

DAFTAR PUSTAKA

- Apdolah, H. A. Al, & Huriani, Y. 2022. Penerapan Hak Cuti Haid pada Tenaga Kerja Perempuan di SMP Nusaibah Leadership Islamic Boarding School. *Jurnal Iman Dan Spiritualitas*, 2(3), 327–332.
<https://doi.org/10.15575/jis.v2i3.18572>
- Bararah, I. 2020. *PENGELOLAAN SARANA DAN PRASARANA PENDIDIKAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS PEMBELAJARAN*. 10(2).
<https://doi.org/10.22373/jm.v10i2.7842>
- Barnack-Tavlaris, J. L., Hansen, K., Levitt, R. B., & Reno, M. 2019. Taking leave to bleed: Perceptions and attitudes toward menstrual leave policy. *Health Care for Women International*, 40(12), 1355–1373.
<https://doi.org/10.1080/07399332.2019.1639709>
- Belliappa, J., Latha, J., & Jyothsna, B. 2018. Menstrual Leave Debate: Opportunity to Address Inclusivity in Indian Organizations. *The Indian Journal of Industrial Relation*, 53(4)
- Bhattacharya, A., Kumar, S., & Pattnaik, A. 2021. Menstrual Leave at Workplace: Employees' Point of View. *Parikapalna: KIIT Journal of Management*, 17(1).
- Darwis, M., Syam, R., Pratiwi, I., & Milawati, M. 2022. PENERAPAN CUTI HAID DI UIKL SULAWESI. *Journal of Ners Community*, 13(3), 346–352.
- Efendi, M. 2021. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51.
<https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.40>
- Fadhli, M. N. 2021. STRATEGI KOMUNIKASI ORGANISASI DI MIS AZZAKY MEDAN. In *Journal Ability: Journal of Education and Social Analysis*, 2(2).
- Hermanto, Puspitarini, R., & Ngatimun. 2021. Community Satisfaction Index in Healthcare Service of Community Central Health Service in Maron Probolinggo Indonesia. *The 3th International Conference On Economics And Business*, 346–352.
- Khorifah. 2022. *Pentingnya Jaminan Fasilitas Kesehatan Karyawan Terhadap Keselamatan Kerja di PT. SLI Kota Probolinggo*.
- Kridasaksana, D., Santoso, B., Roisah, K., & Natalis, A. 2020. *Menstrual Leave from a Health Law Perspective in Indonesia*. 14(4).
<https://doi.org/10.1126/science.1249098.Sleep>

- Lestari, D. R., Citrawati, M., & Hardini, N. 2018. Hubungan Aktivitas Fisik dan Kualitas Tidur dengan Dismenorea pada Mahasiswi FK UPN “Veteran” Jakarta. *Majalah Kedokteran Andalas*, 41(2), 48.
<https://doi.org/10.25077/mka.v41.i2.p48-58.2018>
- Meisiani, N., & Suyatna, I. 2019. Implementasi Perlindungan Hukum Hak Cuti Haid Terhadap Pekerja Perempuan (Studi Pada PT. Bali Camel Safari’s). Universitas Udayana.
- Nurfadillah, H., Maywati, S., & Aisyah, I. 2021. FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN DISMENORE PRIMER PADA MAHASISWI UNIVERSITAS SILIWANGI. *Jurnal Kesehatan Komunitas Indonesia*, 17(1).
- Pramesti, D., Widiastuti, & W., & Yuliawati, F. 2021. Peran Negara Dalam Perlindungan Hak Pekerja Perempuan Pada Pemenuhan Cuti Haid di Kota Cimahi. Universitas Siliwangi.
- Pratama, S. 2019. ANALISA PENGARUH SUMBERDAYA MANUSIA, PRASARANA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA STUDI PADA PEGAWAI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN PANCA BUDI MEDAN. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1).
- Raj, P., & Pandit, A. 2021. Implementation Menstrual Leave Policy In India: An Empirical Study. In *Volatiles & Essent. Oils* (Vol. 8, Issue 5).
<https://ssrn.com/abstract=4106585>
- Social Republic of Vietnam, 2020.
- Sukirno, S. 2013. *Makroekonomi: Teori Pengantar*. Rajawali Pers.
- Swani, R. 2020. LABOR RESILIENCE: PAID MENSTRUAL LEAVE AND WOMEN’S ECONOMIC EMPOWERMENT IN INDIA. *International Journal of Social Science and Economic Research*, 05(05), 1325–1331.
<https://doi.org/10.46609/ijsser.2020.v05i05.016>
- Tachjan. 2006. *Implementasi Kebijakan Publik*.
- Triyono, D., & Tjitrohartoko, F. 2021. PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI PENERAPAN CSR TERHADAP KINERJA PEKERJA WANITA DI SURABAYA. *Humanis*, 14(1).
- Tyaningsih, S., Roy, I., Sihotang, M., & Prastyanti, R. A. 2021. *The Indonesian Journal of Legal Thought (IJLETH) Online JURIDICAL ANALYSIS OF THE RIGHTS OF MENSTRUATION LEAVE FOR PERMANENT AND NON-PERMANENT WOMEN WORKERS*.
- Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003, 2003.

WHO. 2019. *Orientation Program on Adolescent Health for Health-Care Providers.*