

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH TENAGA KERJA
HARIAN LEPAS MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Rahardian Dwi Untoro

ABSTRAK

Yang melatar belakangi penulisan Skripsi ini adalah karena tenaga kerja harian lepas yang pada umumnya kurang mengetahui apa-apa yang menjadi hak dan kewajibannya. Dengan kata lain, tenaga kerja harian lepas selalu menurut terhadap peraturan yang dibuat oleh pengusaha. Skripsi ini mengangkat permasalahan yang juga menjadi tujuan penulisan yaitu untuk mengetahui perlindungan hukum terhadap upah pekerja harian lepas menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Yang menjadi pokok permasalahan pada skripsi ini diantaranya sebagai berikut: Apakah penerapan pengupahan bagi pekerja harian lepas yang ada di Negara Kesatuan Republik Indonesia sudah sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan, serta menetapkan bahwa pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh pada pekerjaan-pekerjaan tertentu secara harian lepas, wajib membuat perjanjian kerja harian lepas secara tertulis.

Kata Kunci : Perlindungan Hukum, Upah, Tenaga Kerja Harian Lepas

***LEGAL PROTECTION OF WAGE FREELANCE WORKER
ACCORDING TO LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING
EMPLOYMENT***

Rahardian Dwi Untoro

ABSTRACT

The background for the writing of this thesis is that freelance workers are generally less concerned about nothing are the rights and obligations. In other words, freelance Worker always according to the regulations made by the employer. This thesis raises the issue which is also the purpose of writing is to know the legal protection of the Freelance Worker, according to Law Number 13 Year 2003 on Employment. Which are at issue in this thesis including: Does the application of Salary for Freelance Worker in the Republic of Indonesia are in accordance with the Labor Law and stipulates that employers who employ workers / laborers in certain jobs are casual, establish freelance employment agreement in writing.

Keywords : Legal Protection, Salary, Freelance Worker