

**PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI PERAWAT DENGAN
PENDEKATAN *ORGANIZATIONAL CULTURE
ASSESSMENT INSTRUMENT* DI RS MOH.
RIDWAN MEURAKSA JAKARTA**

Clarissa Carera

Abstrak

Budaya organisasi adalah suatu nilai atau keyakinan yang dimiliki suatu organisasi sebagai pedoman dalam bertindak laku. Selain berguna untuk meningkatkan kepuasan pasien, budaya organisasi juga dapat mempengaruhi kualitas kinerja perawat dalam menjalankan perannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pemetaan budaya organisasi perawat dengan pendekatan *organizational culture assessment instrument* di RS Moh. Ridwan Meuraksa Jakarta. Metode penelitian ini analisis deskriptif dengan pendekatan *cross sectional* dan menggunakan teknik *total sampling* dalam pengambilan sample sebanyak 108 responden. Analisis dan pengolahan data penelitian menggunakan *Google Spreadsheet*. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi saat ini pada RS Moh. Ridwan Meuraksa dominan pada budaya *Adhocracy* dan *Market*, yaitu dengan persentase 26.29%. Sedangkan, budaya organisasi yang diinginkan perawat adalah budaya *Clan* dengan persentase rata-rata nilai 28.26%. Kesimpulan penelitian ini perawat lebih memilih budaya organisasi dengan sifat kekeluargaan dengan loyalitas dan komitmen tinggi dan berfokus pada faktor internal organisasi. Untuk itu, manajemen RS diharapkan dapat meningkatkan peluang pengembangan diri perawat dengan pengadaan pelatihan, seminar dan sosialisasi, serta kesempatan melanjutkan pendidikan yang lebih tinggi dengan bantuan biaya dari RS.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Organizational Culture Assessment Instrument*, Perawat

**THE MAPPING OF NURSE'S ORGANIZATIONAL CULTURE WITH
ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESSMENT
INSTRUMENT APPROACH IN MOH. RIDWAN
MEURAKSA JAKARTA HOSPITAL**

Clarissa Carera

Abstract

Organizational culture is a value or belief that an organization has as a guideline for behavior. Besides being useful for increasing patient satisfaction, organizational culture can also affect the quality of nurse's performance in implementing their roles. This study aims to analyze the mapping of nurse's organizational culture with organizational culture assessment instrument approach in Moh. Ridwan Meuraksa Jakarta Hospital. This research method is descriptive analytic with corss sectional approach, using total sampling technique in collecting the data of 108 respondents. Data were analyzed using Google Spreadsheet. The results showed that the current organizational culture at Moh. Ridwan Meuraksa Jakarta Hospital is dominant at Adhocracy and Market culture (26.29%). Meanwhile, the preferred culture is Clan culture with mean percentage of 28.26%. In conclusion, the nurse preferred an organizational culture which is family-oriented with high loyalty and commitment and focused on internal factors in the organization. Therefore, the hospital management is expected to increase the opportunity of nurses development by conducting training, seminar and socialization, and giving education fund for nurses who desire to continue their education level.

Keyword : *Organizational Culture, Organizational Culture Assessment Instrument, Nurse*