

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Dabbagh, S. A., Sulaiman, H. M., & Abdulkarim, N. A. 2022. Workload Assessment of Medical Doctors at Primary Health Care Centers in The Duhok Governorate. *Human Resources for Health*, 19(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12960-021-00664-2>
- Arifuddin, D. S., Sakka, A., & Saptaputra, S. K. 2016. Analisis Kebutuhan Dokter Umum Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Needs (WISN) di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Muna Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 1(4), 186388. <https://www.neliti.com/publications/186388/analisis-kebutuhan-dokter-umum-menggunakan-metode-workload-indicator-staffing-ne#id-section-content>
- Asamani, J. A., Amertil, N. P., & Chebere, M. 2015. The influence of workload levels on performance in a rural hospital. *British Journal of Health Care Management*, 21(12), 577–586. <https://doi.org/10.12968/bjhc.2015.21.12.577>
- Asriyanti. 2020. *Perencanaan Kebutuhan SDM Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes)*.
- Badan Kepegawaian Negara. 2021. *Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2021 Tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil*
- Badan PPSDM Kesehatan. 2015. Perencanaan Kebutuhan SDM Kesehatan Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK Kes). In *BPPSDM Kesehatan RI*. <https://adoc.pub/buku-manual-1-perencanaan-kebutuhan-sdm-kesehatan-berdasarka.html>.
- BPJS Kesehatan 2014 ‘Panduan Praktis Sistem Rujukan Berjenjang’.
- British Medical Association. (2018). *Workload Control in General Practice: Ensuring Patient Safety Through Demand Managemen*
- Cania, L. 2019. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode *Workload Indicator Staffing Need (WISN)* Unit Rekam Medis Rumah Sakit Budi Agung Juwana. In *Universitas Negeri Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Cahyaningrum, N., Wulandari, F., Listyorini, I. P., Rusmini, & Wardhani, K. D. 2020. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Bagian Pendaftaran Berdasarkan Metode ABK Kes Di Puskesmas Sambirejo Sragen Tahun 2020. *Prosiding Seminar Informasi Kesehatan Nasional (SIKESNas)*, 296–301.

Dini Noviyanti, 2023

EVALUASI PENERAPAN ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN (ABK KES) UNTUK PERHITUNGAN KEBUTUHAN DOKTER UMUM DI PUSKESMAS CIJERUK KABUPATEN BOGOR TAHUN 2023

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Dharmayuda, A. A. N. G., & Wulandari, L. P. L. 2015. Analisis Beban Kerja Dokter Umum di Puskesmas Kota Denpasar dengan Menggunakan Metode Workload Indicators of Staffing Need. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 3(1), 16–21. <https://doi.org/10.15562/phpma.v3i1.95>
- Dewi, A. P. 2014, 'Analisis Jumlah Kebutuhan Dokter Umum dengan Metode WISN di Poli Umum Puskesmas Kelurahan Lenteng Agung I Jakarta Selatan'
- Govule, Philip & Magisha, J. 2015 'Application of Workload Indicators of Staffing Needs (WISN) in Determining Health Workers' Requirements for Mityana General Hospital, Uganda', *International Journal of Public Health Research*, 3(5), pp. 254–263.
- Ilyas, Yaslis, 2013. 'Perencanaan SDM Rumah Sakit', Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Depok, Indonesia.
- Kemendes RI. 2022. Profil Kesehatan Indonesia 2021. In *Pusdatin.Kemendes.Go.Id*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. <https://www.kemendes.go.id/downloads/resources/download/pusdatin/profil-kesehatan-indonesia/Profil-Kesehatan-2021.pdf>
- Lokan, L., Kristanto, E. G., Posangi, J., & Manampiring, A. E. (2023). Analisis Strategi Peningkatan Mutu Pelayanan di Puskesmas Wairoro Kabupaten Halmahera Tengah di Provinsi Maluku Utara Melalui Pendekatan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK). *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(April), 122–131. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/prepotif/article/view/11875/10064>
- Maulidiyah, N., & Zainafree, I. 2022. Analisis Kebutuhan Dan Pengembangan Tenaga Dokter Umum Di Puskesmas Ngaliyan Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), 122–129. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i1.32085>
- Menteri Kesehatan. 2015. *Permenkes Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan*.
- Menteri Kesehatan. 2015. *Permenkes Nomor 75 Tahun 2014 tentang Puskesmas*
- Menteri Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan. 2022. *Siaran Pers Nomor 251/HUMAS PMK/X/2022 Tentang Penetapan Hari Libur Nasional dan Cuti Bersama Tahun 2023*
- Menteri Koordinator Bidang Kesejahteraan Rakyat. 2013. *Keputusan Menteri Koordinator Bidang Kesejahteraan Rakyat Nomor 54 Tahun 2013 Tentang Rencana Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2011 – 2025*

- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. 2011. *Pemenuhan Nomor 26 Tahun 2011 Tentang Pedoman Perhitungan Jumlah Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Untuk Daerah*
- Nayebi, B. A., Mohebbifar, R., Azimian, J., & Rafiei, S. 2019. Estimating nursing staff requirement in an emergency department of a general training hospital: Application of Workload Indicators of Staffing Need (WISN). *International Journal of Healthcare Management*, 12(1). <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/20479700.2017.1390182>
- Niteri, N. L. S. 2021. Rencana Kebutuhan Tenaga Kesehatan Dokter Umum Puskesmas di Kabupaten Bangli Tahun 2019. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah Kesehatan*, 7(1), 16–26. <http://www.lppm.poltekfmh.ac.id/index.php/JPKIK/article/view/229/177>
- Nugroho, F. D. 2016. *Analisis Beban Kerja dengan Metode Work Sampling pada Pegawai Administrasi Pelayanan Jaminan Sosial BPJS* [Universitas Kristen Satya Wacana]. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/[https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/21204/2/T1_212012069_Full text.pdf](https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/21204/2/T1_212012069_Full%20text.pdf)
- Okoroafor, S., Ngobua, S., Titus, M., & Opubo, I. 2019. Applying the workload indicators of staffing needs method in determining frontline health workforce staffing for primary level facilities in Rivers state Nigeria. *Global Health Research and Policy*, 4(35), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s41256-019-0125-z>
- Oktami, M. 2019 ‘Analisis Jumlah Kebutuhan Dokter Umum dengan Metode Wisn Di Poli Umum Puskesmas Kecamatan Pademangan Jakarta Utara Tahun 2018’
- Onzima, R. A. D., Govule, P., Apangu, T., Harogha, A., Wibale, W., Debo, R., Ambayo, R., Awudo, J. L., Maryekmungu, I., Bayoru, A. C. L., Nanyingi, M., & Karengera, I. 2020. *Determining Healthcare Workforce Requirements for Kuluva Hospital in West Nile-Uganda, using the Workload Indicators of Staffing Need (WISN)*. 1–22. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/<https://assets.researchsquare.com/files/rs-21947/v1/023e9cf1-5800-4b80-8ded-cec7a6de829b.pdf?c=1631834373>
- Pengurus Besar Ikatan Dokter Indonesia 2008 ‘Panduan Kompensasi Dokter dan Jasa Medik’, (November), p. Page 3of 10.
- Permatasari, E. D., & Damayanti, N. A. 2017. Analisis Beban Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Pacarkeling Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 5(3), 65–73. <https://doi.org/10.14710/jmki.5.3.2017.65-73>

