



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU
DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI, DAN ENERGI KOTA
ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

CALVIN BANGUN DAVID 1910111069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”**

JAKARTA

2023



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS
TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI, DAN ENERGI KOTA
ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**

CALVIN BANGUN DAVID 1910111069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAKARTA**

2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang diikuti maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Calvin Bangun David

NIM : 1910111069

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai ketentuan yang berlaku

Bekasi, 16 Juni 2023

Yang menyatakan,

A circular official stamp with a signature written over it. The signature is in cursive and appears to read 'Calvin'. The stamp contains some text, including 'FAKX498080196'.

(Calvin Bangun David)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Calvin Bangun David
NIM : 1910111069
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada tanggal : 16 Juni 2023

Yang Menyatakan



(Calvin Bangun David)

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SUKU DINAS TENAGA KERJA TRANSMIGRASI DAN
ENERGI KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Calvin Bangun David 1910111069

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal : 21 Juni 2023
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**





Dr. Yudi Nur Supriadi, Sos.I., M.M
Ketua Penguji




Dr. Suryani Maryam, S.Kep., Ns., M.M
Penguji I



Renny Husniati, SE, MM., CHRP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Jubaedah, S.E., MM
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Siti Hidayati, SE, MM
Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta
Pada tanggal : 21 Juni 2023

***The Influence Of Work Environment, Work Training, And Work Discipline On
Employee Performance In The East Jakarta Administration City Of East
Jakarta***

By Calvin Bangun David

ABSTRACT

This research is a quantitative study aimed at investigating the impact of work environment, training, and work discipline on employee performance in the Regional Office of Manpower, Transmigration, and Energy of East Jakarta Administrative City. The study involved 32 respondents who were permanent employees with the same tasks and responsibilities within the organization. Data were collected through questionnaire distribution. The statistical analysis method used was Partial Least Square (PLS), specifically SmartPLS 3.0, to test hypotheses partially (T) and simultaneously (F). The findings of this study are as follows: (1) work environment has a positive and significant influence on employee performance, (2) training has a positive and significant influence on employee performance, (3) work discipline has a positive and significant influence on employee performance, and (4) collectively, work environment, training, and work discipline have a significant influence on employee performance in the Regional Office of Manpower, Transmigration, and Energy of East Jakarta Administrative City.

Keywords: Work Environment, Training, Work Dicipline, Employe Perfomance

Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur

Oleh Calvin Bangun David

ABSTRAK

Penelitian ini adalah sebuah studi kuantitatif yang bertujuan untuk menginvestigasi dampak dari lingkungan kerja, pelatihan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian ini melibatkan 32 responden yang merupakan karyawan tetap dengan tugas dan tanggung jawab yang sama di lembaga tersebut. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) statistik, dengan menggunakan *SmartPLS* 3.0 untuk menguji hipotesis secara *parsial* (T) dan *simultan* (F). Temuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (4) secara bersama-sama, lingkungan kerja, pelatihan kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

BERITA ACARA UJIAN



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl RS. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta 12450, Telp. 7692856, 7692859 Fax. 7692856
Homepage : <http://www.upnvj.ac.id> Email : puskom@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI SEMESTER GENAP TA. 2022/2023

Hari ini Rabu , tanggal 21 Juni 2023, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Calvin Bangun David

No.Pokok Mahasiswa : 1910111069

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SUKU DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI, DAN ENERGI KOTA ADMINISTRASI JAKARTA TIMUR

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus / Tidak Lulus* *)

Penguji

No	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriadi, S.Sos.I, M.M.	Ketua	1.
2	Dr. Suryani Maryam, S.Kep.,Ns., MM	Anggota I	2.
3	Renny Husniati, SE, MM.,CHRP	Anggota II **)	3.

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 21 Juni 2023
Mengesahkan
An. DEKAN
Kaprod. Manajemen S1

Siti Hidayati SE, MM.

