



**HUBUNGAN FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
DENGAN PERILAKU AMAN PADA PEKERJA BAGIAN
PRODUKSI PT X TAHUN 2023**

SKRIPSI

**THEOPHOEBE ABIGAIL GERALDINE SURBAKTI
1910713120**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2023**



**HUBUNGAN FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
DENGAN PERILAKU AMAN PADA PEKERJA BAGIAN
PRODUKSI PT X TAHUN 2023**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat**

**THEOPHOEBE ABIGAIL GERALDINE SURBAKTI
1910713120**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT PROGRAM SARJANA
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah karya hasil sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Theophoebe Abigail Geraldine Surbakti

NIM : 1910713120

Tanggal : 23 Juni 2023

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juni 2023

Yang Menyatakan,



(Theophoebe Abigail G S)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Theophoebe Abigail Geraldine Surbakti
NIM : 1910713120
Fakultas : Fakultas Ilmu Kesehatan
Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: “Hubungan Faktor Individu Dan Faktor Organisasi Dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Bagian Produksi PT X Tahun 2023”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Juni 2023

Yang Menyatakan,



(Theophoebe Abigail G S)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

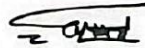
Nama : Thecphoebe Abigail Geraldine Surbakti

NIM : 1910713120

Program Studi : Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

Judul : Hubungan Faktor Individu Dan Faktor Organisasi Dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Bagian Produksi PT X Tahun 2023.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Dr. Chandrayani Simanjorang, S.K.M., M.Epid.

Ketua Penguji



Azizah Musliha Fitri, SKM, M.P.H.

Penguji I



Chahya Kharin Herbawani, S.Keb.,Bd., M.K.M

Penguji II (Pembimbing)



Ditandatangani di : Jakarta

Tanggal Seminar : 23 Juni 2023



Arga Buntara, SKM., M.P.H.

Koor. Progdil Kesehatan Masyarakat
Program Sarjana

HUBUNGAN FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI DENGAN PERILAKU AMAN PADA PEKERJA BAGIAN PRODUKSI PT X TAHUN 2023

Theophoebe Abigail Geraldine Surbakti

Abstrak

Pekerja bagian produksi memiliki risiko yang besar karena berhubungan langsung dengan mesin, peralatan dan paparan hazard. Risiko tersebut dapat meningkat dan menimbulkan kecelakaan kerja apabila pekerja tidak berperilaku aman saat bekerja. Kecelakaan kerja membuat pekerja mengalami kehilangan hari kerja dan berisiko menghambat kegiatan produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara faktor individu dan faktor organisasi dengan perilaku aman pekerja bagian produksi PT X. Penelitian ini menggunakan desain studi *cross-sectional* dengan populasi 120 pekerja dan 100 pekerja sebagai sampel dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dimodifikasi dari penelitian sebelumnya dan sudah dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis *chi-square* menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara usia, masa kerja, pengetahuan, dan komitmen manajemen dengan perilaku aman. Tidak ditemukan hubungan pada pendidikan, sikap, peraturan dan prosedur kerja dan komunikasi dengan perilaku aman. Disarankan pihak PT X memberikan pelatihan K3 dan tambahan edukasi melalui program atau sosialisasi, memberlakukan sanksi yang tegas dan memberikan *reward* sebagai motivasi, serta menambah jumlah pengawas. Bagi pekerja untuk mematuhi peraturan dan prosedur serta berpartisipasi dalam program K3, dan melaporkan kejadian kecelakaan kerja.

