

**PERANCANGAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI STAFF PADA PT. CIPTA
BANGUN NUSANTARA BERBASIS WEB**

Sigit Apri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuat Aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Bangun Nusantara berbasis web. Hal tersebut dikarenakan pada saat ini PT. Cipta Bangun Nusantara masih melakukan rekapitulasi data menggunakan *Microsoft Excel* pada kegiatan pelaporan kinerja karyawan yang rutin dilakukan setiap bulan, yang nantinya akan menentukan reward yang diterima karyawan sesuai dengan pelaporan kinerja yang direkapitulasi selama 6 bulan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *waterfall* dimana perhitungannya menggunakan metode WP (*Weighted Product*). Metode Analisis yang digunakan adalah PIECES (*Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service*). Setelah analisis PIECES, maka diperlukan suatu bahasa untuk menggambarkan sebuah sistem dengan menggunakan UML serta aplikasi pemograman berbasis web, PHP. Ruang lingkup sistem ini mencakup data nilai pegawai yang akan diolah menjadi sebuah informasi berupa reward pegawai akan menerima perpanjangan kontrak atau tidak dengan menggunakan metode SPK, pengguna sistem ini adalah pegawai, admin, pegawai staff operasional dan Manajer. Hasil penelitian ini adalah Merancang sistem informasi penilaian karyawan yang dapat memudahkan perusahaan dalam proses pelaporan, rekapitulasi data, dan penilaian kinerja karyawan pada PT. Cipta Bangun Nusantara sehingga proses pelaporan, rekapitulasi data, dan penilaian kinerja karyawan lebih efektif dan efisien

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, WP, Waterfall

**PERANCANGAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI STAFF PADA PT. CIPTA
BANGUN NUSANTARA BERBASIS WEB**

Sigit Apri

ABSTRACT

This study aims to make Application of Employee Performance Evaluation Information System at PT. Cipta Bangun Nusantara based web. This is because at this time PT. Cipta Bangun Nusantara still performs the data recapitulation using Microsoft Excel on routine employee performance reporting activities conducted every month, which will determine the rewards received by employees in accordance with the reporting performance recapitulated for 6 months. The method used in this research is waterfall where the calculation using WP (Weighted Product) method. Analysis method used is PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service). After PIECES analysis, we need a language to describe a system using UML as well as web-based programming application, PHP. The scope of this system includes the data value of employees who will be processed into an information in the form of rewards employees will receive a contract extension or not by using the SPK method, the user of this system are employees, admin, staff operational staff and Manager. The results of this study is to design an employee information assessment system that can facilitate the company in the process of reporting, data recapitulation, and employee performance appraisal at PT. Cipta Bangun Nusantara so that the reporting process, data recapitulation, and employee performance appraisal are more effective and efficient

Keyword: Performance Appraisal, WP, Waterfall