PRAKATA

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala karuniaNya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Efikasi Diri, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur”**. Penulisan penelitian ini dilakukan untuk memenuhi syarat kelulusan program sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi S1 Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan penelitian ini. Pertama, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Anter Venus, MA.Comm selaku Rektor UPN Veteran Jakarta, Ibu Dr. Dianwicaksih Arieftiara, SE, Ak., M.Ak, CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, serta Ibu Renny Husniati, SE.MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak dukungan, saran, dan masukan yang sangat bermanfaat sampai penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Kedua, penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada orang tua dan keluarga, yang senantiasa selalu mendampingi dan memberikan dukungan serta motivasi selama proses penulisan penelitian. Ketiga, penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada teman-teman terdekat penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah menjadi pendengar keluh kesah serta memberikan masukan dan saran yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini.

Demikian yang dapat saya sampaikan, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun dan dapat dijadikan sebagai acuan dalam menyusun penelitian selanjutnya. Penulis ingin memohon maaf apabila terdapat kekurangan dan penulis menyadari bahwa penelitian ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Terima kasih.

Bekasi, 25 Maret 2023

Calvin Bangun David

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Kinerja	18
2.1.3 Lingkungan Kerja	23
2.1.4 Pelatihan Kerja.....	27
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	32
2.3 Model Penelitian.....	37
2.4 Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Definisi Operasional juga Pengukuran Variabel	41
3.1.1 Definisi Operasional.....	41
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	42
3.2 Penentuan Populasi juga Sampel	44
3.2.1 Populasi	44
3.2.2 Sampel.....	45
3.3 Teknik Pengumpulan Data	45

3.3.1	Jenis Data	45
3.3.2	Sumber Data	45
3.4	Teknik Analisis Data.....	46
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	46
3.4.2	Analisis Inferensial	48
BAB IV PEMBAHASAN.....		55
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.2	Deskripsi Data Penelitian	57
4.2.1	Karakteristik Responden	57
4.2.2	Analisis Data Deskriptif	60
4.3	Uji Hipotesis juga Analisis.....	67
4.3.1	<i>Uji Measurement Model (Outer Model)</i>	67
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	75
4.3.3	Uji Hipotesis	76
4.4	Pembahasan.....	80
4.4.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kimerja Pegawai	80
4.4.2	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kimerja Pegawai.....	82
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	83
4.4.4	Pengaruh Secara Simultan Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, juga Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	85
4.5	Keterbatasan Penelitian.....	85
BAB V PENUTUP.....		87
5.1	Kesimpulan.....	87
5.2	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN		100

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data SKP Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur	4
Tabel 2 <i>Pra-Survey</i> Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 3 <i>Pra-Survey</i> Lingkungan Kerja	8
Tabel 4 <i>Pra-Survey</i> Pelatihan Kerja	10
Tabel 5 Jumlah Keterlambatan Pegawai Disnakertrans kota Jakarta Timur periode Tahun 2020 - 2022.....	11
Tabel 6 <i>Pra-Survey</i> Disiplin Kerja	12
Tabel 7 Matriks Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 8 Skala <i>Likert</i>	43
Tabel 9 Pengukuran Variabel Penelitian.....	43
Tabel 10 Interpretasi Nilai Indeks Jawaban Responden	48
Tabel 11 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Cronbach Alpha	51
Tabel 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 13 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	57
Tabel 14 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 15 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel 16 Analisis Deskriptif Hasil Responden Kinerja Pegawai (Y1).....	60
Tabel 17 Analisis Deskriptif Hasil Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1) ..	61
Tabel 18 Analisis Deskriptif Hasil Responden Variabel Pelatihan Kerja (X2) ...	64
Tabel 19 Analisis Deskriptif Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel 20 <i>Convergent Validity</i> untuk Uji Validitas	69
Tabel 21 <i>Fornell-Lacker Criterium</i> untuk uji <i>Discriminant Validity</i>	72
Tabel 22 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) untuk uji <i>Discriminant Validity</i> ...	73
Tabel 23 <i>Composite Reliability</i> untuk uji Reliabilitas	73
Tabel 24 <i>Cronbach Alpha</i> untuk uji Reliabilitas	74
Tabel 25 <i>R-Square</i> untuk <i>Inner Model</i>	75
Tabel 26 Uji <i>T-Statistic</i> untuk uji Hipotesis.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian.....	39
Gambar 2 <i>Loading Factor</i>	68
Gambar 3 <i>Inner Model</i>	78