

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Adapun penelitian yang dilaksanakan terhadap *group* pengadaan PT XYZ sehingga bisa ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Untuk perhitungan memakai metode *Full Time Equivalent* (FTE) dalam penelitian di *group* pengadaan PT XYZ diketahui bahwa tidak terdapat jabatan yang termasuk kedalam kategori *overload*. Dimana untuk jabatan *group head* pengadaan sampai *staff* administrasi memiliki nilai FTE masing-masing berada pada rentang 0 – 0,99 sehingga bisa dikategorikan beban kerja yang dialami termasuk *underload*. Semua beban kerja tergolong *underload* ini disebabkan karena pada penelitian hanya mengamati beberapa kegiatan kerja yang produktif saja sehingga prosedur kerja yang telah ada tidak teramati semuanya.
2. Penggunaan kalkulasi *Full Time Equivalent* (FTE) dan *Work Sampling* untuk perencanaan jumlah karyawan dapat dikatakan telah sesuai dengan beban kerjanya dengan tetap 10 orang karyawan. Sebab beban kerja yang diterima oleh semua karyawan didapati kategori beban kerja yang *underload*. Sehingga tidak dibutuhkan penambahan maupun pengurangan karyawan, tetapi dalam mengatasi beban kerja yang *underload* maka dapat melakukan pendistribusian prosedur kerja antar jabatan secara merata dan jelas serta melakukan pemetaan proses kerja dengan menyesuaikan spesifikasi dan kualifikasi karyawan sesuai struktur organisasi terbaru.

#### 5.2 Saran

Berlandaskan pelaksanaan penelitian yang sudah dilakukan, maka penelitian ini dilengkapi dengan saran-saran sebagai berikut:

1. Hendaknya mempertimbangan kembali waktu yang tepat dalam melakukan proses pengambilan data agar perhitungan yang dilaksanakan

mendapatkan hasil yang lebih detail dan dapat dipakai sebagai acuan penggunaan metode berikutnya.

2. Sebaiknya menggunakan metode perhitungan beban kerja yang lain agar prosedur kerja yang telah ada dapat terkalkulasi serta analisis sebagai perbandingan agar menjadi lebih rinci.
3. Sekiranya perusahaan dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan evaluasi maupun referensi dalam menghitung kembali jumlah karyawan yang dibutuhkan.