

ABSTRAK

Meritha Puspasari (1140611119) Akibat Hukum Penundaan Kewajiban Pembayaran Upah Tenaga Kerja Oleh Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit. Dibawah bimbingan Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaturan mengenai Hukum kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dan di dalam judul ini dibahas mengenai Akibat Hukum Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Tenaga Kerja Oleh Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit, akibat dari putusan pailit dan disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Undang-undang Tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Upah Nomor 37 Tahun 2004 serta memberikan analisis kewajiban-kewajiban perusahaan pailit dan bagaimana akibat hukum yang timbul ketika terjadi penundaan kewajiban pembayaran upah tenaga kerja yang merupakan kreditor dari perusahaan pailit atau debitor pailit. Perusahaan dinyatakan pailit oleh Pengadilan Niaga dan segala kewenangannya demi hukum telah dialihkan kepada Kurator yang telah di sah kan oleh Majelis Hakim. Hal ini juga dimaksudkan untuk mencapai rasa keadilan bagi tenaga kerja dalam mendapatkan segala hak-hak nya tersebut. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 dijelaskan mengenai pemberi kerja yakni orang perseorangan, pengusaha, badan hukum atau badan-badan lainnya yang memperkerjakan tenaga kerja dengan membayar upah atau imbalan dalam bentuk lain. Dalam hal ini jelas pula bagi pemberi kerja untuk menjalankan kewajibannya terhadap tenaga kerja mendapatkan pembayaran sesuai yang telah diperjanjikan. Dalam penelitian ini juga diuraikan mengenai contoh kasus penundaan kewajiban pembayaran utang terhadap tenaga kerja dan akibat-akibat apabila perusahaan pailit tidak melaksanakan kewajibannya sesuai dengan putusan pailit yang dinyatakan oleh Pengadilan Niaga.

Kata kunci : Penundaan, Pailit, Tenaga kerja

ABSTRACT

Meritha Puspasari (114.0611.0119) Due to Suspension of Payments Law Labor Wage By Declared Bankrupt Company. Under the guidance of Dwi Aryanti Ramadhani, SH, MH.

This study aims to describe the setting of the bankruptcy law and Suspension of Payments and in the title of this discussion about the result of Suspension of Payments Law Labor Declared Bankrupt By The Company, as a result of the bankruptcy decision and adapted to the provisions of Rule of Law on Bankruptcy and Suspension of Payment of wages Number 37 Year 2004 as well as provide an analysis of the obligations of the bankrupt company and how the legal consequences that arise when there is a delay in the payment of wages of labor which is a creditor of the company bankrupt or insolvent debtors. The company declared bankrupt by the Commercial Court, and all for the sake of legal authority has been transferred to the Curator who has been in a legitimate right by the judges. It is also intended to achieve a sense of justice for workers in getting all his rights are. Law Number 13 Year 2003 regarding employer explained that individual, entrepreneur, legal entity or other entities that employ manpower by paying them wages or other forms of remuneration. In this case it is also clear for employers to carry out its obligations to the workers get the appropriate payment has been agreed. In this study also described the case postponement of debt payment obligations towards labor and the consequences of bankruptcy if the company does not carry out its obligations in accordance with the decision of the bankruptcy declared by the Commercial Court.

Keywords: Suspension, bankrupt, Labor