

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian yang berjudul Evaluasi Implementasi Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Bojong Rawalumbu menghasilkan beberapa kesimpulan yang dapat diambil, yaitu:

- a. Terdapat hubungan Inovasi dan pengambilan resiko dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.002
- b. Terdapat hubungan Perhatian terhadap detail dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.001
- c. Terdapat hubungan Orientasi hasil dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.002
- d. Terdapat hubungan Orientasi Individu dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.000
- e. Terdapat hubungan Orientasi tim dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.001
- f. Terdapat hubungan Agresivitas dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.011
- g. Terdapat hubungan Stabilitas dengan kinerja pegawai dibuktikan pada nilai *p-value* 0.001

#### **V.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diajukan bagi Puskesmas Bojong Rawalumbu adalah:

- a. Memberi apresiasi dan penghargaan terhadap kinerja dan kontribusi pegawai yang baik sesuai dengan PERMENKES No.23 Tahun 2016
- b. Diperlukannya evaluasi secara berkala terkait karakteristik budaya organisasi untuk memastikan bahwa karakteristik budaya yang mendukung kinerja pegawai tetap terjaga dan ditingkatkan. Evaluasi ini dapat dilakukan melalui survei kepuasan pegawai, forum diskusi, atau melibatkan pegawai dalam perencanaan strategis dan pengambilan keputusan.

- c. Mengevaluasi kinerja pegawai melalui rapat internal sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.