

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Deepublish.
- Afifah, A. N. (2022). *Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Graha Merah Putih Kota Bandung*. Bandung Conference Series: Business and Management, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.4127>
- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press.
- Alias, N. E. , & O. R. (2018). *The Effect of Payment, Recognition, Empowerment and Work-Life Balance on Job Satisfaction in the Malaysia's Oil and Gas Industry*.
- Alias, N. E., Nokman, F. N., Ismail, S., Koe, W.-L., & Othman, R. (2018). *The Effect of Payment, Recognition, Empowerment and Work-Life Balance on Job Satisfaction in the Malaysia's Oil and Gas Industry*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, 8(9). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i9/4645>
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali*. Majalah Ekonomi Dan Bisnis. 16(2), 24-37.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompenasasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi)*. Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 8(1). <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariani, W., Sulistiyani, E., Kunci, K., Lingkungan, :, Fisik, K., (2018). *Studi Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Pada Kepuasan Kerja*.

- Ariska Puspita Rani, E., Budiharjo, A., & Din Jannah, K. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Primatexco Indonesia*. In Seminar Nasional Hasil Riset.
- Arunashantha, A. (2019). *The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka*. In American Journal of Humanities and Social Sciences Research (Issue 6). AJHSSR. www.ajhssr.com
- Asih, Y. G. , W. H. , & D. R. (2018). *Stress Kerja*. In Semarang University Press.
- Bharadwaj, K. (2020). *The New Ideal Worker*. In *Contributions to Management Science*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-12477-9>
- Costa, B. R. C. , & Pinto, I. C. J. F. (2017). *Stress, Burnout and Coping in Health Professionals: A Literature Review*. <http://www.imedpub.com><http://www.imedpub.com/psychology-and-brain-studies/>
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management*. Florida International University.
- Dewi, D. P. dan H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Falentiyo, R. , & N. D. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan BPKAD Kota Metro)*. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 311–319.
- Findy, R., Wehelmina, E., Tinneke, R., Program, T., Bisnis, S. A., Ilmu, J., & Bisnis, A. (2020). *Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu (Vol. 1, Issue 5)*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. , & L. H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3,0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Greenberg, J. S. (2017). *Comprehensive Stress Management* (William R. Glass, Ed.).
- Hafizh, M. A. Luh. N., & Hariastuti, P. (2021). *Pengaruh Quality of Work Life dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus : CV. XYZ)*. Prosiding SENASTITAN: Seminar Nasional Teknologi Industri Berkelanjutan, 1(1), 89. <https://ejurnal.itats.ac.id/senastitan/article/view/1653>
- Hair, J. F. , Hult. G. T. M. , Ringle. C. M. , & Sarstedt. M. (2014). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* . SAGE Publications, Inc.
- Hamid, R. S. , & A. S. (2019). *Structural Equation Modelling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*.
- Hamid, R. S. , & A. S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harjanti, D. (2021). Burnout and Employee Performance in Hospitality Industry: The Role of Social Capital. *Jurnal Teknik Industri*, 15–24. <https://doi.org/10.9744/jti.21.1>.
- Hartono. (2018). *Buku Konsep Analisa Laporan Keuangan dengan Pendekatan Rasio dan SPSS*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance*.

- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. In Media Nusa Creative.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi)*. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kafui Agbozo, G. (2017a). *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana*. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Kafui Agbozo, G. (2017b). *The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana*. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, “MSDM” Perusahaan*. Bali: UNHI Perss Publishing.
- Kerlinger, F. N. (2002). *Foundations of Behavioral Research* (4th ed.). Harcourt Brace Colleg.
- Kurniawan, A. Y. , & P. (2016). *Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Liu, H.-L. , & L. V. (2017). *An integrated model of workload, autonomy, burnout, job satisfaction, and turnover intention among Taiwanese reporters*. 154–169. <https://doi.org/10.1080/01292986.2017.1382544>

