

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto. (2004). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Balaam, D., & Dillman, B. (2014). *Introduction to International Political Economy*. New York: Routledge.
- Cohn, T. (2005). *Global Political Economy: Theory and Practice*. New York: Routledge.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- ILO. (2013). *Labour and Social Trends in Indonesia 2012: working for a sustainable and equitable economy*. Jakarta: International Labour Organization.
- KPPPA. (2018). *Pembangunan Manusia berbasis Gender 2018*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- KPPPA. (2019). *Profil Perempuan Indonesia 2019*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Lamont. (2015). *Research Methods in International Relations*.
- Marvin, E., & Shaw. (1982). *Theories of social psychology*. Auckland: McGraw-Hill.
- Mas'oe'd, M. (2005). In A. A. Perwita, *Pengantar Hubungan Internasional* (p. 30). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2014). *Qualitative Data Analysis : A Methods Sourcebook*. SAGE.
- Moleong, J. L. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.

- Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Agung Media.
- Nugrahani. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif (dalam Penelitian Pendidikan Bahasa)*. Jakarta: Cakra Books.
- Perwita, A. A., & Yani, Y. M. (2005). *Pengantar Ilmu Hubungan Internasional*. Bandung: Rosda.
- Satibi, I. (2011). *Teknik Penulisan Skripsi, Tesis & Disertasi*. Bandung: Ceplas.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- UNCTAD. (2021). *Multinational Enterprises and the International Transmission of Gender Policies and Practices*. Geneva: UNCTAD.
- World Bank. (2012). *Gender Equality and Development*. World Bank.

Dokumen

- BAPPENAS. (2016). *Daftar Program Unggulan*. Jakarta: BAPPENAS.
- BAPPENAS. (2016). *Sekilas SDGs*. Jakarta: BAPPENAS.
- BPS. (2017). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2017*. BPS.
- BPS. (2022). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin*. BPS.
- BPS. (2023). *Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin (Persen), 2020-2022*. Jakarta: BPS.
- BPS. (2023). *Proporsi perempuan yang berada di posisi manajerial menurut provinsi 2017-2022*. Jakarta: BPS.
- CEDAW. (1979).
- DPR. (2014). *UU Nomor 7 Tahun 1984 Tentang Pengesahan Konvensi Mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita*. Jakarta: DPR.

Vigo Marcellino Krisnaya, 2023

PERAN PT LOREAL INDONESIA DALAM MEMBANGUN KESETARAAN GENDER DI BIDANG KETENAGAKERJAAN SEBAGAI PEMENUHAN KOMITMEN SDG POIN 8 DI INDONESIA PERIODE 2018 -2022

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Hubungan Internasional
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

Komnas HAM. (2016). TUJUAN 8 – Human Rights Based Development in Indonesia. Jakarta: Komnas HAM.

KPPPA. (2015). Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia No. 1 Tahun 2015.

OHCHR. (2022). Committee on the Elimination of Discrimination against Women. Retrieved from OHCHR.

Trading Economics. (2022). France - Labor Force, Female (2012 - 2022). Trading Economics.

World Bank. (2022). Labor force participation rate, female (% of female population ages 15+) (national estimate). World Bank.

Karya Ilmiah

Abugre, J. B. (2019). Corporate social responsibility strategy and economic business value of multinational companies in emerging economies: The mediating role of corporate reputation. *Business Strategy & Development*, 3(1), 4-15.

Ainun, M. (2018). Penerapan Kesetaraan Gender Dalam Pengembangan Karir Karyawan (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah dan Konvensional di Pekanbaru). *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender*, 17(1), 80-95.

Alheiji, H. (2018). The Impact of Formal and Informal Distance on Gender Equality Approaches: The Case of a British MNC in Saudi Arabia. *Thunderbird International Business Review*, 1-13.

Arts, B. (2003). Non-state actors in global governance: three faces of power. . Preprints aus der Max-Planck-Projektgruppe Recht der Gemeinschaftsgüter, 3-5.

Azmi, I. A., Ismail, S. H., & Basir, S. A. (2012). Women Career Advancement in Public Service: A Study in Indonesia. *Procedia*, 58, 298-306.

