

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa, beban kerja memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan pada PPSU di Cempaka Baru, Jakarta Pusat. Dengan kata lain ketika beban kerja meningkat maka keterikatan karyawan akan semakin rendah dan akan terjadi sebaliknya. Selanjutnya motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan pada PPSU di Cempaka Baru, Jakarta Pusat. Yang artinya ketika motivasi kerja meningkat maka keterikatan karyawan akan semakin tinggi dan begitu juga sebaliknya. selanjutnya kualitas hidup kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan pada PPSU di Cempaka Baru, Jakarta Pusat. Dengan kata lain ketika kualitas hidup kerja meningkat maka keterikatan karyawan akan semakin tinggi dan akan terjadi sebaliknya. jadi setiap variable memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap keterikatan karyawan PPSU di Cempaka Baru Jakarta Pusat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Organisasi Kelurahan Cempaka Baru
 - a. Penulis memberikan saran terkait keterikatan karyawan, organisasi dapat memberikan ruang untuk petugas PPSU berbicara dengan mereka secara langsung dan meminta umpan balik tentang apa yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kerja mereka. Selain itu, organisasi dapat memberikan pelatihan atau pengembangan keterampilan tambahan yang dapat membantu mereka dalam pekerjaan.

- b. Saran terkait beban kerja, penulis menyarankan untuk pihak organisasi mengevaluasi lagi terkait jam kerja yang diberikan kepada petugas PPSU, sehingga beban kerja mereka bisa berkurang
 - c. Saran penulis terkait motivasi kerja, organisasi bisa memberikan penghargaan kepada petugas PPSU yang kinerjanya bagus, sehingga mereka akan lebih termotivasi untuk memberikan yang terbaik terhadap pekerjaan mereka. Seperti memberikan tambahan bonus ataupun mentraktir mereka.
 - d. Sara dari penulis untuk organisasi terkait dengan kualitas hidup kerja, yang mana petugas kurang memiliki rekan kerja yang ramah, Organisasi dapat mengadakan acara gathering perayaan yang dapat membuat para petugas PPSU berkumpul dan menjalin silaturahmi satu sama lain, yang dapat membuat ikatan persaudaraan semakin erat satu sama lain.
2. Bagi petugas PPSU Kelurahan Cempaka Baru
- a. Selalu berkomitmen terhadap tanggung jawab kebersihan lingkungan yang ada di wilayah Kelurahan Cempaka baru sehingga masyarakat puas dengan adanya petugas PPSU
 - b. Petugas PPSU harus disiplin dan bekerja dengan optimal untuk membersihkan daerah yang perlu dibersihkan, dan juga petugas PPSU harus membangun pertemanan yang baik dengan sesama rekan kerja, sehingga dalam bekerja akan lebih ringan dan cepat menyelesaikan pekerjaan.