

***The Influence Of Work Environment, Work Training, And Work Discipline On
Employee Performance In The East Jakarta Administration City Of East
Jakarta***

By Calvin Bangun David

ABSTRACT

This research is a quantitative study aimed at investigating the impact of work environment, training, and work discipline on employee performance in the Regional Office of Manpower, Transmigration, and Energy of East Jakarta Administrative City. The study involved 32 respondents who were permanent employees with the same tasks and responsibilities within the organization. Data were collected through questionnaire distribution. The statistical analysis method used was Partial Least Square (PLS), specifically SmartPLS 3.0, to test hypotheses partially (T) and simultaneously (F). The findings of this study are as follows: (1) work environment has a positive and significant influence on employee performance, (2) training has a positive and significant influence on employee performance, (3) work discipline has a positive and significant influence on employee performance, and (4) collectively, work environment, training, and work discipline have a significant influence on employee performance in the Regional Office of Manpower, Transmigration, and Energy of East Jakarta Administrative City.

Keywords: Work Environment, Training, Work Dicipline, Employe Perfomance

Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur

Oleh Calvin Bangun David

ABSTRAK

Penelitian ini adalah sebuah studi kuantitatif yang bertujuan untuk menginvestigasi dampak dari lingkungan kerja, pelatihan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur. Penelitian ini melibatkan 32 responden yang merupakan karyawan tetap dengan tugas dan tanggung jawab yang sama di lembaga tersebut. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS) statistik, dengan menggunakan *SmartPLS* 3.0 untuk menguji hipotesis secara *parsial* (T) dan *simultan* (F). Temuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (4) secara bersama-sama, lingkungan kerja, pelatihan kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi, dan Energi Kota Administrasi Jakarta Timur.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai