

***The Influence of Work Life Balance and Compensation on Turnover Intention  
Millennial Employees through Job Stress as Mediating Variable  
(Case Study at PT XYZ)***

**By Sharfina Ferzanita**

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to determine and prove the influence of work-life balance on turnover intention, to determine and prove the influence of compensation on turnover intention, to determine and prove the influence of work-life balance on turnover intention mediated by jobstress, to determine and prove the influence of compensation on turnover intention mediated by jobstress, and to determine and prove the influence of jobstress on turnover intention. A quantitative approach was used in this study with a total sample of 32 employees of PT XYZ using census sampling method. This study used SmartPLS 3.0 as a tool for data analyzing with The Structural Equation Model (SEM) based on Partial Least Square (PLS). The results of this study found that (1) work-life balance has a positive and significant effect on turnover intention, (2) compensation has no effect and is not significant on turnover intention, (3) work-life balance has a positive and significant effect on turnover intention mediated by jobstress, (4) compensation has a positive and significant effect on turnover intention mediated by jobstress, and (5) jobstress has a positive and significant effect on turnover intention.*

*Keywords : Work Life Balance, Compensation, Turnover Intention, Job Stress*

**Pengaruh *Work Life Balance* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi**

**(Studi Kasus pada PT XYZ)**

**Oleh Sharfina Ferzanita**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh *work life balance* terhadap *turnover intention*, mengetahui dan membuktikan pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*, mengetahui dan membuktikan pengaruh *work life balance* terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh stres kerja, mengetahui dan membuktikan pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh stres kerja, serta mengetahui dan membuktikan pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention*. Pendekatan kuantitatif digunakan pada penelitian ini dengan jumlah sampel sebanyak 32 karyawan PT XYZ dengan menggunakan teknik sampling sensus yang menjadikan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan aplikasi *SmartPLS 3.0* dengan metode *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (2) kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, (3) *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh stres kerja, (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh stres kerja, dan (5) stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kompensasi, *Turnover Intention*, Stres Kerja