

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*. UISU Press.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
- Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2007). *A handbook of employee reward management and practice*. Kogan Page.
- Astuti, Y., & Zulkarnain, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Langsa. *Jurnal Samudra Ekonomika*, 4(1), 51–60.
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. *American International Journal of Business Management*, 4(08), 144–151.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277–286.
- dalam Sinambela, M., & Poltak, L. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta. Graha Ilmu.
- Dhyan Parashakti, R., Juniarti, S., & Khotimah, N. (2019). The Effect Of Workload, Work Environment, Carerr Development On Employee Job Satisfaction On PT. Sari Coffee Indonesia, Tbk. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 44–54.
- Ferdinan, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Garibaldi, G. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indomarco Bandung. *Banking and Management Review*, 8(2), 1137–1143.
- Gary Dessler. (2018). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education, Inc.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Harras, H., Sugarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (Wahyudi, Ed.). UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hayajneh, N., Suifan, T., Obeidat, B., Abuhashesh, M., Alshurideh, M., & Masa'deh, R. (2021). The relationship between organizational changes and job satisfaction through the mediating role of job stress in the Jordanian telecommunication sector. *Management Science Letters*, 11(1), 315–326.
- Kurniawan, I. S., & Nurohmah, M. D. (2022). Pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi intrinsik terhadap kepuasan kerja. *KINERJA*, 19(1), 71–78.
- Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2019). *Human resource management: Functions, applications, and skill development* (3rd ed.). Sage publications.

- Mahmud. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Pustaka Setia.
- Masram, M., & Mu'ah, D. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- McShane, S., & Glinow, M. A. Von. (2018). *Organizational behavior* (8th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resources Management* (14th ed.).
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara (PMN).
- Noor, J. (2014). *Analisis Data Peneliti Ekonomi & Manajemen* (Vol. 2nd). PT Grasindo.
- Nuraini, F., Sutarman, A., Setiawan, E., & Juliandara, L. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Satisfaction at PT. Veneta Indonesia. *Business Review and Case Studies*, 3(3), 226.
- Pano, M. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pg Kebon Agung Malang. *PhD Diss*.
- Polopadang, K. Y., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Dampak konflik dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Prasetio, A. P., Luturlean, B. S., & Agathanisa, C. (2019). Examining employee's compensation satisfaction and work stress in a retail company and its effect to increase employee job satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239–265.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Ristowati, N. A., & Turangan, J. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. CDE. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 172–180.

- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish.
- Santosa, K., & Sudirdjo, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Tegal): *The Influence Of Compensation And Motivation On Employee Performance And Job Satisfaction (Study at Class IV Tegal Port Authority and Harbor Authority Offices)*. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 105–121.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2020). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset* (I. Gautama, Ed.; 2nd ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Sedarmayanti, H. J. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Sudrajat, I., Yuliana, Y., & Munawaroh, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 7(1), 27–36.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktek dan Soal Latihan). In Z. Rialmi (Ed.), *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, F., Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia, S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In K. P. Utomo (Ed.), *CV Widina Media Utama*.
- Titania, D., Obeth, E., & Kardika, A. J. (2021). Pengaruh Upah Lingkungan Kerja dan Fasilitas Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Panen. *Rawa Sains: Jurnal Sains STIPER Amuntai*, 11(2), 62–69.

- Tun Huseno, S. E. (2021). *Kinerja pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Tupamahu, N., Tewel, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Suluttenggo). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 436–446.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *KINERJA*, 19(2), 205–214.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).