

DAFTAR PUSTAKA

- Adriano, J., & Callaghan, C. W. (2020). *Work-life balance , job satisfaction and retention : Turnover intentions of professionals in part-time study*. 1–12.
- Agung Widhi Kurniawan, & Puspitaningtyas, Z. (2016). Penelitian Kuantitatif, Metode Penelitian Kuantitatif. In *Google Books* (Issue April 2016).
- Alblihed, M., & Alzghaibi, H. A. (2022). *The Impact of Job Stress , Role Ambiguity and Work – Life Imbalance on Turnover Intention during COVID-19 : A Case Study of Frontline Health Workers in Saudi Arabia*.
- Alianto, A., & Anindita, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Stres Kerja. *Esa Unggul*, 1(1), 1–18.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>
- Annisa Fajri. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Generasi Milenial Terhadap Ocb: Peran Pemediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 183–187.
- Armstrong, S. (2014). Armstrong’s Handbook of Human-resource Management Practice (11th ed.). In *Human Resource Management International Digest* (Vol. 18, Issue 4). <https://doi.org/10.1108/hrmid.2010.04418dae.001>
- Asmara, D. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lampung Utara. *Manajemen Dan Bisnis*, 82–96.
- Barage, P., & Eka Sudarusman. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Basalamah, M. S. A., & Sinaga, S. R. (2023). *Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar*. 05(03), 8498–8511.
- Budiati, I., Susianto, Y., Adi, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Setiyawati, N., Pratiwi, A. I., & Saputri, V. G. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. 1–

153. www.freepik.com
- Callista, A. W., & Fajrianti, F. (2021). Pengaruh Psychological Capital dan Perceived Organizational Support terhadap Intensi Job Hopping Pekerja Generasi Milenial. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 196–208.
<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.24859>
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29.
<https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management 16th Edition. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3))*.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unpam Press (Issue 1)*.
- Dr. Priyono, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Vol. 21, Issue 1).
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Dwi Afnisya'id, M., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta the Effect of Work-Life Balance on Employee Turnover Intention of Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6548–6553.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Ekonomi, F., Ponorogo, U. M., Pratiwi, Y., & Farida, U. (2022). *Pengaruh Work Life Balance , Stres Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. 10*.
- Gusti Yuli Asih S.Psi., M. S., Prof. Dr. Hardani Widhiastuti, M.M., P., & Rusmalia Dewi, M.Si, P. (2018). *Stres Kerja (Cetakan I)*.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48.
<https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>
- Hafni, L., & Sari, D. D. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Dan

- Loyalitas Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Wiradjaja Prima Kencana Pekanbaru. *Procuratio*, 7(1), 55–66.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67.
<https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (Cetakan 1, Vol. 21, Issue 1). PT Inkubator Penulis Indonesia.
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A. F., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif ISBN: 978-623-7066-33-0. In *Pustaka Ilmu* (Issue March).
- HARYONO, S. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Manajemen*.
- Hee, O. C., & Ann, Y. S. (2019). *Factors Influencing Employee Turnover in the Food Manufacturing Industry in Malaysia. February*.
<https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v9-i1/5423>
- Isabel Sánchez-Hernández, M., González-López, Ó. R., Buenadicha-Mateos, M., & Tato-Jiménez, J. L. (2019). Work-life balance in great companies and pending issues for engaging new generations at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24).
<https://doi.org/10.3390/ijerph16245122>
- Jahya, A., Azlin, S. N. I., Othman, R., & Romaiha, N. R. (2020). Turnover Intention among Gen-Y: The Role of Training and Development, Compensation and Organizational Culture. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(10), 765–782. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i10/7975>
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
<https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Kerdpitak, C., & Jermsittiparsert, K. (2020). *The Effects of Workplace Stress , Work-*

