

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Hartono, W. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Andi.
- Adamy, M. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Malikussaleh.
- Adamy, M. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Malikssaleh.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Busro, M. (2018a). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018b). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018c). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2018d). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Candra, V. A., & Kusmaningtyas, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pt Prodia Widyahusada Tbk, Wilayah Vi Divisi Pelayanan. *Jem17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 5(1), 73–88. <https://doi.org/10.30996/Jem17.V5i1.3623>
- Colquitt, J. A., A.Lepine, J., & J Wesson, M. (2015). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia II (Pertama)*. umpo press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia II (Pertama)*. umpo press.
- Ferdinand. (2011). *Metode Penelitian Manajemen*.
- Ghozali. (2016). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*.
- Hafiz, J., Parizade, B., & Hanafi, A. (2016a). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance .Tbk Cabang Palembang) Jauhari Hafiz 1 , Badia

- Parizade 2 , & Agustina Hanafi 3. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis & Terapan*, 13(2), 103–112.
<http://ejournal2.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/4024>
- Hafiz, J., Parizade, B., & Hanafi, A. (2016b). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance. Tbk Cabang Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis & Terapan*, 13(2), 103–112.
<http://ejournal2.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/4024>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Kovarian* (Abiratno, S. Nurdianti, & A. D. Raksanagara (eds.)). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Haris, Rahmi, N., & Hamid, S. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap kepuasan Kerja Pegawai. *Management and Accounting Research Statistic Journal*.
- Hayati, P. N., Putriana, L., & Salim, F. (2021). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, desain pekerjaan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dimoderasi oleh teknologi pada generasi milenial di industri pendidikan*. 6, 107–114.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki.
- Indrasari, M. (2017a). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017b). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan* (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Juwendy, B., & Hendriati, Y. (2020). *Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt . Indo Niniki*. 4(1), 38–46.
- Karomah. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17.
- Kartono. (2017a). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burn Out Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (Nurul Fatma Subekti (Ed.); Pertama).
- Kartono. (2017b). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (N. F. Subekti (ed.); pertama).

- Kartono. (2017c). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (N. F. Subekti (ed.)). Deepublish.
- Kartono. (2017d). *Personality , Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burn Out Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (N. F. Subekti (ed.); Pertama). Deepublish.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (ke-6). PT Rajagrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020a). *Manajemen Sumber Daya Manusia, MSDM Perusahaan* (Pertama). UNHI Press.
- Kawiana, I. G. P. (2020b). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (Ida Bagus Putu Eka Suadnyana (ed.)). UNHI Press.
- Kawiana, I. G. P. (2020c). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan* (Pertama). UNHI Press.
- Kawiana, I. G. P. (2020d). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Kawiana, I. G. P. (2020e). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. UNHI Press.
- Khristanto, T. A. T. (2018). *Pt Imanuel Tehnik Sentosa*. 6(2).
- Kriswanta, K., Mulyono, A., Iskandar, H., Haris Pratama, F., Wiji Astuti, D., & Aulia, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 37–46. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.135>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Pertama). Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Haris Ari Susanto (ed.); pertama). Deepublish Publisher.
- Lestari, D. N. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT PINS Indonesia*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Lestari, N. A. (2017). *Bunga Rampai* (H. K. Tjahjono (ed.)).
- Luh Eva Riantini, N., Wayan Suartina, I., Gede Aryana Mahayasa, I., Manajemen Fakultas Ekonomi, P., & dan Pariwisata, B. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. BPR

- Nusamba Mengwi). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 02(2), 79–90.
- M. Harun Arrasyid, & Fachrudiy Asj'ari. (2020). Pengaruh Attitude, Reward, Dan Punishment Terhadap Turn Over Karyawan Cv. Cahaya Motor. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 301–307. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3009>
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh tidak langsung variabel Kepuasan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 8.4, 395–409.
- Mahrofi, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA). *E - Jurnal Riset Manajemen*, 86–97.
- Marnis, P. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tedy Chandra (ed.); pertama). Zifatama.
- Marnis, P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.); Pertama).
- Masfufah, E. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention (Studi Pada PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2), 1–16. <https://jimfeb.upnj.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/3862>
- Masram, & Muah. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Zifatama.
- Masram, & Muah. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Mitterer, D. M. (2017). *Servant Leadership and Its Effect on Employee Job Satisfaction and Turnover Intent*.
- Mobley. (2015). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Mobley, W. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat Dan Pengendaliannya* (cetakan pe). PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nashar. (2013). *Dasar-dasar Manajemen*. Pena Salsabila.
- Niles, S. G., & Bowlsbey, J.-H. (2016). *Career Development Interventions* (fifth). Kevin M Davis.
- Nirbito, D. A. (2019). *Analisis Turnover Intention Karyawan PT Asabri (PERSERO)*. UPN Veteran Jakarta.

