

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMENSUMBER DAYA MANUSIA*. UISU Press.
- Alianto, A., & Anindita, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DIMEDIASI STRES KERJA. *Master Theses of Management*, 2(5), 1–18. <https://digilib.esaunggul.ac.id/pengaruh-kompensasi-dan-work-life-balance-terhadap-kepuasan-kerja-dimediiasi-stres-kerjastudi-pada-pegawai-level-staf-pt-sumber-buanajaya-9714.html>
- Annamaria Rondonuwu, F., Rumawas, W., Asaloei, S., Studi Administrais Bisnis, P., Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, J., & Sam Ratulangi, U. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian* (13 ed.). Rineka Cipta.
- Arunashantha, A. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka. Dalam *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* (Nomor 6). AJHSSR. [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Baqi, F. A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employees and Contract Employees. Dalam *American International Journal of Business Management (AIJBM)* (Vol. 4).
- Djaali. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif* (1 ed.). PT Bumi Aksara.
- Dwi, M., Saraswati, I., & Wahyuti, A. (2022a). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT NUTRICELL BAHARI LESTARI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemenen*, 11(11), 1–15.
- Dwi, M., Saraswati, I., & Wahyuti, A. (2022b). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PT NUTRICELL BAHARI LESTARI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemenen*, 11(11), 1–15.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed., Vol. 1). UBHARA Manajemen Press.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (5 ed.). AGF BOOKS, Universitas Diponegoro.
- Gary Dessler. (2020). *Human resource management*. 16, 1–724.
- Ghozali, I. (2014a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9* (9 ed.). Universitas Diponegoro. [http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=19545](http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=19545)
- Ghozali, Imam; Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro. [http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=23351&keywords=](http://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=23351&keywords=)
- Gutierrez, K. J., & Worley, J. A. (2020). *Pondering an Ideal Worker in Academia and Consideration of a 'New' Normal of Faculty Work-Life* (1 ed., hlm. 1–103). [https://doi.org/10.1007/978-3-030-12477-9\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-030-12477-9_6)
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Harras, H., SUGIARTI, E., & WAHYUDI. (2020). *KAJIAN MANAJEMEN SDM UNTUK MAHASISWA* (WAHYUDI, Ed.; 1 ed., Vol. 1). UNPAM PRESS.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022a). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022b). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>

- JobStreet.com. (2022, Juni 30). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. JobStreet.com.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis : Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Andi.
- Larasati, I., & Rahayu, E. (2019). HUBUNGAN TINGKAT WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TINGKAT KEPUASAN KERJA KARYAWAN ORGANISASI PELAYANAN KEMANUSIAAN, KARYAWAN YAYASAN PLAN INTERNATIONAL INDONESIA. *ILMU KESEJAHTERAAN SOSIAL*, 20(2), 94–111.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Luissier, R. N., & Hendo, J. R. (2019). *FUNDAMENTALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. SAGE Publication.
- Malik, A. (2018). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*. Springer Singapore. <https://doi.org/10.1007/978-981-13-0399-9>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan: Vol. vii*. Remaja Rosdakarya.
- Martocchio, J. J. (2020). *Strategic compensation : a human resource management approach*. Pearson Education.
- MCNeff, D. J. (2021). *The Work-Life Balance Myth: Rethinking Your Optimal Balance for Success*. McGraw-Hill Education.
- Mello, J. A. (2019). *Strategic Human Resource Management (5 ed.)*. Cengage.
- Mujanah, S. (2019). *MANAJEMEN KOMPENSASI*. CV. Putra MediaNusantara (PMN).
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kredit*. Deepublish Publisher.
- Neliwati. (2018). *BUKU METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF (O. K. Banurea, Ed.; 1 ed., Vol. 1)*. CV. Widya Puspita.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., Wright, P. M., & Eligh, L. (2016). *Strategic HUMAN RESOURCE management gaining a competitive advantage (Second Canadian, Vol. 6)*. Mc Graw Hill Education.
- Pheng, L. S., & Chua, K. H. K. (2019). *A Comprehensive Guide to Research Methodology: The Research Process, Philosophical Approaches and Practical Considerations*. Springer Nature Singapore.

- Poulose, S., & Sudarsan. (2014). International Journal of Advances in Management and Economics Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics* , 3(2), 1–17. [www.managementjournal.info](http://www.managementjournal.info)
- Qomariah, N. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. CV. Pustaka Abadi. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2017). *Management* (14 ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15 ed.). PEARSON.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia : Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas Kerja* (1 ed.). PT Refika Aditama.
- Segoro, W. (2018). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YPKN.
- Sinambela, L. P., Suryani, & Restu, D. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (1 ed.). Bumi Aksara.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi manajerial*. Expert : Yogyakarta., 2021.
- Sodik, M. A., & Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. <https://www.researchgate.net/publication/314093441>
- Sofiyah, F. R., & . Y. (2022). Determination Work Life Balance, Commitment Organization, Work Motivation and Compensation Financial on the Job Satisfaction Generation Millennial Performance as an Intervening Variable (Case Study on Driver Gojek Kota Medan). *Webology*, 19(1), 3230–3242. <https://doi.org/10.14704/web/v19i1/web19213>
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.

- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia : konsep-konsep kunci* (1 ed., Vol. 1). Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen sumber daya manusia : Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM* (P. Crishtian, Ed.). Andi.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* . Alfabeta.
- Taheri, R. H., Miah, Md. S., & Kamaruzzaman, Md. (2020a). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Taheri, R. H., Miah, Md. S., & Kamaruzzaman, Md. (2020b). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam A. Mutohar (Ed.), *STAIN Jember Press* (1 ed., Vol. 35, Nomor 17). STAIN Jember Press.
- Vyas, A., AhilyaVishwavidhyalaya, D., & Deepak Shrivastava, I. (2017). Factors Affecting Work Life Balance - A Review. *Pacific Business Review International*, 9, 194–200.
- Wanti Apriyani, R., & Iriyanto, S. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, PENEMPATAN KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA ART INDUSTRIES BOYOLALI. *MAJALAH EKONOMI DAN BISNIS*, 16(2), 24–37.
- Waskito, S. K. (2020). *Terampil mengolah data regresi, path analysis, structural equation, model dengan SPSS dan Amos*. Alfabeta.