

The Influence of Organizational Justice, Leader Member Exchange, and Self Efficacy on Readiness for Change in PT Albilad Universal Employees

By Muhamad Rizki Alfaridzi

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine the effect of Organizational Justice, Leader Member Exchange, and Self Efficacy on readiness to Change. This study used 75 permanent employees of PT Albilad Universal as a sample, using a saturated sampling technique. The hypothesis in this study is to determine the partial and simultaneous effect of the independent and dependent variables, so that the test is carried out using the coefficient of determination test, t test and f test. The analysis technique used in this research is PLS-based SEM. The results of the study show (1) Organizational Justice has a positive and significant effect on readiness to Change, (2) leader member exchange has a positive and significant effect on readiness to Change, (3) Self Efficacy has a positive and significant effect on readiness to Change, (4) Organizational Justice, Leader Member Exchange, and Self Efficacy simultaneously have a positive and significant effect on readiness to Change.

Keywords: *Organizational Justice, Leader Member Exchange, Self Efficacy, readiness to Change*

Pengaruh *Organizational Justice*, *Leader Member Exchange*, dan *Self Efficacy* terhadap *Readiness for Change* pada Karyawan PT Albilad Universal

Oleh Muhamad Rizki Alfaridzi

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi, hubungan atasan dan bawahan, dan efikasi diri terhadap kesiapan untuk berubah. Penelitian ini menggunakan 75 karyawan tetap perusahaan PT Albilad Universal sebagai sampel, dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu, untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan variabel independen dan dependen, sehingga pengujian dilakukan menggunakan uji koefisien determinasi, uji t dan uji f. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SEM berbasis PLS. Hasil dari penelitian menunjukkan (1) keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah, (2) hubungan atasan dan bawahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah, (3) efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah, (4) keadilan organisasi, hubungan atasan dan bawahan, dan efikasi diri secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan untuk berubah.

Kata kunci: keadilan organisasi, hubungan atasan dan bawahan, efikasi diri, kesiapan untuk berubah