- Life Balance on Turnover Intention : An Empirical Evidence from Pharmaceutical Industry in Thailand. 11(2)*. <https://doi.org/10.5530/srp.2020.2.86>
- Khotimah, R. K., Partina, A., & Organisasi, K. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Komitmen Organisasi , dan Kompensasi Terhadap. *Cakrawansa Bisnis, 1(2)*, 251–259.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). the Influence of Work Life Balance, Work Stress and Islamic Work Ethics on the Performance of Millenial Emploeyss in the Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study of Bank Btn Syariah Kc Solo). *The Influence of Work Life Balance, Work Stress and Islamic Work Ethics on the Performance of Millenial Emploeyss in the Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study of Bank Btn Syariah Kc Solo)*, 8. No 1, 23–39.
- Kurniati, N. P., & Oetomo, H. W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Zangrandi Prima. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 7(1)*, 2–18.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 12(1)*, 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). *Work-life balance pada karyawan generasi Z*.
- Malna, M. A., Rodhiyah, D., & Dewi, R. S. (2019). *M 1 = M 2 = M 3*. 1–4. *Manajemen SDM- Sri Larasati.pdf*. (n.d.).
- Mauliah, S., & Indayani, L. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Menjadi Variabel Intervening pada PT. Ekosjaya Abadi Lestari. *International Journal on Orange Technologies, 3(4)*, 363–376. <https://media.neliti.com/media/publications/344382-pengaruh-kompensasi-lingkungan-kerja-dan-d50f1992.pdf>
- Michelle, S., & Kurniawan, J. E. (2022). Peran Karakteristik Kerja dan Orientasi Kewirausahaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial Perusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan, 13(1)*, 1–13.

- <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n1.p1-13>
- Mithcom Cholik Umar, Mariyanti, S., & M, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intention Turnover Pada Karyawan Produksi Di PT. SS Tangerang. *JCA Psikologi*, XIV(3), 57–64.
- Nina Sundari, & Ayu Tuty Utami. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Riset Psikologi*, 21–26. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.676>
- NoorHidayat, F., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) P2B Apb Jabar. *Prosiding Manajemen*, 3(2), 1153–1159.
- Novi, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada Pt Kwangduk World Wide, Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 12(1), 13–24. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Omar, M. K. (2020). *Work stress, workload, work-life balance, and intention to leave among employees of an insurance company in malaysia*. 21(2), 70–78.
- Palanci, Y., Mengenci, C., Bayraktaroglu, S., & Emhan, A. (2021). *Analysis of workplace health and safety, job stress, interpersonal conflict, and turnover intention: a comparative study in the health sector*. 9(1), 76–86.
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.

- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Edisi 3). Widya Gama Press.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(April), 27–37.
<http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/economos/article/download/1615/984>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Putranti, H. R. D. (2022). Turnover Intention. In *eureka media aksara*.
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi*. 18, 10–22.
- Rahajeng, M. G., & Kristin Handayani. (2022). The effect of work-life balance and work satisfaction on work productivity of employees of the Special Capital Region of Jakarta. *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, 29(1), 51–59.
<https://doi.org/10.46806/jep.v29i1.841>
- Ramdhan, M. R., & Fajrianti, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Work Life Balance terhadap Stres Kerja pada Karyawan Outsourcing. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 327–337.
<https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.24783>
- Ridlo, I. A. (2016). Turn Over (Literature Review) in Bahasa for Healthcare. *Turn over Karyawan, February 2016*, 6.
- Salehah, A., & Harini, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention effect of work environment and compensation on turnover intention. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 113–130.
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In *Tutorial* (pp. 1–95). PPNI Qatar.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
<https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Siyoto & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Vol. 148).
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, dan Penelitian Pendidikan). *Alfabeta*, 1–908.
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Supriadi, Y. N., Urbach, N., & Saputra, J. (2022). Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans-action Service Industry. *International Business and Accounting Research Journal*, 6(1), 24–36. <http://journal.stebilampung.ac.id/index.php/ibarj>
- Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 1(20), 450–473.
- Sutrisno, E. (2017). *MSDM Edy Sutrisno.pdf*.
- Syafrida Hafni Sahir. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN*. Penerbit KBM Indonesia.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Usman, O., & Latip, N. S. (2022). The Effect of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Job Stress on Turnover Intention in Company X. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3995816>
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors Affecting Work Life Balance - A Review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahjono, S. I., & Surabaya, U. M. (2022). *Stress & perubahan*. April.
- Website, A., Rsi, D., Muhadi, S., Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83.
- Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa* (Vol. 53, Issue 9).
https://www.researchgate.net/publication/337906625_Metode_Penelitian_Pendidikan_Bahasa
- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran Etos Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial di PT X. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2). <https://doi.org/10.24269/iso.v4i2.457>
- Wirya, K. S., & Andiani, N. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Turnover Intention (Studi pada Perawat di Rumah Sakit Hermina Pasteur Bandung). *Institutional Repositories & Scientific Journals*, 2(1), 50–60.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review Of Integrative Business and Economics Research*, 9(1), 88–98.
<http://buscompress.com/journal-home.html>
- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 205–220.
<https://conference.upnvj.ac.id/index.php/biema/article/view/1681>