- Presiden RI. 2023. *Peraturan Presiden Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Hari Kerja dan Jam Kerja Instansi Pemerintah dan Pegawai Aparatur Sipil Negara*
- Presiden RI. 2023. *UU RI Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja*
- Presiden RI. 2014. *UU RI Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan*
- Prilly, N. N., Sari, R. M., & Aprilia, T. R. 2020. Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan di Indonesia. *FKM UI, December*, 1–9. https://www.researchgate.net/publication/348048273_Analisis_Kualitas_Sumber_Daya_Manusia_SDM_Kesehatan_di_Indonesia
- Puji, A. 2018. Lima Kondisi Tubuh yang Dicek Saat Anda Periksa ke Dokter, hellosehat.com. Tersedia pada: <https://hellosehat.com/sehat/informasikesehatan/periksa-ke-dokter-lewat-5-hal/> (Diakses: 10 Juni 2023).
- Ricky. 2020. Aspek Hukum Praktik Kedokteran Melakukan Tindakan Medis Yang Bukan Kewenangan Kompetensi Profesinya. *Renaissance*, 5(2), 403–419. <https://journal.uui.ac.id/Lex-Renaissance/article/download/16913/pdf/45488>
- Rifai, A., Herawati, M. K., Nuraeni, Y., & Triyunarti, W. 2022. *Hukum Kesehatan dan Sumber Daya Manusia Kesehatan* (A. Munandar (ed.)). Media Sains Indonesia. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=Eo2aEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA147&dq=sdm+kesehatan+PDF&ots=phwYfvhCG_&sig=hE_xKSs pygKgSczzToffxJaFhbc&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Royal College of General Practitioners. 2023. *Fit for the Future: General Practitioners Pressures 2023*
- Shofiah, R., Dewi, P., & Sebastiana, V. 2019. Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) Puskesmas di Kabupaten Jember. *Jurnal Bisma*, 13(3), 181–188. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/11633>
- Sihombing, M. L. R. 2020. *Analisis Jumlah Kebutuhan Dokter Umum dengan Metode WISN (Workload Indicators Staffing Need) di Poli Umum UPTD Puskesmas Mustika Jaya Kota Bekasi Tahun 2020*. UPN Veteran Jakarta.
- Sri wangi, N. W., Agusdin, & Nurmayanti, S. 2019. Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia (Sdm) Kesehatan Puskesmas Dengan Metode Workload Indicators of Staffing Needs (Wisn) Di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Kedokteran*, 5(1), 108–109. <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i2.108>
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.

Dini Noviyanti, 2023

EVALUASI PENERAPAN ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN (ABK KES) UNTUK PERHITUNGAN KEBUTUHAN DOKTER UMUM DI PUSKESMAS CIJERUK KABUPATEN BOGOR TAHUN 2023

UPN “Veteran” Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Suhenda, A., Sukawan, A., & Muslihah, Y. 2022. Perencanaan Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Dengan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan di Puskesmas Cihideung Kota Tasikmalaya Tahun 2021. *Indonesian of Health Information Management Journal (INOHIM)*, 10(1), 48–56. <https://doi.org/10.47007/inohim.v10i1.390>
- Suryanto, H. 2020. Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Petugas Rekam Medis Puskesmas Adan-adan Kabupaten Kediri. *Jurnal Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan*, 3(1), 29–35. <https://doi.org/10.31983/jrmik.v3i1.5514>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Karupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.)). Widina Bhakti Persada. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/409547-manajemen-sumber-daya-manusia-47e9172e.pdf>
- Tabatabaee, S. S., & Daghighbin, E. 2020. Estimating of the required midwife in maternity ward in hospital using Workload Indicator of Staffing Need Method. *Research Square*, 1–20. <https://www.researchsquare.com/article/rs-17278/latest.pdf>
- Vivian, R., Iswanto, H. A., & Arbitera, C. 2022. Analisis Jumlah Kebutuhan Dokter Umum dengan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan di Poli Umum UPTD Puskesmas Jatirahayu Kota, Bekasi, 2021. *Kesmas Uwigama*, 8(1), 71–76. <https://www.scilit.net/article/427eafdde7647481a87af667125e1ab6>
- Wahyu Ningsih, S., Hakam, F., & Asriati, Y. 2020. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) Di UPTD Puskesmas Weru Tahun 2020. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)*, 3(2), 27–35. <https://doi.org/10.32585/jmiak.v3i2.1005>
- Wekadigunawan, C. S. P. 2020. Modul Perencanaan dan Evaluasi Kesehatan. In *Universitas Esa Unggul*. https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Course-16507-7_0411_Modul 5.pdf
- Yasiran. 2019. *Evaluasi Kinerja Pegawai Sebagai Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) di Puskesmas Ayah I Kabupaten Kebumen Tahun 2019* (Issue 154115377). STIE Widya Wiwaha.