

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini F. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ainanur A, Tirtayasa S. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1(1):1–14.doi:10.30596/maneggio.v1i1.2234.
- Ansori M, Iswati S. 2017. Metodologi penelitian kuantitatif. *Buku Ajar*.(Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga, 2009).
- Aqsariyanti L, Sjahruddin H, Razak N. 2019. Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Aqsariyanti L, Sjahruddin H, Razak N, Program M, Manajemen S, Tinggi S, Ekonomi I, Makassar B, Program D. 2019. Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Bismala L, Arianty N, Farida T, Mutholib M. 2020. Perilaku Organisasi: Sebuah Pengantar (Revisi). *Medan: CV Simphony Baru*.
- Dharma A, Aiyub A, Qamarius I. 2022. Pengaruh Konflik Kerja, Komunikasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *J-Mind (Jurnal Manajemen Indonesia)*. 7(1):83–92.
- Ferdinand A. 2019. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Ed ke-5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Filliantoni B, Hartono S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. Volume ke-03.
- Filliantoni B, Hartono S, Sudarwati S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*. 3(01).
- Fitriano A, Beby S, Tjokro J, Logika W. 2020. Pengaruh Komunikasi, Kompetensi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suriatama Mitra Perwita Medan. *Jurnal Manajemen*. 1(2):27–34.
- Garson GD. 2016. *Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Models*. Statistical Publishing Associates.
- Ghozali I. 2021. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Ed ke-3. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali I, Latan H. 2015. Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*.
- Harras H, Sugiarti S, Wahyudi. 2020. Kajian Manajemen Sdm Untuk Mahasiswa. Ed Ke-1.
- Hasibuan. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Revisi). PT Bumi Aksara.
- Iptian R, Zamroni Z, Efendi R. 2020. The effect of work discipline and compensation on employee performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*. 7(8):145–152.
- Katidjan P, Pawirosumarto S, Yuliani T. 2018. The Effect of Competence, Training, and Compensation to Employment Performance. Volume ke-XXI.
- Kelibulin ES, Palutturi S, Arifin MA, Thamrin Y, Rahmadani S. 2020. The effect of work discipline on a employee performance (The health office case study of tanimbar island). *Medico-Legal Update*.
- Kristanti D, Pangastuti RL. 2019. Effect Of Work Stress, Work Motivation, And Work Environment To Employee Performance Production Part: Case Study at UD. Pratama Karya Kota Kediri. *Business and Finance Journal*. 4(2):105–114.
- Lie D, Sherly, Dharma E, Sudirman A. 2019. The Impact of Work Discipline and Work Ethic on the Teacher Performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers T.A. 2018/2019.
- Lussier R, Hendon J. 2019. *Human-Resource-Management-2c-16th-Edition*. Ed ke-16th.
- Marbawi Adamy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Masnidar NL. 2017. Statistik Deskriptif. *Jurnal Hikmah*. 14(1).
- Masram, Mu'ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional.
- McShane SL, Von Glinow MAY. 2018. *Organizational Behavior*. Ed Ke-8th.
- Mousa AE. 2020. The Impact of Workplace Spirituality on Employee Performance: Evidence from Abu Dhabi University. *International Business Research*. 13(5):79.doi:10.5539/ibr.v13n5p79.
- Noor J. 2014. Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen. Ed ke-2. PT Grasindo.
- Nurul Qomariah. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris).
- Priansa DJ. 2018. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

- Raudhotunnisa SS, Husniati R. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT Sankyu Indonesia International Krakatau Steel In Site Cilegon. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*. 23(1):227–233.
- Razak A, Sarpan S, Ramlan R, Indonesia J, Mamasa Sulawesi Barat Indonesia B. 2018. International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*. 8(6):67–71.doi:10.32479/irmm.7167.
- Saban D, Basalamah S, Gani A, Rahman Z. 2020a. Impact of Islamic work ethics, competencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance: the case of four star hotels. *European Journal of Business and Management Research*. 5(1).
- Saban D, Basalamah S, Gani A, Rahman Z. 2020b. Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*. 5(1).doi:10.24018/ejbmr.2020.5.1.181.
- Saleh AR, Utomo H. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. Volume ke-11.
- Santosa, A. D., & Moeins A. 2020. *Partial Least Square 2 Dalam Penelitian Empirik*. Kepel Press.
- Sarjono H, Julianita W. 2020. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Ed ke-2 Gautama I, editor. Penerbit Salemba Empat.
- Sedarmayanti S, Haryanto H. 2017. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*. 14(1):96–112.
- Sudaryana B, Agusady R. 2022. Metodologi Penelitian Kuantitatif. *Penerbit Deepublish CV Budi Utama Group, Sleman*.
- Sudirman A, Lie D, Sherly S, Dharma E. 2019. The impact of work discipline and work ethic on the teacher performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers TA 2018/2019. *International Journal of Business Studies*. 3(3):125–135.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Ed ke-26. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono D. 2018. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D/Sugiyono. *Bandung: Alfabeta*. 15(2010).

- Sugiyono P. 2016. Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi). *Bandung: Alfabeta Cv.*
- Sugiyono PD. 2017. Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. *Penerbit CV. Alfabeta: Bandung. 225:87.*
- Sugiyono PD. 2019. Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan. 67.*
- Sugiyono 2021. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Ed ke-2. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sumual TEM. 2017. Manajemen sumber daya manusia. *Surabaya: CV. RA De. Rozarie.*
- Vanchapo AR, MKes M. 2020. *Beban kerja dan stres kerja.* Penerbit Qiara Media.
- Wila AR, Husniati R, Fadlillah AM. 2021. Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Linehaul & Shuttle Warehouse Lazada Cimanggis. *Inkubis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 3(2):89–100.*