

Judul Skripsi:

**KERJA SAMA UN WOMEN DENGAN GOJEK DALAM MENDORONG
TERCAPAINYA AGENDA *SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 5: GENDER
EQUALITY* DI INDONESIA PERIODE 2020-2022**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Program Studi Ilmu Hubungan Internasional

Nama : Indah Jullanar

NIM : 1810412205



**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA**

**KERJA SAMA UN WOMEN DENGAN GOJEK DALAM MENDORONG
TERCAPAINYA AGENDA *SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 5: GENDER
EQUALITY* DI INDONESIA PERIODE 2020-2022**

***COOPERATION BETWEEN UN WOMEN WITH GO-JEK IN ENCOURAGING THE
ACHIEVEMENT OF THE AGENDA OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 5:
GENDER EQUALITY IN INDONESIA PERIOD 2020-2022***

Oleh:

Indah Jullanar

1810412205

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

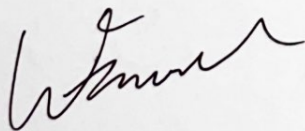
Guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hubungan
Internasional

Telah disetujui oleh Tim Pembimbing pada

Tanggal seperti tertera di bawah ini

Jakarta, Juli 2023

Pembimbing Utama



M. Chairil Akbar Setiawan, S.IP., M.A.

Pembimbing Pendamping



Wiwiek Rukmi Dwi Astuti, S.IP., M.Si.



**Program Studi Hubungan Internasional
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Tahun 2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dengan bimbingan dari dosen pembimbing. Semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar dan telah tercantum dalam daftar pustaka. Maka dari itu, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Indah Jullanar
NIM : 1810412205
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Hubungan Internasional

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, Juni 2023

Yang menyatakan,



Indah Jullanar

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Indah Jullanar
NIM : 1810412205
Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas karya saya yang berjudul :

“Kerja Sama UN Women Dengan Gojek Dalam Mendorong Tercapainya Agenda *Sustainable Development Goals 5: Gender Equality* di Indonesia Periode 2020-2022”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data, merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Juni 2023

Yang menyatakan,



Indah Jullanar

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Indah Jullanar

NIM : 1810412205

Program Studi : S1 Hubungan Internasional

Judul Skripsi : **Kerja Sama UN Women Dengan Gojek Dalam Mendorong Tercapainya Agenda *Sustainable Development Goals 5: Gender Equality* di Indonesia Periode 2020-2022**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pembimbing I



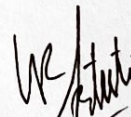
M. Chairil Akbar Setiawan, S.IP., M.A.

Penguji I



Dr. Shanti Darmastuti, M.Si.

Penguji II



Wiwiek Rukmi Dwi Astuti, S.IP., M.Si.

**Kepala Program Studi
Hubungan Internasional**



Andi Kurniawan, S.Sos., M.Si

KERJA SAMA UN WOMEN DENGAN GOJEK DALAM MENDORONG TERCAPAINYA AGENDA *SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 5:* *GENDER EQUALITY* DI INDONESIA PERIODE 2020-2022

