

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., & Juliana Sukmana, D. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. CV Pustaka Ilmu Group.
- Alaimo, C. (2022). HR Leadership During Bankruptcy and Organizational Change A Practical Guide Management For Professionals. Retrieved from Springer: <https://link.springer.com/>
- Alwisol. (2019). Psikologi Kepribadian (1st ed.). Universitas Muhammadiyah Malang Press.
- Armenakis, A. A., Harris, S. G., & Mossholder, K. W. (1993). Creating Readiness for Organizational Change. *Human Relations*, 46(6). Doi: 10.1177/001872679304600601
- Armstrong, M. *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*. Retrieved from Kogan Page: www.koganpage.com.
- Arnéguy, E., Ohana, M. & Stinglhamber, F. (2018). *Organizational Justice and Readiness for Change: A Concomitant Examination of The Mediating Role of Perceived Organizational Support and Identification*, *Frontiers in Psychology*, 9. Doi: 10.3389/Fpsyg.2018.01172.
- Cropanzano, R., Dasborough, M. T. & Weiss, H. M. (2017). Affective Events and The Development of Leader-Member Exchange. *Academy of Management Review*, 42(2). Doi: 10.5465/Amr.2014.0384.
- Daga, R., Ismail, N. & Maddatuang, B. (2020). Analisis Efektivitas Program Mandiri Dagang Untung Pada Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. Kanwil Regional X Sulawesi Dan Maluku. *Seiko: Journal of Management & Business*. 3(3).
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S.L. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management*. John Wiley & Sons, Inc.
- Digdowniseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Engida, Z. M., Alemu, A. E. and Mulugeta, M. A. (2022) 'The effect of change leadership on employees' readiness to change: the mediating role of organizational culture', *Future Business Journal*, 8(1). doi: 10.1186/s43093-022-00148-2.
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islam Terhadap Pengaruh *Self Efficacy* Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pt Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(4).

- Ghozali, I. (2018) Aplikasi Analisis Multivariate. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2.9 untuk Penelitian Empiris. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamid, R. S., & Anwar S. M. (2019). Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian: Konsep Dasar Dan Aplikasi Dengan Program Smartpls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis. Restricted from: www.institutpenulis.id.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Hasibuan, I. S. (n.d) Hubungan antara *Self Efficacy* dengan Keisapan Individu untuk Berubah pada Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Herawati, A. & Shihab, M. (2020) *Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Indoprima Gemilang Surabaya*. STIE Mahardika
- Holt, D. T. *Et Al.* (2007). Readiness For Organizational Change: The Systematic Development of A Scale. *Journal Of Applied Behavioral Science*, 43(2). Doi: 10.1177/0021886306295295.
- Iswanto, A. H. and Marzuki, F. (2020). Can Corporate Character dimensions act as bridge between leader-member exchange and employee organization relationship: An empirical study of Indonesian pharmaceutical firms', *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(2), pp. 535–544. doi: 10.5530/srp.2020.2.81.
- Jackson, N. (2018). *Organizational Justice* in mergers and acquisitions: Antecedents and outcomes, *Organizational Justice in Mergers and Acquisitions: Antecedents and Outcomes*. Palgrave Macmillan. doi: 10.1007/978-3-319-92636-0.
- Karmasin, M., Diehl, S., & Koinig, I. (2022). Media And Change Management, Media and Change Management. *Springer International Publishing*. Doi: 10.1007/978-3-030-86680-8.

- Kebede, S. And Wang, A. (2022). *Organizational Justice and Employee Readiness for Change: The Mediating Role of Perceived Organizational Support*. *Frontiers In Psychology*, 13. Doi: 10.3389/Fpsyg.2022.806109.
- Lambert, E. G. And Hogan, N. L. (2013). The Association of Distributive and Procedural Justice with Organizational Citizenship Behavior, *The Prison Journal*, 93(3). Doi: 10.1177/0032885513490491.
- Manata, B. And Grubb, S. (2022). Conceptualizing Leader–Member Exchange as A Second-Order Construct. *Frontiers In Psychology*, 13. Doi: 10.3389/Fpsyg.2022.953860.
- Mawaddah, H. (2019) *Analisis Efikasi Diri pada Mahasiswa Psikologi Unimal*.
- Meria, L. et al. (2022). The Influence of Transformational Leadership, Self-Efficiency on Readiness to Change with Work Engagement Mediation. *Aptisi Transactions on Technopreneurship (Att)*, 4(1). Doi: 10.34306/Att.V4i1.242.
- Muhdin. (2018). Pengaruh Kemampuan Diri dan Kesiapan untuk Berubah terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Manohara Center of Borobudur Study Kabupaten Magelang). Program Studi Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia.
- Mukti, B. And Tentama, F. (2019). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Efikasi Diri Akademik. *Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan 2019*.
- Noe, R. A. et al. (2022). *Human Resource Management Gaining a Competitive Advantage: Gaining a Competitive Advantage*, (13th ed.). McGraw Hill LLC.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.).
- Nurhaliza, M. W., & Mulyana, O. P. (n.d.). Hubungan antara Efikasi Diri Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Olivevia Prabandini Mulyana. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4).
- Oktria, A. M. C., & Agus, Z. A. (2021). Dampak Kebijakan Work from Home Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang. *Respon Publik*, 15(10).
- Pebrianti, W., & Korry, A. (2021). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Pemilihan Travel Umroh. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (Ejme)*, 9(3). Doi: 10.26418/Ejme.V9i3.49673.
- Pratiwi, I. W., & Hayati. (2021). *Sosiohumaniora: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Humaniora*, 15 | *Sosiohumaniora*.
- Primandaru, N. *Et Al.* (2022). Impact of Flexible Arrangements on Employee Performance: The Mediation Role of Innovative Work Behavior During The Covid-19 Pandemic. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1). Retrieved from:
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/procuratio/index>.

