

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V. 1 Kesimpulan

Sebagai media baru yang berbasis teknologi, website telah menjadi menjadi salah satu cara yang digunakan oleh perusahaan/organisasi/lembaga sebagai bentuk komunikasi mereka terhadap target audiensnya. Berdasarkan hal itu lah diperlukan penanganan khusus dalam mengelola serta menata konten website, hal tersebut perlu dilakukan agar suatu website dapat memenuhi kebutuhan para target audiensnya. Dalam hal ini jawaban dari tujuan penelitian ingin mendeskripsikan pengelolaan *website* yang baik dimana tahap – tahap nya yaitu setiap *link* yang ada dalam *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia bisa diakses dengan baik dan aktif semua. Tersedianya kontak informasi yang disediakan pada *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia (*contact information*).

Penataan penempatan informasi *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia (*placement of information*) yang sesuai dengan standar penelitian *website* pada umumnya. Namun informasi yang diberikan masih belum cukup baik dikarenakan informasi nya belum berkembang hanya untuk lingkungan sekitar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia. Pewarnaan (*use of color*) dalam konten *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia memiliki keterkaitan unsur antara identitas perusahaan yaitu logo dengan keseluruhan tampilan *website*. Pewarnaan yang ada di *website* sudah merupakan ketentuan yang ada dipusat. Sehingga tidak bisa untuk merubahnya sendiri dan perlu nya kordinasi dengan pusat jika ada yang diubah dala *website*.

Mudah penggunaan Informasi dalam *website* mesti siap tersedia dan ditempatkan dalam urutan logis terlihat dalam tampilan konten *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia untuk

memudahkan para pengunjung *website*, dalam tampilan konten sudah ada terdapat kolom – kolom untuk mencari informasi yang dibutuhkan pengunjung *website*.

Selain itu penting nya dalam mengatur sumber daya (tenaga kerja) yang ada di dalam suatu organisasi sangat penting Human Resources Development (Sumber Daya Manusia) adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Bagian atau unit yang biasanya mengurus sumber daya manusia adalah departemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia juga dapat diartikan sebagai suatu prosedur yang berkelanjutan yang bertujuan untuk memasok suatu organisasi atau perusahaan dengan orang-orang yang tepat untuk ditempatkan pada posisi dan jabatan yang tepat pada saat organisasi memerlukannya.

Dalam membangun kapabilitas sumber daya manusia di dalam organisasi serta meningkatkan motivasi dan produktivitas mereka, sehingga pada akhirnya visi, misi organisasi dapat tercapai. Aktivitas besar fungsi *Human Resources* adalah melakukan rekrutmen untuk mendapatkan orang-orang yang sesuai, menempatkan orang-orang pada tempat (fungsi/pekerjaan) yang sesuai dengan keahlian mereka (staffing), memberikan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan ketrampilan dan kemampuan mereka (training & development), mempertahankan, membangun, mengelola dan memotivasi mereka untuk bekerja sebaik mungkin (managing performance), maupun mengatur proses perpisahan mereka dengan organisasi baik karena pensiun maupun mengundurkan diri. Semua itu dicapai antara lain dengan membangun berbagai sistem dan program *Human Resources* yang mendukung, mulai dari sistem rekrutmen, staffing, performance management, compensation, training dan career development, employee separation dan lain-lain.

Bertujuan *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia sebagai media publikasi yakni sebagai komunikator dalam menyajikan informasi mengenai kegiatan dan program yang dijalankannya, dan dalam pengelolaannya ternyata masih kurang dikarenakan sumber daya manusia yang belum memadai serta keahlian yang dimiliki belum sesuai yang dilakukannya sebagai admin

website sehingga belum dapat mengoptimalkan pengelolaan *website* yang sesuai dengan tujuan nya yakni menjadikan *website* sebagai media publikasi.

V.2 Saran

Bedasarkan hasil analisis mengenai optimalisasi pengelolaan *website* sebagai publikasi dihumas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi, peneliti memiliki beberapa saran untuk bpsdm dan diharapkan dapat menjadi perbaikan untuk kedepan nya.

V.2.1 Saran Praktis

- a) Meningkatkan pengelolaan dan penelitian konten *website* Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Manusia dengan menambah sumber daya baik dari segi teknis dan materi agar konten *website* lebih maksimal.
- b) Lebih mengembangkan *website* yang sudah ada dan berlaku saat ini
- c) Selalu *update* berita tentang kegiatan dan program Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum dan Hak Asasi Mansuia dan mengembangkan informasi yang menarik agar tidak bosan dan tetap mengakses *website* tersebut.

V.2.2 Saran Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar meneliti dan menganalisa mengenai proses dalam pengelolaan *website* karna hal tersebut merupakan salah kegiatan humas yang ada disebuah instansi, dari sudut pandang tersebut penelitian ini dilakukan agar lebih mengetahui apa saja yang humas lakukan dalam proses pengelolaan *website* sebagai media publikasi yang menjadi kebutuhan instansi serta masyarakat.

V.2.3 Saran Masyarakat/Umum

Saran kepada masyarakat/umum terkait penelitian ini adalah agar masyarakat lebih memahami dalam penggunaan media *online*, salah satunya *website* sebagai *alternative* media pemenuhan kebutuhan informasi dan tidak hanya terpaku dengan

media cetak dan media elektronik saja serta agar dapat menggunakan media *website* sebagai media komunikasi dengan baik dan sesuai dengan kegunaannya.

