

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Lembaga Independen yang berdiri sejak 22 September 2004 ini selama masa operasional Lembaga berlangsung telah menghasilkan sebanyak 444 pegawai dari hasil rekrutmen yang diselenggarakan oleh Lembaga Independen baik rekrutmen secara profesional ataupun rekrutmen melalui program Management Trainee. Pegawai yang tergabung di Lembaga Independen tersebar di setiap unit kerja yang berada di Gedung Equity dan Gedung Pacific Century Place dengan memiliki jabatan sebagai Direktur Eksekutif/Kepala Kantor/Kepala Biro/Ahli, Direkrut Group, Kepala Divisi, Kepala Tim, dan Staf.

Salah satu program unggulan Lembaga Independen dalam menarik minat kalangan luas dan memperoleh pegawai dengan kualifikasi dan kompetensi yang sesuai kriteria Lembaga dengan membuka program Management Trainee. Program Management Trainee di Lembaga Independen ini diselenggarakan pertama kali pada tahun 2019 dan diselenggarakan kembali pada tahun 2021 dengan menghasilkan pegawai potensial terbaik pada dua kali rekrutmen sebanyak 152 pegawai. Namun, dalam proses rekrutmen pada program Management Trainee mengalami perbedaan dalam hal penerimaan pegawai dan minat kalangan untuk mendaftar dari tahun awal hingga tahun berikutnya.

Penelitian ini memperoleh hasil langsung melalui proses wawancara yang telah dilakukan bersama Group Sumber Daya Manusia dan menemukan jawaban atas fenomena permasalahan yang terjadi bahwasanya proses pelaksanaan rekrutmen dan rangkaian rekrutmen dalam program Management Trainee ini secara substantif tidak ada perbedaan yang signifikan dalam rangkaian atau tahapan rekrutmen, hanya saja prosedur rekrutmen pada tahun berikutnya terlihat berbeda dari segi penerimaan pegawai karena Lembaga Independen membuka program Management Trainee mengikuti kebijakan sesuai dengan *Man Power Planning* Lembaga yaitu kebutuhan pegawai baru disesuaikan dengan kuota yang telah ditentukan dari *Man Power Planning*.

Alasan lain yang mendasari jumlah pendaftar berkurang dikarenakan pada tahun berikutnya program Management Trainee memfokuskan rekrutmen untuk memberikan pendidikan kepada calon pegawai lulusan dari jurusan Ekonomi, IT, dan Hukum. Sehingga jumlah pendaftar pada tahun 2021 berkurang karena rekrutmen program Management Trainee ini tidak membuka kualifikasi calon pegawai untuk semua jurusan tidak seperti pada tahun 2019. Namun, secara keseluruhan rekrutmen pada program Management Trainee ini sudah berjalan dengan baik terutama pada proses rekrutmen yang berjalan dengan sangat transparan didukung dengan pernyataan para pegawai lulusan dari program tersebut.

Informasi lebih lanjut mengenai Management Trainee, program ini terlihat dibuka dalam rentang waktu 2 tahun sekali karena sesuai dengan kebutuhan pegawai yang diperlukan oleh Lembaga Independen dan rentang waktu rekrutmen ini tidak tercantum dalam peraturan yang mengikat sehingga program Management Trainee dapat dilaksanakan kapan saja dengan catatan memiliki persiapan dan waktu yang sudah matang. Untuk menarik perhatian kalangan luas, program Management Trainee di Lembaga Independen ini melakukan pembaharuan dalam tahapan publikasi dengan menyebarkan informasi seputar rekrutmen Management Trainee melalui website resmi dan media sosial seperti instagram dari Lembaga Independen. Proses publikasi Management Trainee ini diinformasi oleh Lembaga Independen dalam kemasan yang berbeda, yakni dengan memanfaatkan fitur media sosial lalu mempromosikan rekrutmen tersebut dengan rupa feeds, instastory, reels, dan membuat konten seperti podcast sebagai pendukung keberhasilan dalam program Management Trainee yang dilaksanakan oleh Lembaga Independen ini.

6.2. Saran

Penelitian ini mengangkat rekrutmen sebagai objek penelitian dengan melibatkan 5 informan pegawai dari 3 divisi dan 1 grup yang berada di Lembaga Independen. Dari penelitian yang telah dilakukan, peneliti merasa bahwa program Management Trainee yang diselenggarakan oleh Lembaga Independen sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebijakan Lembaga. Namun, peneliti merasa perlu memberikan saran untuk program Management Trainee di Lembaga

Independen ini supaya dapat berjalan lebih baik lagi. Saran dari peneliti untuk program Management Trainee ini akan lebih baik jika diselenggarakan di kesempatan berikutnya secara hybrid, dalam artian calon pegawai dapat mendaftar melalui online dan memiliki kesempatan untuk melihat Lembaga Independen secara langsung dengan mempromosikan Management Trainee ini secara langsung di beberapa kota besar melalui booth Lembaga Independen. Sehingga calon pegawai memiliki gambaran tentang aktivitas pekerjaan di Lembaga Independen.

Saran berikutnya, program Management Trainee ini akan berjalan dengan lebih baik lagi jika program ini diselenggarakan dalam rentang waktu yang cukup lama dan membuka kesempatan kembali untuk semua jurusan dapat ikut berpartisipasi dalam mendaftar program Management Trainee ini, sebagai salah satu upaya juga untuk meningkatkan lapangan pekerjaan bagi semua lulusan yang ada di Indonesia.