- Bello, I. (2019). Multinational corporations and sustainable development goals: Examining Etisalat Telecommunication intervention in Nigeria's basic education. *International Journal of Educational Management*, 34(1), 96-110.
- Brynes, A., & Freeman, M. (2012). THE IMPACT OF THE CEDAW CONVENTION: PATHS TO EQUALITY. 1-61.
- Creswell, W. J., & Creswell, J. D. (2018). Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- Daulay, H. (2017). Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 8(2), 207-222.
- Dwi, E. W. (2017). Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 8(2), 207-222.
- Effendi, P., & Devi, R. (2018). Kesetaraan Gender Dalam Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. *Jurnal Pro Hukum*, 7(2), 20-32.
- Famiola, M., & Adiwoso, S. A. (2015). Corporate social responsibility diffusion by multinational subsidiaries in Indonesia: organizational dynamic and institutional effect. *Social Responsibility Journal*, 12(1), 117-129.
- Florence, D. (2020). KERJASAMA INDONESIA-KOREA SELATAN DALAM MENINGKATKAN MUTU TENAGA PENDIDIK UNTUK MENCAPAI TARGET 4.C SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs). Skripsi thesis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Greenstein, C., & Mosley, L. (2018). When Talk Isn't Cheap: Opportunities and Challenges in Interview Research. In *Research Methods in Political Science and International Relations* (pp. 1167-1190). SAGE.

- Hakim, L. (2011). Perkembangan Tenaga Kerja Wanita Di Sektor Informal: Hasil Analisa Dan Proxy Data Sensus Penduduk. *Jurnal Among Makarti*, 4(7), 20-32.
- Helpman, E. (2004). Export versus FDI with heterogeneous firms. *American Economic Review*, 94(1), 300-316.
- Hennigusnia. (2014). Kesenjangan Upah Antar Gender Di Indonesia : Glass Ceiling Atau Sticky Floor. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 9(2), 83-96.
- Horak, S., & Suseno, Y. (2020). Informal Networks, Informal Institutions, and Social Exclusion in the Workplace: Insights from Subsidiaries of Multinational Corporations in Korea. *Journal of Business Ethics*.
- Kercheval, J., Markowitz, D., Monson, K., & Read, B. (2013). Perempuan dalam Kepemimpinan: Penelitian mengenai Hambatan terhadap Ketenagakerjaan dan Pekerjaan Yang Layak bagi Perempuan. Jakarta: International Labour Organization.
- Khalique, F. (2021). Incorporating SDG 8 for Decent Work Practices: A study of MNC Subsidiaries in India. *Australasian Accounting, Business and Finance Journal*, 15(5), 99-114.
- Kostruba, A. V. (2021). Corporate Responsibility in the Environmental Protection as an Element of Public-Private Partnership in Ukraine. *PUBLIC POLICY AND ADMINISTRATION*, 20(1), 118-126.
- Kutting, G. (2004). Globalization and The Environment: Moving Beyond Neoliberal Institutionalism. *International Journal of Peace Studies*, 9(1), 29-46.
- Manik, E. (2013). Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Kasus Perlindungan Hak Pekerja/Buruh Perempuan Pada Sektor Garmen Di Kota Semarang). *Journal of Politic and Government Studies*, 2(1), 21-31.

- Maryam, R. (2012). Menerjemahkan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan ke Dalam Peraturan Perundang-Undangan. *Jurnal Legislasi Indonesia*, 9(1), 99-117.
- Mayrhofer, U., & Prange, C. (2015). Multinational Corporations (MNCs) and Enterprises (MNEs). *Wiley Encyclopedia of Management*, 6, 1-5.
- Mulyadi, M. (2011). Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*, 15(1), 128.
- Ngajulu, P. (2003). Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Wanita Yang Bekerja Pada Malam Hari Di Pt. Swara Indah Riau Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. *JOM Fakultas Hukum*, 3(2), 1-15.
- Nguyen, H. T. (2019). Corporate social responsibility in Vietnam: opportunities and innovation experienced by multinational corporation subsidiaries. *Social Responsibility Journal*, 16(6), 771-792.
- Nuraeni, Y., & Suryono, I. L. (2021). Analisis Kesetaraan Gender dalam Bidang Ketenagakerjaan di Indonesia. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 68-79.
- Pimpa, N. (2019). How mining companies promote gender equality through sustainable development? *Cogent Business & Management*, 6(1).
- Qori, K. (2017). Peran Ganda Perempuan pada Keluarga Masyarakat Petani: Kasus Istri Petani di kecamatan Merapi Selatan Kabupaten Lahat. *Jurnal Kajian Gender Dan Anak*, 12(2), 151-162.
- Saeed, A. (2022). Pursuing sustainable development goals through adopting gender equality: Women representation in leadership positions of emerging market multinationals. *European Management Review*.
- Sali, S. (2017). Perlindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminisme. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 207-222.

- Schaner, S., & Das, S. (2016). Female Labor Force Participation in Asia: Indonesia Country Study. In A. D. Bank, ADB Economics Working Paper Series Female.
- Schiefman, L., Oden, R., & Koestner, C. (2019). Gender Wage Gap: Causes, Impacts, and Ways to Close the Gap. In W. L. Filho, A. Azul, L. Brandli, P. Ozuyar, & T. Wall, Gender Equality. Encyclopedia of the UN Sustainable Development Goals (pp. 663-673). Springer.
- Sherif, R. E. (2022). Gender spillovers in foreign direct investments: An analysis of Namibia. *Thunderbird International Business Review*, 64(4), 273-284.
- Sofiani, T. (2010). Eksistensi Perempuan Pekerja Rumah Tangga Dalam Konstelasi Relasi Gender. *Muwazah*, 2(1), 197-203.
- Susiana, S. (2017). PERLINDUNGAN HAK PEKERJA PEREMPUAN DALAM PERSPEKTIF FEMINISME. *Aspirasi*, 8(2), 207-222.
- Syaifuddin, Z. (2018). Membincang Peran Ganda perempuan dalam Masyarakat Industri. *Jurnal Jurisprudence*, 8(2), 81-86.
- Takky, N. (n.d.). Keterlibatan MNC dalam Kejahatan Kemanusiaan di Negara Berkembang.
- Udvarhelyi, B. (2021). CORPORATE RESPONSIBILITY FOR HUMAN RIGHTS VIOLATIONS. *European Integration Studie*, 17(1), 143-155.
- Vibriyanti, D. (2013). Ketimpangan Gender dalam Partisipasi Ekonomi: Analisis Data Sakernas 1980 - 2013. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 1-16.

Wawancara

Soedibyo, N. K. (2023, February 23). Education Development Manager at L'Oréal. (V. M. Krisnaya, Interviewer)

Suryadi, Y. P. (2023, February 22). Penerapan Kesetaraan Gender di PT Loreal Indonesia. (V. M. Krisnaya, Interviewer)

Vigo Marcellino Krisnaya, 2023

PERAN PT LOREAL INDONESIA DALAM MEMBANGUN KESETARAAN GENDER DI BIDANG KETENAGAKERJAAN SEBAGAI PEMENUHAN KOMITMEN SDG POIN 8 DI INDONESIA PERIODE 2018 -2022

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Hubungan Internasional
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

Website Resmi

Astira, B. (2021, Oktober 28). Inisiatif L'Oréal dalam Industri Tata Rambut di Indonesia. Retrieved from Marketeers: <https://www.marketeers.com/inisiatif-loreal-dalam-industri-tata-rambut-di-indonesia/>

Bappenas. (2017). Sustainable Development Goals. Retrieved from Sustainable Development Goals: [https://www.sdg2030indonesia.org/#:~:text=Sustainable%20Development%20Goals%20\(SDGs\)%20merupakan,mengurangi%20kesenjangan%20dan%20melindungi%20lingkungan.](https://www.sdg2030indonesia.org/#:~:text=Sustainable%20Development%20Goals%20(SDGs)%20merupakan,mengurangi%20kesenjangan%20dan%20melindungi%20lingkungan.)

Forbes. (2018, May 25). The History of L'Oreal. Retrieved from Forbes.

Halim, D., & Siniwi, R. M. (2021, October 8). L'Oréal Campaigns for Gender Equality in Science With #ChangeTheNumbers. Retrieved from JAK: <https://jakartaglobe.id/context/loreal-campaigns-gender-equality-science-changethennumbers>

Herlambang, R. (2020, October 27). Program Beauty For a Better Life Loreal Indonesia Berdayakan Perempuan Atasi Tantangan Dunia Melalui Pelatihan Kecantikan. Retrieved from Info Bisnis: <https://infobisnis.id/2020/10/27/program-beauty-for-a-better-life-loreal-indonesia-berdayakan-perempuan-atasi-tantangan-dunia-melalui-pelatihan-kecantikan/>

Hestiningdyah, W. (2022, November). Tingkatkan Peranan Perempuan, L'oreal Berikan Penghargaan Hingga Pendanaan Riset. Retrieved from Kompas.

IBCWE. (2022). The Diverse Team is a Source of Inspiration and Strength for L'Oréal Indonesia. Retrieved from IBCWE: https://www.ibcwe.id/riset/detil_riset/62

ISO. (2016, March 1). ISO 26000 sebagai Standar Global dalam Pelaksanaan CSR. Retrieved from ISOCENTER INDONESIA: <https://isoindonesiacenter.com/sekilas-tentang-iso-26000/>

Vigo Marcellino Krisnaya, 2023

PERAN PT LOREAL INDONESIA DALAM MEMBANGUN KESETARAAN GENDER DI BIDANG KETENAGAKERJAAN SEBAGAI PEMENUHAN KOMITMEN SDG POIN 8 DI INDONESIA PERIODE 2018 -2022

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Hubungan Internasional
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id - www.repository.upnvj.ac.id]

Khaerunnisa, R. (2021). Loreal Indonesia Raih Penghargaan Gender Inclusive Workplace. Retrieved from Antara News.

