

# ***The Effect Of Compensation, Work Environment And Work Stress On Employee Satisfaction At Pt Indomarco Prismatama***

**By Muhammad Hibbanduta**

## ***Abstract***

*This research is a quantitative research that aims to determine the influence of work environment and work stress on job satisfaction. This study used 54 employees of PT Indomarco Prismatama and employees of Indomaret outlets in Pancoran, South Jakarta as samples. The analysis technique used in this study is descriptive analysis technique and inferential analysis using the SmartPLS 3.2.9 test tool. Testing the hypothesis in this study using the T test with a significance level of 5% (0.05). The research results show (1) compensation have a positive and significant influence on job satisfaction; (2) the work environment has a positive and significant influence on job satisfaction; (3) work stress has a positive and significant effect on job satisfaction; and (4) compensation, work environment and work stress have a significant effect simultaneously on employee job satisfaction.*

**Keywords:** *compensation, work environment, work stress, and job satisfaction.*

# **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt Indomarco Prismatama**

**Oleh Muhammad Hibbanduta**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan 54 karyawan perusahaan PT Indomarco Prismatama dengan karyawan gerai Indomaret daerah Pancoran, Jakarta Selatan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan alat uji SmartPLS 3.2.9. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Uji T dengan tingkat signifikansi 5% (0,05). Hasil penelitian menunjukkan (1) kompensasi memiliki pengaruh bersifat positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) stres kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; dan (4) Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja karyawan.

**Kata Kunci:** kompensasi, lingkungan kerja, stres kerja, dan kepuasan kerja