

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator*. Zanafa.
- Agustian, T., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 2(2), 52. <https://doi.org/10.24036/jkmw0284930>
- Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Andriana, Y. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengalaman Kerja, dan Reward Terhadap Produktivitas di PT Hasby Sablon Ponorogo*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azifah, N., & Hidayati, R. A. (2022). Analisis Dampak Pengembangan Karir, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Produktivitas Karyawan Pg. Mkn. *Kinerja*, 5(01), 122–139. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2336>
- Bagus, A. T., & Wahyuni, D. U. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Jatim. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(1), 1–16.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*.
- BUMN, K. (2022). *Kinerja Moncer Pelindo Pasca Merger*. Official Website Info BUMN. <https://bumn.go.id/media/news/detail/kinerja-moncer-pelindo-pasca-merger>
- Busro. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Cendekia, D. E., & Ningsih, L. S. R. (2020). *Pengaruh Presepsi Dukungan*

Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Wisata Bale Tani Jombang. 3(1), 98–112.

- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. PT Bumi Aksara.
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Elbandiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fachrurazi, H., Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Konsep* (Issue January).
- Farikhah, K. M. (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Kementerian Pertahanan)*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan desrtasi ilmu manajemen*.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Employee Engagement Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1076-1091>
- FoEh, J. E., & Papote, E. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Ditlantas Kepolisian Daerah Ntt. *Ultima Management : Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 148–163. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v13i1.2046>
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4181>
- Gunaldi, D., Lamsah, H., & Zamilah, E. (2022). *Analisis Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada C. Surya Prima Kayu Tangi Banjarmasin*. 10(1). <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 657–666.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks. Sage, 165.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kualitatif. In *Repository.Uinsu.Ac.Id* (Issue April).
- Haryono, S. (2016). Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS. *Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama*, 450.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, 5(1), 98–115. <https://doi.org/10.31980/civicos.v5i1.958>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Hidayat, S., & Fatimah, I. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Hubungan Antara Penghargaan Organisasi, Keadilan Prosedural, Dukungan Atasan dengan Komitmen Afektif Pada Guru. *Jurnal Ilmiah*, 16(1).
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian* (Vol. 21, Issue 1). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Jopanda, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(1). <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Kenny, & Satrianto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 40.

- <https://doi.org/10.31253/pe.v17i3.185>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Pandiva Buku* (Issue April 2016).
- Kurniawan, I. S., & Wijanarko, D. H. (2021). Meningkatkan Kepuasan Kerja: Peran Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Perceived Organizational Support. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11–21. <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/view/17716%0Ahttp://jurnal.unissula.ac.id/index.php/ekobis/article/viewFile/17716/7290>
- Lestari, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v8i1.4228>
- Lydia, L., & Budi, S. (2022). Strategi Pemasaran Dan Daya Saing Layanan Internet First Media. *JUEB: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(4). <https://jurnal.jomparnd.com/index.php/jk/article/view/396>
- Maan, A. T., Abid, G., Butt, T. H., Ashfaq, F., & Ahmed, S. (2020). Perceived organizational support and job satisfaction: a moderated mediation model of proactive personality and psychological empowerment. *Future Business Journal*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00027-8>
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiyono, H. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Produktifitas Kerja pada PT Seraya Makmur Perdana di Kota Batam*. <http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/553>
- Maria, S. (2021). *Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai*. Penerbit NEM.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Mentari, & Anandita, V. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Jingga Langit Media. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(3), 61–72. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i3.497>
- Muna, N., & Rahayu, T. (2021). Peningkatan Produktivitas Pekerja Millennial di Masa Covid-19 melalui Team Work, Perceived Organizational Support dan Employee Well Being. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(2), 27–41.
- Nabella, S. D., Sumardin, & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Jumka*, 2021, 1. No.1(0778), 7058741.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 19–24. <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.3885>
- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaeny, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyati, A., Yati, F., Lusiani, Riaddin, D., & Setiawan, J. (2021). *Pengantar Statistika I. Media Sains Indonesia*.
- Pelindo. (2022). *Fokus Transformasi Pasca Merger, Kinerja Pelindo Kian Meningkat*. Official Website Pelindo. <https://pelindo.co.id/media/213/fokus-transformasi-pasca-merger-kinerja-pelindo-kian-meningkat>
- Pramono, I., & Rivai, A. R. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Work Life Balance Sebagai Mediasi (Studi Kasus Pada Pegawai KPP Madya Semarang Yang*. 7, 39–57.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Purwaningtyas, E., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 226. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>

- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In *CV. Pustaka Abadi* (Issue November).
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79–89. <http://www.econjournals.com>
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Nur, M. C. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM.
- Rais, I. S., & Parmin, P. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 813–833. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654>
- Risda Wachidatur Rahmah. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya*.
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2018). *Essential of Organizational Behaviour*. Pearson Education.
- Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Safitri, F. S. D., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Brunout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i1.492>
- Sanda, V. D. (2018). Hubungan Antara Multitasking Dengan Job Performance. *SKRIPSI Universitas Muhammadiyah Malang*, 1–68. <http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/38272>
- Sedarmayanti. (2016). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Septiani, M., & Wijono, S. (2022). Perceived Organizational Support (Pos) Dengan

- Kepuasan Kerja Selama Masa Pandemi Covid-19. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(3), 538. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i3.8484>
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS*.
- Setiawan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Jakarta.
- Simanjorang, E. F. . (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Promosi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kapuas Besar Desa Aek Kota Batu Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 46–59. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.19>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, Silalahi, M., Nururrochman, A. H., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (Janner Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. In *Bumi Aksara*.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. In *Literasi Media Publishing*.
- Sugiono, E., Hidayat, D. O., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 4(2), 602–627. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/929>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In *Bandung : Alfabeta*.
- Sumardjo, M., & Supriadi, Y. N. (2023). Perceived Organizational Commitment Mediates the Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior. *Quality - Access to Success*, 24(192), 376–384. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.192.45>
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK* (Issue July).
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal

- Latihan. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Eureka Media Aksara.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 244).
- Suwatno, & Yuniarsih, T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syafril, M. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Perceived Organizational Support dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Jakarta Tamarin)*.
- Syahril, & Yendra, N. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Affective Commitment Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Padang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 23(1), 220–234.
- Tarwaka, & Bakri, S. H. A. (2016). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. <http://shadibakri.uniba.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/Buku-Ergonomi.pdf>
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. H. C., & N., H. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96. <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413>
- Wibowo, A. (2020). *Sumber Daya Manusia*.
- Widodo, T. (2021). *Perencanaan dan evaluasi pelatihan*.
- Wu, C. H. (2019). *Employee Proactivity in Organizations: An Attachment Perspective*. Bristol University Press.
- Yopi Risma Fitri, Salfadri, & Sunreni. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang. *JM*, 3(1), 197–207.
- Yulius, Y. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. Penerbit KBM Indonesia.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zuhair, A. F. (2022). *Pasca Merger, Pelindo Prioritaskan Pembinaan dan Transformasi Bisnis*. Indonesia Business News. <https://businessnews.co.id/2022/11/08/pasca-merger-pelindo-prioritaskan-pembinaan-dan-transformasi-bisnis/>