

ANALISIS CUTI HAID PADA PEKERJA PEREMPUAN DI PT X BERDASARKAN UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN NO. 13 TAHUN 2003

ANN Bella Yoselina Jingga Savitri

Abstrak

Perempuan akan mengalami fase biologis seperti menstruasi setiap bulannya. Selama menstruasi normalnya perempuan akan merasakan sakit. Dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003, tercatat bahwa setiap pekerja perempuan yang merasakan sakit saat menstruasi dapat memperoleh cuti haid, tetapi belum semua perusahaan menerapkan hak cuti haid pada pekerjanya. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis cuti haid di PT X pada pekerja perempuan berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 tahun 2003. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif dipilih untuk menggali informasi yang lebih mendalam terkait penerapan hak cuti haid pada pekerja perempuan. Terdapat lima informan yang terdiri dari HRD dan pekerja perempuan. Hasil penelitian ditemukan bahwa perusahaan belum pernah menerapkan adanya cuti haid pada pekerja perempuan. Jika pekerja merasakan sakit saat menstruasi maka akan masuk ke dalam izin sakit dan adanya pemotongan uang akomodasi. Berdasarkan hasil, dapat disimpulkan perusahaan belum menerapkan adanya cuti haid karena belum adanya indikator yang menjamin pekerja tidak menyalahgunakan hak cuti haid. Saran yang dapat diberikan adalah penggunaan aplikasi *tracker* siklus menstruasi dan pengadaan tenaga kesehatan di perusahaan agar lebih mudah dilakukan pencatatan sehingga penyalahgunaan hak dapat dihindari.

Kata Kunci : Cuti Haid, Menstruasi, Pekerja Perempuan

ANALYSIS OF MENSTRUAL LEAVE IN WOMEN WORKERS AT PT X BASED ON LABOR LAW NO. 13 OF 2003

ANN Bella Yoselina Jingga Savitri

Abstract

Women will experience biological phases such as menstruation every month. During menstruation normally women will feel pain. In the Labor Law No. 13 of 2003, every female worker who feels pain during menstruation can get menstruation leave, but not all companies implemented the right to menstruation leave for their workers. This research was conducted to analyze menstruation leave at PT X with female workers based on Labor Law No. 13 of 2003. This research is a qualitative research. Qualitative research was chosen so information related to the implementation of menstruation leave for female workers can be explored in depth. There were five informants consisting of HRD and female workers. The results of the study are the company never implemented menstrual leave. If a worker feels pain during menstruation, it included in the sick leave and will be deductions from the accommodation fee. Based on the results concluded that the company has not implemented menstrual leave because there are no indicators that guarantee workers not abuse the rights. Suggestions that can be given are use menstrual cycle tracker applications and the procurement of health workers in companies so it easier to record and abuse of rights can be avoided.

Kata Kunci : Menstrual Leave, Menstruation, Female Workers