

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari uraian dan penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, dapat diperoleh hasil terkait Pengaruh *Work Life Balance*, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT XYZ yang dianalisis menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0, Kesimpulan dari hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa penelitian ini memberikan bukti parsial tentang adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel *Work Life Balance* terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ dapat dilihat dari nilai t-hitung 3.324 > t-tabel 2.032 dan nilai signifikansi (P-Values) sebesar $0,000 < 0,05$ hal tersebut dapat dikatakan bahwa variabel *Work Life Balance* memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain berpengaruh signifikan, *Work Life Balance* juga menunjukkan adanya hubungan positif kepada kepuasan kerja yang dibuktikan dengan nilai original sample yang menghasilkan nilai 0,360 atau 36%. Hasil pengujian menyimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak.

Selain itu, berdasarkan hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ. Hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung 5.280 > t-tabel 2.032 dengan nilai signifikansi (P-Values) sebesar $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain berpengaruh signifikan, kompensasi juga memiliki hubungan positif kepada kepuasan kerja yang dibuktikan dengan nilai original sample yang menghasilkan nilai 0,435 atau 43,5%. Hasil pengujian menyimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak.

Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa secara parsial adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ. Hal ini dapat dilihat dari nilai t-hitung 3.162 > t-tabel 2.032 dengan nilai signifikansi (P-Values) kurang dari 0,002 yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain berpengaruh signifikan, lingkungan kerja juga menunjukkan adanya hubungan positif kepada kepuasan kerja yang dibuktikan