ABSTRAK

Isu ketidakadilan *gender* dan diskriminasi perempuan menghadirkan keterbatasan bagi perempuan untuk mendapatkan hak yang setara dan kesempatan yang sama dalam berbagai bidang. *Sustainable Development Goals* hadir sebagai bentuk kesepakatan internasional dalam komitmennya untuk mengentaskan kemiskinan yang diproyeksikan hingga pada tahun 2030. Kesetaraan *Gender* pun berperan dalam menjadi *goal* yang berdiri sendiri dalam SDG yakni *goal* ke-5 dengan tujuan meraih kesetaraan *gender* secara global. Dalam hal ini, kerja sama dapat menjadi alternatif untuk dapat menghilangkan kesenjangan *gender* dan mencapai agenda SDG 5. UN Women sendiri merupakan entitas PBB yang bertanggung jawab dalam mendukung pencapaian SDG-5. Sedangkan Gojek sebagai perusahaan teknologi berbasis platform aktif dalam mengampanyekan persamaan hak perempuan di sektor ketenagakerjaan dan pemberdayaan ekonomi perempuan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kerja sama antara UN Women dengan Gojek yang disepakati pada bulan Juli tahun 2020 dalam mendorong tercapainya agenda *Sustainable Development Goals 5: Gender Equality* yang ada di Indonesia. Teori yang digunakan adalah kesetaraan gender dalam perpektif feminisme, *feminist institutionalism theory*, dan pembangunan berkelanjutan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data diambil dari sumber primer dan sumber sekunder melalui *internet based research* dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *data reduction*, *data display*, dan *conclusion drawing*. Hasil penelitian memperlihatkan bentuk kerja sama yang dilakukan oleh UN Women dengan Gojek diantaranya adalah dengan melaksanakan program-program pelatihan bagi mitra pengemudi Gojek untuk lebih waspada terhadap kekerasan dan pelecehan seksual perempuan di ruang publik serta pelatihan untuk pemberdayaan ekonomi perempuan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kerja sama antara UN Women dengan Gojek sebagai salah satu pihak yang ikut serta dalam membantu pencapaian agenda SDG 5. Hal itu juga dibuktikan dengan data dari laporan WEF mengenai *Global Gender Gap 2022*, dimana indeks kesetaraan *gender* di Indonesia meningkat dari tahun lalu.

Kata kunci : Kesetaraan *Gender*, *Sustainable Development Goals*, Kerja Sama, UN Women, Gojek

**COOPERATION BETWEEN UN WOMEN WITH GO-JEK IN
ENCOURAGING THE ACHIEVEMENT OF THE AGENDA OF
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 5: GENDER EQUALITY IN
INDONESIA PERIOD 2020-2022**

ABSTRACT

The issue of gender inequality and discrimination against women presents limitations for women to obtain equal rights and equal opportunities in various fields. The Sustainable Development Goals exist as a form of international agreement in their commitment to eradicate poverty which is projected to reach 2030. Gender equality also plays a role in becoming a goal that stands alone in the SDGs, namely goal 5 with the aim of achieving global gender equality. In this case, cooperation can be an alternative to be able to eliminate the gender gap and achieve the SDG 5 agenda. UN Women itself is the UN entity responsible for supporting the achievement of SDG-5. Meanwhile, Gojek as a platform-based technology company is active in campaigning for equal rights for women in the employment sector and women's economic empowerment. This study aims to analyze the collaboration between UN Women and Gojek which was agreed in July 2020 in encouraging the achievement of the Sustainable Development Goals 5 agenda: Gender Equality in Indonesia. The theory used is gender equality in the perspective of feminism, feminist institutionalism theory, and sustainable development. The research method used is a qualitative descriptive research method with a case study approach. Data collection was taken from primary and secondary sources through internet based research and the data analysis techniques used in this study were data reduction, data display, and conclusion drawing. The results of the research show that the form of cooperation carried out by UN Women and Gojek includes implementing training programs for Gojek driver-partners to be more aware of violence and sexual harassment of women in public spaces as well as training for women's economic empowerment. The research results also show that the collaboration between UN Women and Gojek is one of the parties participating in helping achieve the SDG 5 agenda. This is also evidenced by data from the WEF Report on the 2022 Global Gender Gap, where the gender equality index in Indonesia has increased from last year.

