

## DAFTAR PUSTAKA

- \_\_\_\_\_, Keputusan Menteri tentang Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia No. 102 Tahun 2004 tentang *Waktu Kerja Lembur Dan Upah Kerja Lembur*.
- \_\_\_\_\_, Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 2016 tentang *Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan*.
- \_\_\_\_\_, Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2016 Tentang *Pemberian Gaji, Pensiun, Atau Tunjangan Ketiga Belas Kepada Pegawai Negeri Sipil, Prajurit Tentara Nasional Indonesia, Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia, Pejabat Negara, Dan Penerima Pensiun Atau Tunjangan*.
- \_\_\_\_\_, Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 tentang *Pengupahan*.
- \_\_\_\_\_, Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang *Ketenagakerjaan*.
- Anton. (2018). THR dan Gaji Dua Bulan Tidak Dibayar Puluhan Karyawan Demo. Diakses 15 Maret 2019, dari <http://poskotanews.com/2018/06/26/thr-dan-gaji-dua-tidak-dibayar-puluhan-karyawan-demo/>
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi Berdasarkan SAK ETAP dan IFRS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK). (2016). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 24 tentang Imbalan Kerja*, Jakarta: Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
- Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK). (2016). *Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan*. Jakarta: Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
- Firmansyah, A., & Adi, M. P. (2018). Pengungkapan Pengelolaan Imbalan Kerja. *Jurnal Online Insan Akuntansi*, 49-58.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Lisa, L. I. (2015). Analisis Pengakuan, Pengukuran, dan Pengungkapan Imbalan Kerja Berdasarkan PSAK No. 24 Tentang Imbalan Kerja Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*, 385-393.

- McGaughey, R. (2005). Employee benefits of multi-owner accounting firms: groundwork for benchmarking. *An International Journal*, Vol. 12 Issue: 4, page 354-363.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Paath, C. L., & Nangoi, G. B. (2015). Evaluasi Penerapan PSAK 24 Revisi 2010 Mengenai Imbalan Kerja Khususnya Imbalan Setelah Bekerja Pada Bank Sulut. *Jurnal EMBA*, 865-873.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Sugiono. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tawas, C. P. (2013). Akuntansi Petanggungjawaban Terhadap Imbalan Kerja Menurut PSAK No. 24 PT Pegadaian (Persero) Cabang Manado; Tawas, Charen P.J. *Jurnal EMBA*, 365-373.
- Warren, S. C., & Reeve, M. J. (2014). *Pengantar Akuntansi: Adaptasi Indonesia (Berbasis PSAK Terbaru) (Edisi 25)*. Salemba Empat.
- Watung, M. N., Nangoi, G. B., & Pusung, R. J. (2016). Analisis Penerapan PSAK 24 Mengenai Imbalan Kerja Pada PT. Bank Maybank Indonesia TBK KCP Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 793-802.