

**Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karier terhadap Minat  
Pindah Kerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja  
(Studi Kasus PT KAI DAOP 5)**

**Disusun Oleh**

**Rana Khairunnisa**

**Abstrak**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh sistem motivasi kerja, pengembangan karier terhadap minat pindah kerja dengan mediasi kepuasan kerja di PT KAI DAOP 5. Minat pindah kerja merupakan salah satu faktor penghambat dalam mencapai tujuan perusahaan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, dengan menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner simple random sampling, penelitian sebanyak 105 responden yang merupakan karyawan PT KAI DAOP 5 dengan kisaran usia 40-55 tahun. Dengan menggunakan Teknik analisis data dengan menggunakan *SmartPLS* 3.0 untuk mendapatkan hasil uji validitas, reabilitas, dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat pindah kerja, pengembangan karier berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karier tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat pindah kerja, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat pindah kerja, motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat pindah kerja melalui kepuasan kerja, pengembangan karier berpengaruh secara signifikan terhadap minat pindah kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : motivasi kerja, pengembangan karier, kepuasan kerja, minat pindah kerja