

***Accounting Students' Internship Satisfaction:
An Empirical Study at UPN "Veteran" Jakarta***

By Niken Patricia

Abstract

This study aims to examine the effect of internship achievements, mentorship, compensation, and organizational environment on internship satisfaction among accounting students. This research is a quantitative study and was conducted on accounting students at UPN "Veteran" Jakarta. This study used a purposive sampling method and primary data types through questionnaires and then obtained respondents as many as 104 students. Hypothesis testing uses Structural Equation Modeling (SEM) through SmartPLS 4.0 software with a significance level of 10%. The results of the test show that the variables of internship achievements, compensation and organizational environment have a significant and positive influence on internship satisfaction. Whereas the mentorship variable has no influence on internship satisfaction.

Keywords : *internship achievements, mentorship, compensation, organizational environment, internship satisfaction.*

**Kepuasan *Internship* Mahasiswa Akuntansi:
Studi Empiris di UPN "Veteran" Jakarta**

Oleh Niken Patricia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh prestasi magang, peran mentor, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan magang pada mahasiswa akuntansi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan dilakukan terhadap mahasiswa akuntansi di UPN "Veteran" Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan jenis data primer melalui kuesioner kemudian diperoleh responden sebanyak 104 mahasiswa. Pengujian hipotesis menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) melalui *software* SmartPLS 4.0 dengan tingkat signifikansi 10%. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa variabel prestasi magang, kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan magang. Sedangkan untuk variabel peran mentor tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan magang.

Kata Kunci : prestasi magang, peran mentor, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan magang.