- Purba, B. et al. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. Yayasan Kita Menulis. Retrieved from: <https://www.researchgate.net/publication/353767732>.
- Putri, E. Y. And Sari, E. P. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Promosi Jabatan (Studi Kasus Pada Pegawai Asn Dinas Perindustrian Kota Medan). *Makreju: Manajemen Kreatif Jurnal*.
- Ramadhani Pratiwi, A. and Arwin Dermawan, D. (no date) 'Pengaruh Customer Relationship Management (CRM) terhadap Loyalitas Pelanggan dengan Kepuasan Pelanggan sebagai Variabel Intervening (Studi Pelanggan ShopeePay pada Aplikasi Shopee di Kota Surabaya)', *JEISBI*, 02, p. 2021.
- Rehman, N. et al. (2021) 'The Psychology of Resistance to Change: The Antidotal Effect of Organizational Justice, Support and Leader-Member Exchange. *Frontiers in Psychology*,
- Robbins, S. P. and Judge, T. A. (2017) *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson
- Robert N. Lussier & John R. Hendon. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management_ Functions, Applications, and Skill Development-SAGE Publications, Inc*
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian. Retrieved from: www.penerbitbukumurah.com.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1).
- Sarstedt, M., Ringle, C. M. and Hair, J. F. (2017) 'Partial Least Squares Structural Equation Modeling', in *Handbook of Market Research*. Cham: Springer International Publishing, pp. 1–40. doi: 10.1007/978-3-319-05542-8_15-1.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. Retrieved from: www.wileypluslearningspace.com.
- Setiadi, I. K., Rizka, A. I., & Sumardjo, M. (2022). 'Transformational Leadership And Employee Engagement Analysis on Employee Performande Readiness to Change at Human Resources Development Agency, *Journal Of Sosial Science*, 3(2). Doi: 10.46799/Jss.V3i2.311.
- Setiawan, S. (2020). Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan Software SmartPLS versi 3.
- Simatupang, M. et al. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Untuk Berubah. *Eureka Media Aksara*.
- Siregar, Z. M. E. et al. (2022). A Multidimensional Approach in Examining The Role of Self-Efficacy on Innovative Work Behavior: Evidence From The Creative

- Industry. *Problems And Perspectives in Management*, 20(2). Doi: 10.21511/Ppm.20(2).2022.48.
- Subrata, Adella. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Sentral Arta Jaya Kota Probolinggo. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.
- Syahza, A. (2021). Metode Penelitian. Retrieved from: <https://www.researchgate.net/publication/354697863>.
- Sumual. T. E. M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)'. CV> R.A.D. De. Rozarie.
- Supriadi, Y. N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit. Cv. Eureka Media Aksara.
- Usman, H. (2020). *Kepemimpinan Efektif*. Bumi Aksara.
- Virgianty, N. H., & Budiani, M. S. (2017) Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Kesiapan Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Karyawan Kantor Telkom Regional VI Kalimantan. Studi Psikologi FIP UNESA. Veronika & Prihatsanti.
- Widodo, M. C. (2021) *Organizational Readiness for Change* Ditinjau Dari Perceived Organizational Support dan *Leader Member Exchange*. Universitas Katholik Soegijapranata Semarang
- Widyawati, W., Manggabarani, A. And Marzuki, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Work Life Balance, Kesempatan Berkembang terhadap Employee Engagement Gen Y Pt “X”, *Salam: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(5). Doi: 10.15408/Sjsbs.V8i5.22450.
- Wiharja Ms, H., Rahayu, S. & Rahmiyati, E. (2020). Klasifikasi Gender Berdasarkan Suara Dengan Naive Bayes Dan Mel Frequency Cepstral Coefficient. *Vocatech: Vocational Education and Technology Journal*, 2(1). Doi: 10.38038/Vocatech.V2i1.40.
- Wiriyanti, D. *et al.* (2023) Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Dan Perilaku Kewargaan Organisasional Pada Guru JMSAB 41 Eissn 2655-237X’, *JMSAB*, 6(1), Pp. 41–60. Doi: 10.36407/Jmsab.V6i1.344.
- Yukl, G. A., & Gardner, W. L. (2020). *Leadership in Organizations*. Pearson Education.

Zaitul, G. A. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Personality Traits Terhadap Kesiapan Perubahan Di Kalangan Pegawai Kecamatan Kabupaten Solok. *Prosiding Sinmag2*, 2(1).