

DAFTAR PUSTAKA

- Agha, Azmi, & Irfan. 2017. Work-Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical study Focusing on Higher Education Teachers in Oman. *International Journal of Social Science and Humanity*, 7(3), 164–171. <https://doi.org/10.18178/ijssh.2017.v7.813>
- Alegre, I., Mas-Machuca, M., & Berbegal-Mirabent, J. 2016. Antecedents of employee job satisfaction: Do they matter? *Journal of Business Research*, 69(4), 1390–1395. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.10.113>
- Amalia, R., Wahyuni, I., & Ekawati. 2017. HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK INDIVIDU, BEBAN KERJA MENTAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL DENGAN STRES KERJA PADA GURU DI SLB NEGERI SEMARANG. *JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT*, 5, 68–78.
- Anggriawan, D. A. 2012. *Hubungan Antara Leader Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Operasional Pt. Krakatau Steel (Persero) Tbk.* 4, 1–27.
- Aulia, M. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Area Jambi Rayon Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 261–268. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13062>
- Authority, H. and S. (n.d.). *Work-Related Stress A Guide for Employers*.
- Bagis et al., 2021. Job Satisfaction As a Mediation Variables on the Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment To Employee Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 111(3), 72–82.
- Barus, D. 2022. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Sektor Pariwisata Di Maumere. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2, 50–56.
- Bhastary Dwipayani, M. 2020. Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Biru, M., Utami, H. N., & Mayowan, Y. 2016. Studi Pada Karyawan Tetap PG . Kebon Agung Kabupaten Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2), 50–56.
- Brough, P., Timms, C., Chan, X. W., Hawkes, A., & Rasmussen, L. 2020. Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences Author Handbook of Socioeconomic Determinants of Occupational Health Downloaded from

Work – Life Balance : Definitions , Causes , and Consequences. *Handbook*, 16.

- Elysa, M. E., & Ariyanti, F. 2022. Hubungan Faktor Demografi dan Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit di Provinsi Lampung (Analisis Data RISNAKES Tahun 2017). *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (JUKMAS)*, 6(1), 29–40. <https://doi.org/10.52643/jukmas.v6i1.1986>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. 2020. Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.
- Eurostat Newrelease Euroindicators. 2020. *Absences from Work at Record High. July*, 1–7.
- Febriyana, W. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra 2015. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 1–8.
- Fonkeng, C., Mawanza, W., Subha, I., Shakil, A., Leading, F., Work, T. O., Impact, I. T. S., Fresh, R., Amoako, E. P., Gyamfi, O. A., Emmanuel, A. K., & Batola, D. 2018. Effects of Job-Stress on Employee Performance in an Enterprise. *International Review of Business Research Papers*, 5(4), 1–102. <http://www.irbrp.com/static/documents/June/2009/38.Subha.pdf>
- Fortuna, Y. 2016. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Group, M. 2021. *Employee Turnover Rate 2021*.
- Hamdiah, D. 2021. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kasemen Dan Kilasah Kota Serang. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 2, 8–13.
- Harini, S., Luddin, M. R., & . H. 2019. Work Life Balance, Job Satisfaction, Work Engagement and Organizational Commitment Among Lecturers. In *Journal of Engineering and Applied Sciences* (Vol. 14, Issue 7, pp. 2195–2202). <https://doi.org/10.36478/jeasci.2019.2195.2202>
- Hasan, A., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. 2018. Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Central Control Room (Studi Kasus Pada Pt. Pjb Unit Pembangkit Paiton Probolinggo). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 255–260.
- Hayman, J. 2005. Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure Work Life Balance. *American Educational Research Journal*. <https://doi.org/10.3102/00028312005002285>

- Hidayati, T., & Rahmawati. 2016. The Effect On The Job Satisfaction Organization, Performance Of Employees Commitment, And Service Performance. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13, 2.
- Hudson. 2011. The Case for Work / Life Balance : *Reading*, 20:20(November), 2–30. %0Awww.hudson.com
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, A., & Darmawati. 2018. *Metodologi Penelitian* (I. Ismail (Ed.); 1st ed.). Gunadarma Ilmu.
- Ikhrum, A. A., Tinggi, S., Ekonomi, I., Makassar, A., Selatan, S., Fakultas, I., Barat, U. S., Barat, S., Sekolah, I., Ilmu, T., Amkop, E., & Sulawesi, M. 2019. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (Pln) Area Makassar Selatan). *1(2)*, 27–34.
- ILO. 2016. Workplace Stress: a collective challenge. In *Workplace Stress: A collective challenge World* (Issue April 2016). https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_466547/lang--en/index.htm%0Ahttp://www.ilo.org/africa/media-centre/news/WCMS_477712/lang--en/index.htm
- Kurnia, H. 2021. Kepemimpinan Dan Keterlibatan Karyawan Pt Pln Rayon Talang Padang Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(2), 115–124. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i2.1382>
- Kurniasari, R., Bilgah, B., & Shafira, A. D. 2020. Analisis Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Depok Kota Jawa Barat. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 59–67. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.487>
- Lazăr, I., Osoian, C., & Rațiu, P. 2010. The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies Journal*, 13(1), 201–213. <https://doi.org/10.35808/ersj/267>
- Levanon, G., Abel, A. L., Li, A., & Rong, C. 2021. *Job satisfaction 2021: Job satisfaction remains high even in the midst of the pandemic and economic chaos*. <https://www.conference-board.org/pdfdownload.cfm?masterProductID=27278>
- Lumonon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. 2019. Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>

