

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2109>
- Aji, N. I. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Keterikatan Kerja Pegawai Di Pt. X*.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior : Beban Kerja , Budaya Kerja Dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 83–93.
- Alrefai, Y. A. M. (2021). Examining ISA Engagement Scale As Mediating Between Role Organizational Communication Satisfaction And Performance In Jordanian Hospitals. *Psychology And Education Journal*, 58(January), 11362–11369.
<http://www.psychologyandeducation.net/pae/index.php/pae/article/view/4292>
- Amir, M., & Mangundjaya, W. L. (2021). How Resilience Affects Employee Engagement? A Case Study In Indonesia. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(2), 1147–1156.
<https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No2.1147>
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. (2022). *Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap PT. X Olievia Prabandini Mulyana*.
- Annisa, N. N., Wardhani, D. P., & Amallia, F. (2022). Quality Work Of Life, Job Satisfaction Dan Social Support Terhadap Employee Engagement Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 41–52. <https://doi.org/10.23917/Benefit.V7i1.16230>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari

- Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
<https://doi.org/10.32528/Smbi.V8i1.1764>
- Avianti, D. A., & Kartika, L. (2017). Analisis Quality Of Work Life Pada Generasi X Dan Y Alumni Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Ipb. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(2), 95–106. <https://doi.org/10.36226/Jrmb.V2i2.40>
- Avianto, B., Pascasarjana, S., & Jakarta, U. P. (2019). Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai. *Jurnal Ekonomi Bisinis Dan Manajemen*, 4(1), 140–164.
- Bian M. Nurhasanah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Ternate. *Skripsi*, 3, 617–629.
- Darmawan, D., & Putra, A. R. (2022). Pencapaian Efektivitas Kerja Melalui Optimalisasi Kecerdasan Emosional Dan Pemberian Beban Kerja Secara Tepat Kepada Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 8–16.
<https://doi.org/10.52310/Jbhorizon.V5i1.72>
- Dessler, G. (2018). I Am Sharing “Gary Dessler - Human Resource Management- Pearson (2020)” With You. In *Human Resource Management / Gary Dessler, Florida International University*.
- Diah Pranitasari, Setianingsih, W., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, E. S. (2022). The Effect Of Emotional Intelligence, Compensation And Work Environment On Work Engagement. *Monas: Jurnal Inovasi Aparatur*, 4(1), 373–386. <https://doi.org/10.54849/Monas.V4i1.94>
- Djoemadi, F. R., Setiawan, M., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2019). The Effect Of Work Satisfaction On Employee Engagement. *Polish Journal Of Management Studies*, 19(2), 101–111.
<https://doi.org/10.17512/Pjms.2019.19.2.08>
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2021). Peranan Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Personel Bhabinkamtibmas Polres Kupang Kota. *Among Makarti*, 13(2), 68–77. <https://doi.org/10.52353/Ama.V13i2.198>
- Engagement, E., Dari, D., & Kerja, M. (2021). *Employee Engagement Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Karyawan*. 1(1), 68–84.

- Et Al., A. (2019). Abuse, Emotions, And Workload In The Distribution Business: Implications For Employees' Engagement. *International Journal Of Advanced And Applied Sciences*, 6(8), 90–99.
<https://doi.org/10.21833/ijaas.2019.08.013>
- Fadjar, Dkk 2018. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17.
<https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Hafidz, M. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dukungan Sosial Dan Semangat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Di CV Anugerah Lestari Kecamatan Kuturejo Kabupaten Mojokerto). In *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)* (Vol. 1, Issue 2, Pp. 21–30).
- Hakim, R., & Bross, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 3(01). <https://doi.org/10.31326/jks.v3i01.169>
- Halim, A. (2019). Quof Work Life (QWL) In Terms Of Organizational Culture On Employees At PT. Bank Mayapada International, Tbk Medan City. *Jurnal Psikologi Universitas HKBP Nommensen*, 6(1), 1–9.
<https://doi.org/10.36655/psikologi.v6i1.40>
- Hallo, G. S., Pravitasmara, Y. E., Program, D., Manajemen, S., Ekonomika, F., Bisnis, D., Kristen, U., & Wacana, S. (2022). *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek*. 13(2), 335–344.
- Haryati, S., & Hindayani, N. (2022). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Studi Kasus Pada Karyawan Bank Mandiri Unit Ciawi Tasikmalaya Program Studi Manajemen , STIE Latifah Mubarakiyah Pondok Pesantren Suryalaya , Tasikmalaya , Jawa Barat , Indonesia Tujuan Penel*. 9(2), 102–111.
- Iskandar, M. R. (2021). *YUME : Journal Of Management Pengaruh Motivasi ,*

- Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(3), 577–592.
<https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.546>
- Izaak, F. D. L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Aparat Pada Kantor Desa Babang Bayange. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR*, 5(3), 248–253.
- Journal, E., Kasus, S., Pt, P., Rakyat, B., Kantor, T. B. K., & Pekayon, C. (2022). *Ecopreneur : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Motivasi Kerja , Gaya Kepemimpinan , Dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan*. 3, 1–16.
- Julita, S., & Andriani, I. (2017). Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Dan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Banda Aceh. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1), 40.
<https://doi.org/10.14710/Jpu.16.1.40-53>
- Karnaya Putu, Said Miah, A. T. (2022). *Pentingnya Employee Engagement Terhadap Pegawai*.
- Kawulusan, K. B., Katuuk, M. E., & Bataha, Y. B. (2019). Hubungan Self-Efficacy Dengan Kepatuhan Minum Obat Hipertensi Di Puskesmas Ranotana Weru Kota Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 1–9.
<https://doi.org/10.35790/Jkp.V7i1.24340>
- Kim, J. (Sunny), & Ausar, K. (2018). The Impact Of Using A Virtual Employee Engagement Platform (VEEP) On Employee Engagement And Intention To Stay. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*, 30(1), 242–259. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-09-2016-0516>
- Kurniawati, C. E. (2018). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya. *Agora*, 6(2), 1–6.
- Kusumastuti, I., Ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.
<https://doi.org/10.31002/Rn.V3i1.1540>

- Ladjan, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com*.
- Nabilah, I., & Ridwan, M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Di PT. Bumi Menara Internusa Surabaya. *Formosa Journal Of Applied Sciences*, 1(5), 725–744. <https://doi.org/10.55927/Fjas.V1i5.1510>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V2i2.282>
- Pebriyansyah, N. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan Pada Trini Karya Yogyakarta. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 279–283. <https://doi.org/10.31000/Jmb.V10i2.4335>
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/Attadrib.V3i1.179>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/Empati.2017.15211>
- Rizkie, N., Ani, H. M., & Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42. <https://doi.org/10.19184/Jpe.V13i1.10419>
- Sanjaya, H., Ilyas, G. B., & Eddyman. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Wisata Universitas Indonesia Timur Makassar. *STIE AMKOP Makassar*, 2(1), 228–243.
- Setiyo Utomo. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/Parameter.V4i2.37>
- Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., Arifin, S., & Ayu, H. D. (2020). Development Of Self Competence And Supervision To Achieve Professionalism. *Journal Of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 33–42. <https://doi.org/10.35719/Jiep.V1i2.13>
- Soetjipto, H. N. (2017). Quality Work Of Life. In *Buku Referensi, K-Media*.
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dengan Berbasis Inovasi Untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(2), 397–407. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/504>
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 1(20), 450–473.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Up3 Manado. *Jurnal Emba*, 9(2), 458–468.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). The Influence Of Workload And Workplace Of The Perfomance Of An Employee Of Pt. Sabar Ganda Manado. *Jurnal Emba*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/f.r.tjiabrat>
- Vivi Affia Sari. (2022). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan 2022*.
- Wibowo, M.Si, I., & Saputra, W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2), 1–19. <https://doi.org/10.35137/Jmbk.V5i2.111>
- Yuliaty, F. (2021). Quality Of Work Life, Budaya Kaizen, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi. *Khazanah Intelektual*, 5(3), 1–18. <https://doi.org/10.37250/Newkiki.V4i1.142>