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Maheswari, J., Dwiutami, L., & Korespondensi, A. (2013). *Pola Perilaku Dewasa Muda Yang Kecenderungan Kecanduan Situs Jejaring Sosial*. 2(1). <https://doi.org/10.21009/JPPP>
- Mahmud. (2011a). *Metode Penelitian Pendidikan*. Pustaka Setia.
- Mahmud. (2011b). *Metode Penelitian Pendidikan*. Pustaka Setia.
- Malik, A. (2019). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations An International Perspective*. Germany: Springer Singapore. <https://www.springer.com/series/10099>
- Marbawi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 106(12), 16–21.
- Mariyanti, E. , & Saputri, H. R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*. 21(2), 133-142.
- Maryatmi, A. S. (2019). *Well-Being Di Dunia Kerja*. In ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta (Vol. 53, Nomor 9)*.
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L. , & J. J. H. (2011). *Human Resource Management : 13th Edition* (Vol. 13). [http://www.mim.ac.mw/books/Human Resource Management 13th Edition.pdf](http://www.mim.ac.mw/books/Human_Resource_Management_13th_Edition.pdf)
- McShane, & G. V. (2015). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge, Global Reality* (7th ed.). McGraw-Hill Education.
- M.Si. Dr. Dra. Rupita, M. K. (2021). *Modal Sosial sebagai Coping Burnout Perawat Perempuan pada Masa Pandemi COVID19*.

- Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Universitas Indonesia.
- Nafis, B. , C. A. , & R. S. J. (2020). *Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia* (7th ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurmalasari, M., Frendika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja pada Driver Transportasi Online Platform Gojek Wilayah Bandung*. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3351>
- Paramita, R. W. D. , Rizal, N. , & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (3rd ed.). WIDYA GAMA Press.
- Pheng, L. S. , & C. B. K. Q. (2019). *Work-Life Balance in Construction*. Springer Singapore. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-1918-1>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta*. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- P triana, D. , & J. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alfa Scorpii*.
- Putra, Y. S. , & Mayliza, R. (2019). *Pengaruh Konflik Dan Kejenuhan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Sektor Pembangkitan Dan Pengendalian Pembangkitan Ombilin*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/26cfd>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Pustaka Abadi. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>

- Raihan. (2017). *Metodelogi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.
- Rijali, S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kantor Kecamatan Awang Kabupaten Barito Timur*. In *JAPB* (Vol. 2, Issue 2).
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Riyanto, S. , & H. A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Rizqiansyah, M. Z. A. , H. F. , & S. N. (2017). *Hubungan Antara Beban Kerja Fisik Dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap Tingkat Kejenuhan Kerja Pada Karyawan PT Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Surabaya Gempol*. *Jurnal Sains Psikologi*, 37–42.
<http://journal2.um.ac.id/index.php/JSPsi/article/view/980>
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*.
- Sekaran, U. , & B. R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach* (John Wiley & Sons Ltd., Ed.; 7th ed., Vol. 4). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (7th Editio, Vol. 4, Nomor 1). John Wiley & Sons Ltd.
- Setiaman, M. S. (2020). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*. Tutorial, 1–95.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renald, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60.

- Siyoto, S. , & S. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Stanton, J. M., & Gavin, J. (2003). *Modeling the Relationship between Work/Life Balance and Organizational Outcomes Analyzing Hate Speech with Incel-Hunters' Critiques View project Behavioral information security View project*.
<https://www.researchgate.net/publication/260516221>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sugiyono, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RnD* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Mitra Andalan Valasindo*. 04(03), 721–730.
- Juniarti, A. T., Setia, B. I., & Fahmi, H. N. (2021). *Lingkungan Organsasi dan Etos Kerja Dalam Msdm*. Penerbit Pena Persada.
- Wei, X., Shen, P., Li, T., & Liu, X. (2019). *Self-construal mediates the impact of job burnout on life satisfaction and Chinese happiness*. *Current Psychology*. 19. <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00735-y>
- Widyastuti, T., & Pangapjabsih, W. (2014). *Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi pada Perbankan 10 terbaik versi BI*.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>
- Zulkarnain, C. A., & Setyaningrum, R. P. (2022). *The Influence Of Work-Life Balance And Work Environtment On Job Satisfaction With Burnout As*

Intervening Of Milenial Employees During Covid-19 Pandemic In Bekasi District.

Annisa Tri Agustina, 2023

PENGARUH KELELAHAN KERJA, KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN OPERATOR SPBU PERTAMINA 34-15312 SERPONG TANGERANG SELATAN)

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen
[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]