- Normi, S. (2018a). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSI* (pertama). Perfect Binding.
- Normi, S. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Perfect Binding.
- Normi, S. (2018c). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Perfect Binding.
- Normi, S. (2018d). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Perfect Binding.
- Parimita, W., & Khoiriyah, S. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahar*. 9(1), 125–144.
- Priyono. (2007). *Pengantar Manajemen* (Pertama). Zifatama.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370–381.
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4045. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>
- Putri, R., Kom, S., Si, M., Khairi, A., & Sos, S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kota Sungai Penuh*. 3(3), 95–103.
- Q, M., & A, M. S. (2014). *Audit SDM* (S. Nurhayati (ed.); 1st ed.).
- Ridlo, I. A. (2012). Employee Turn Over. In *Public Health Movement Indonesia*.
- Rinaldi, S. F., & Mujianto, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik* (Pertama). Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2581/2975>
- Salimah, Z. (2021). Literatur review : Turnover intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sari, N. mala, & Wibowo, T. S. (2021). *Pengaruh Teamwork , Reward Punishment Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Swadaya Graha Gresik*. 2(2), 408–413.

- Sarjono, & Julianita. (2016). *SPSS Vs Lisrel : Sebuah pengantar, aplikasi untuk riset*.
- Setiawan, S. (2021a). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3 (Kedua)*.
- Setiawan, S. (2021b). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3 (Kedua)*.
- Siagian, P. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Silaen, R. N., Ginting, J., Samosir, T. M., Silaen, M. Y., Hiras, & Mato. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kutabuluh Kabupaten Karo*. 3(2017), 54–67. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>
- Sinambela, L. P. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suryani & R. Damayanti (eds.))*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suryani & R. Damayanti (eds.))*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016c). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suryani & R. Damayanti (eds.); Pertama)*. PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sobirin, A. (2013). *Perilaku Organisasi (N. S (ed.); Kesatu)*. Universitas Terbuka.
- Soedira, V. N., Husniati, R., & Rialmi, Z. (2021). The Influence of Career Development and Work Environment on The Turnover Intention of Employee Millennial Who Lives in RW 10, Depok Village, Depok City. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 41–50. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i2.457>
- Sugiyono. (2019a). *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (D. A. Wicaksono (ed.))*. Airlangga University Press.
- Suhartono, J. F., & Sawitri, H. S. R. (2017). Pengaruh reward, insentif, pembagian tugas dan pengembangan karier pada kepuasan kerja perawat di rumah sakit ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 28. <https://doi.org/10.23917/benefit.v2i1.3144>
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. CV

Setia Bakti.

- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry (ed.); pertama). Kencana.
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 3(1), 23–37. <https://doi.org/10.32477/jrm.v3i1.174>
- Tan, S., & Suherman, M. (2020a). *Milenial & Turnover* (P. Benedanto (ed.)).
- Tan, S., & Suherman, M. (2020b). *Milenial & Turnover* (Pax Benedanto (ed.); Pertama). PT Gramedia.
- Tan, S., & Suherman, M. (2020c). *Milenial Turnover* (P. Benedanto (ed.); Pertama).
- Tarsilah. (2018). *Pengaruh Reward dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention*. Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati.
- Wekke, I. S. (2019a). *Metode Penelitian Sosial* (Pertama). Penerbit Gawe Buku.
- Wekke, I. S. (2019b). *Metode Penelitian Sosial* (Pertama). Penerbit Gawe Buku.
- Wekke, I. S. (2019c). *Metode Penelitian Sosial* (Pertama). Gawe Buku.
- Wekke, I. S. (2019d). *Metode Penelitian Sosial* (Pertama). Gawe Buku.
- Yaomi, S. D. N. (2019). *Analisis Intention To Leave pada Perusahaan Jasa*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Yarnall, J. (2008). *Strategic Career Management* (First).
- Yenitasari, P. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Penghargaan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ijen View Bondowoso. *Repository.Unej.Ac.Id*.
- Yuli Saputri, B. (2018). *Tesis Pengembangan Model Reward System berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD Dr. Iskak Tulungagung*. 4, 9.