- Miqyal, A. 2019. Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikolog*, 6(4), 1–5.
- Muthukumar, M. Savitha, R. dan Kannadas, P. 2014. Work Life Balance. *Global Journal of Finance and Management*. *Global Journal of Finance and Management*, 6(8), 827–832.
- PT. Indonesia Power. 2021. Company Profile Indonesia Power 2021. *Www.Indonesiapower.Co.Id*, 1–24.
- Purnamasari, S. M. C., Tewel, B., & Lumintang, G. G. 2019. Analisis Komparatif Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Utara Ditinjau Berdasarkan Karakteristik Individu. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, 7(4), 6057–6065.
- Rizki, M., Hamid, D., & Mayowan, Y. 2016. Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan Dan Jaringan Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 63–71. <https://media.neliti.com/media/publications/71944-ID-pengaruh-motivasi-terhadap-kinerja-karya.pdf>
- Sabrina, R. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Safe Work, G. of S. A. 2012. *1 Overview of work-related stress*.
- Satrini, K., Riana, G., & Subudi, I. M. 2017. Pengaruh Work Overload, Ambiguitas Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 1177–1204.
- Setiyana, V. Y. 2013. Forgiveness Dan Stres Kerja Terhadap Perawat. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 01(02), 376–396.
- Shafira, S., & Listiara, A. 2017. Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 396–400. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15166>
- Sholeha, M., Kristanti, M., & Jokom, R. 2015. Kepuasan Kerja Karyawan Gogo Cafe di Hotel Oval Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen*, 1, 396–409.
- Sisna, A., Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. 2014. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.35891/jsb.v4i2.1599>

- Spector, P. 1994. Job satisfaction survey. *Tampa, Florida: Department of Psychology, University, 1997, 202017.*
<http://xa.yimg.com/kq/groups/19868774/1970069545/name/survey.pdf>
- Sree, N. B., & Satyavathi, R. 2017. *Employee Job Satisfaction*. 5, 85–94.
- Sumedho. 2015. The Effect of Nine Facets of Job Satisfaction for Creative Employees in Creative Agency. *IBuss Management*, 3(1), 21–27.
- Taufiqurrahman, M., Asmaningrum, N., & Purwandari, R. 2014. Analisis determinan karakteristik individu tenaga keperawatan dengan kepuasan kerja di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum dr . H . Koesnadi Bondowoso. *E-Jurnal Pustaka Kesehatan*, 2(3), 507–514.
- Tupamahu, N. I., Tewel, B., Trang, I., Trang, I., Ekonomi, F., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. 2022. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja , Stres Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Pt . Pln (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo) *The Influence Of Work-Life Balance , Work Stress , And Co.* 10(3), 436–446.
- Vera Ratna Pratiwi, & Bagus Riyono. 2017. Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *Gajah Mada Journal of Psychology*, 3(1), 45–58.
- Widadi, B., & Savitri, F. M. 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal). *Solusi*, 17(3), 17–44. <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i3.1626>
- Work-Life Balance An Employer's Guide*. 2015.
- World Bank Group, Kementerian PPN/Bappenas, & Australian Government. 2020. *Indonesia's Occupational Employment Outlook - 2020 Technical Report*.
https://www.bappenas.go.id/files/4916/2304/8835/Occupational_Employment_Outlook_TREnglish.pdf
- Yonda, U., & Putri, S, H. 2017. Pengaruh Work-Life Balance Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal JIBEKA*, 11(1), 77–85.
- Yulia, E., & Mukzam, D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PTPN XI Unit Usaha PG Semboro). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 22–31.
- Zein, D. R., Setyaningrum, R., & Marlinae, L. 2016. Pengaruh Usia, Pendidikan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator Di Pt. Cakrawala Putra Bersama. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3(2), 38–44.