Kata Kunci : Faktor individu, komitmen manajemen, perilaku aman

RELATIONSHIP BETWEEN INDIVIDUAL FACTORS AND ORGANIZATIONAL FACTORS WITH SAFE BEHAVIOR OF PRODUCTION UNIT WORKERS AT PT X IN 2023

Theophoebe Abigail Geraldine Surbakti

Abstract

Production workers are at major risk because they had direct contact with machinery, equipment and hazard exposure. This risk can increase and cause occupational accidents if workers do not behave safely while working. Occupational accidents caused workers to lose their working days and risk hampering production activities. This study aims to determine the relationship between individual factors and organizational factors with the safe behaviour of PT X production workers. This study used a cross-sectional study design with a population of 120 workers and 100 workers as a sample with purposive sampling techniques. Data collection used a modified questionnaire from previous research and has been tested for validity and reliability. The analysis of chi-square results showed a significant relationship between age, length of service, knowledge, and management commitment and safe behaviours. There was no relationship between education, attitudes, work regulations and procedures and communication with safe behaviour. It is suggested that PT X provide safety training and additional education through programs or socialization, impose strict sanctions and provide rewards as motivation, and increase the number of supervisors. For workers to comply with regulations and procedures and participate in safety programs, and report work accidents.

Keyword: Individual factors, management commitment, safe behaviour

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kasih dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Hubungan Faktor Individu dan Faktor Organisasi Dengan Perilaku Aman Pada Pekerja Bagian Produksi PT X Tahun 2023”.

Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada Tuhan yang selalu menyertai saya selama penyusunan skripsi ini. Tentu juga saya ucapkan terima kasih kepada Ibu, Ayah, serta keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa. Saya juga berterima kasih kepada Ibu Chahya sebagai dosen pembimbing serta Bapak Josua, Bapak Frein, Bapak Ilham sebagai pembimbing lapangan yang telah memberikan banyak bimbingan dan saran yang bermanfaat dalam proses penyusunan Skripsi ini. Selain itu, penulis juga sampaikan terima kasih kepada teman-teman mahasiswa yang telah memberikan semangat sehingga skripsi ini bisa selesai tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis sangat terbuka terhadap masukan dan pandangan yang dapat membantu proses penyempurnaan skripsi ini. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Jakarta, 23 Juni 2023

Penulis



Theophoebe Abigail G S

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Manfaat Penelitian	5
I.5 Ruang Lingkup	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
II.1 Perilaku	7
II.2. Perilaku Aman.....	8
II.3. Faktor-Faktor Perilaku Aman.....	11
II.4. Penelitian Terkait.....	18
II.5. Kerangka Teori.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
III.1 Kerangka Konsep	24
III.2 Hipotesis Penelitian	26
III.3 Definisi Operasional	28
III.4 Desain Penelitian	31
III.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
III.6 Populasi dan Sampel	31
III.7 Pengumpulan Data.....	32
III.8 Instrumen Penelitian	33
III.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	34
III.10 Pengolahan Data	36
III.11 Analisis Data	37
III.12 Etika Penelitian.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
IV.1 Gambaran Umum Perusahaan	39
IV.2 Hasil Analisis Data Penelitian	39

IV.3 Pembahasan.....	44
IV.4 Keterbatasan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP	56
V.1 Kesimpulan.....	56
V.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terkait	18
Tabel 2	Definisi Operasional	28
Tabel 3	Distribusi Pernyataan Positif dan Negatif Variabel Dependen	33
Tabel 4	Distribusi Pertanyaan Positif dan Negatif Variabel Independen	34
Tabel 5	Manajemen Data (Coding).....	36
Tabel 6	Hasil Uji Validitas Kuesioner	35
Tabel 7	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	35
Tabel 8	Distribusi Frekuensi Variabel Dependen dan Independen	40
Tabel 9	Analisis Bivariat Variabel Independen dengan Perilaku Aman Pekerja bagian Produksi PT X.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Teori.....	23
Gambar 2	Kerangka Konsep	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 *Time Schedule*
- Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian
- Lampiran 3 Permohonan Izin Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Surat Persetujuan Pelaksanaan Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Surat Permohonan Ethical Clearance
- Lampiran 6 Surat Persetujuan Ethical Clearance
- Lampiran 7 Lembar Penjelasan Sebelum Persetujuan
- Lampiran 8 Lembar Persetujuan Subjek
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Output Uji Validitas
- Lampiran 11 Output Uji Reliabilitas
- Lampiran 12 Output Analisis Univariat
- Lampiran 13 Output Analisis Bivariat
- Lampiran 14 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 15 Surat Pernyataan Bebas Plagiarisme
- Lampiran 16 Hasil Turnitin