Kompas. (2018, Agustus 29). L'Oréal Professionnel Ajarkan Murid SMK di Indonesia Jadi Hair Stylist. Retrieved from Kompas: <https://kumparan.com/kumparanstyle/l-oreal-professionnel-ajarkan-murid-smk-di-indonesia-jadi-hair-stylist-1535507539629958126>

Kompas. (2023, March 10). "Mimpi" Bru Perempuan Lulusan Pelatihan Keterampilan. Retrieved from Kompas: <https://www.kompas.id/baca/humaniora/2023/03/09/mimpi-baru-perempuan-lulusan-pelatihan-keterampilan>

Kontan. (2019). L'Oréal Professionnel Raih Penghargaan Sebagai Industri Peduli SMK dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. Jakarta: Kontan.

KPPPA RI. (2017, Maret 23). Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia. Retrieved from PENTINGNYA KEADILAN DAN KESETARAAN GENDER DI INDONESIA: <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/31/1374/pentingnya-keadilan-dan-kesetaraan-gender-di-indonesia>

Laras, A. (2023, Maret 10). Loreal Indonesia Bangun Pusat Pelatihan Bisnis Gratis, Cetak Ribuan Pengusaha Wanita. Retrieved from Entrepreneur: <https://entrepreneur.bisnis.com/read/20230310/263/1635894/loreal-indonesia-bangun-pusat-pelatihan-bisnis-gratis-cetak-ribuan-pengusaha-wanita>

Larassaty, L. (2023, March 10). Hadir Selama 1 Dekade, L'Oréal Indonesia Telah Bantu 3 Ribu Perempuan Melalui Program Beauty For a Better Life. Retrieved from Beauty Industry: <https://journal.sociolla.com/lifestyle/loreal-indonesia-beauty-for-a-better-life>

- L'Oreal. (2019). Beauty For A Better Life L'oréal Indonesia. Retrieved from L'Oreal:
<https://www.loreal.com/id-id/indonesia/news/group/beauty-for-a-better-life-loreal-indonesia/>
- L'Oreal. (2021). 50 Tahun Merayakan Perempuan. Retrieved from L'Oreal Paris:
<https://www.loreal-paris.co.id/50-years-of-worth-it>
- L'Oreal. (2021). L'Oréal Indonesia raih penghargaan Gender Inclusive Workplace dari UN Women! Jakarta: L'Oreal.
- L'Oreal. (2022, September 22). About L'Oreal. Retrieved from L'Oreal:
<https://www.loreal.com/en/group/about-loreal/>
- L'Oreal. (2022). Tentang keragaman & inklusivitas. Retrieved from L'Oreal Groupe:
<https://www.loreal.com/id-id/indonesia/pages/group/our-purpose-id/diversity-inclusion-id/>
- Mecadinisa, N. (2021, March 8). Pemberdayaan Perempuan untuk Ciptakan Pergerakan di Dunia. Retrieved from Fimela.com:
<https://www.fimela.com/beauty/read/4499944/hari-perempuan-internasional-loreal-indonesia-perkuat-pemberdayaan-perempuan-untuk-ciptakan-pergerakan-di-dunia>
- Nurhaliza, S. (2023, February 1). "Relaunching" gerai di PIM 2, Watsons hadirkan konsep baru. Retrieved from Antara News:
<https://www.antaraneews.com/berita/3375147/relaunching-gerai-di-pim-2-watsons-hadirkan-konsep-baru#:~:text=Untuk%20saat%20ini%20di%20Indonesia,juta%20anggota%20pada%20tahun%20ini.>
- Rusmalina, Y. (2022, December 6). Pendapatan Hero Supermarket Naik 31% Tembus Rp 3,2 Triliun. Retrieved from Berita Satu:
<https://www.beritasatu.com/ekonomi/1006171/pendapatan-hero-supermarket-naik-31-tembus-rp-32-triliun>

SWA. (2012, November 7). Di Indonesia, L'Oréal Bangun Pabrik Terbesar di Dunia.

Retrieved from SWAOnline: <https://swa.co.id/swa/capital-market/corporate-action/di-indonesia-loreal-bangun-pabrik-terbesar-di-dunia#:~:text=Tidak%20main%2Dmain%2C%20L',yang%20ke%2D43%20di%20dunia.>

UNESCO. (2022). Indonesia - National Program. Retrieved from For Women in

Science: <https://www.forwomeninscience.com/authority/indonesia---national-program>