Keywords: *Gender Equality, Sustainable Development Goals, Cooperation, UN Women, Gojek*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Kerja Sama UN Women Dengan Gojek Dalam Mendorong Tercapainya Agenda *Sustainable Development Goals 5: Gender Equality* di Indonesia Periode 2020-2022** dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Dalam proses penulisan dan menyusun skripsi, penulis mendapat dukungan dari berbagai pihak, dengan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik;
2. Orang Tua penulis yang selalu memberi dukungan dan doa untuk kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
3. Kepada Mas Chairil Akbar Setiawan dan Mbak Wiwiek Rukmi Dwi Astuti selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis selama proses penelitian dan menyusun skripsi ini serta memberikan dukungan;
4. Kepada ketua Program Studi Hubungan Internasional FISIP Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
5. Kepada staf Prodi HI Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah banyak membantu penulis;
6. Seluruh dosen Prodi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan berharga bagi penulis;
7. Kepada teman-teman Bento yang telah memberikan doa dan dukungan selama perkuliahan;
8. Kepada Rafi dan Rara yang selalu mendampingi, membantu, dan menyemangati selama pengerjaan skripsi;
9. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan selama mempersiapkan, melaksanakan dan menyusun skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk penelitian lanjutan dan memberikan manfaat bagi pembaca.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| PERNYATAAN ORISINALITAS..... | I |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | II |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | III |
| ABSTRAK | IV |
| <i>ABSTRACT</i> | V |
| KATA PENGANTAR..... | VI |
| DAFTAR ISI..... | VII |
| DAFTAR GAMBAR..... | IX |
| DAFTAR GRAFIK..... | X |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4. Manfaat Hasil Penelitian | 8 |
| 1.4.1. Manfaat Akademis..... | 8 |
| 1.4.2. Manfaat Praktis | 9 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1. Kerangka Pemikiran..... | 11 |
| 2.1.1. Kesetaraan <i>Gender</i> dalam Perspektif Feminisme..... | 11 |
| 2.1.2. <i>Feminist Institutionalism Theory</i> | 13 |
| 2.1.3. Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development..... | 15 |
| 2.2. Alur Pemikiran | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 20 |
| 3.1. Objek Penelitian | 20 |
| 3.2. Pendekatan Penelitian..... | 20 |
| 3.3. Jenis Penelitian | 21 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3.4. | Sumber Data | 22 |
| 3.5. | Teknik Pengumpulan Data | 22 |
| 3.6. | Teknik Analisis Data | 23 |
| | 3.6.1. <i>Data Reduction</i> (Reduksi Data) | 23 |
| | 3.6.2. <i>Data Display</i> (Penyajian Data) | 23 |
| | 3.6.3..... <i>Conclusion Drawing/Verification</i> (Penarikan Kesimpulan/ Verifikasi) | 23 |
| 3.7. | Teknik Keabsahan Data..... | 24 |
| 3.8. | Tabel Rencana Waktu..... | 25 |
| BAB IV KESETARAAN <i>GENDER</i> DALAM SDG-5 DI INDONESIA..... | | 26 |
| 4.1. | Perkembangan Agenda <i>Sustainable Development Goals 5: Gender Equality</i> | 26 |
| 4.2. | UN Women dan Pelaksanaan Kesetaraan Gender | 33 |
| 4.3. | Kondisi Kesetaraan <i>Gender</i> di Indonesia | 38 |
| 4.4. | Keterlibatan Gojek di dalam Agenda <i>Gender Equality</i> | 48 |
| BAB V KERJA SAMA UN WOMEN DENGAN GOJEK DALAM MENDUKUNG AGENDA SDG-5..... | | 55 |
| 5.1. | Bentuk Kerja Sama antara UN Women dengan Gojek Terkait SDG- 5 | 55 |
| | 5.1.1..... Pengembangan Kapasitas Perempuan dan Berbagi Pengetahuan | 61 |
| | 5.1.2. Penguatan Kapasitas UMKM..... | 64 |
| | 5.1.3. Promosi Keselamatan Perempuan di Ruang Publik | 65 |
| 5.2. | Kerja Sama antara UN Women dengan Gojek dalam Perspektif Feminisme dan <i>Feminist Institutionalism</i> | 69 |
| BAB VI PENUTUP | | 72 |
| 6.1. | Kesimpulan | 72 |
| 6.2. | Saran..... | 74 |
| | 6.2.1. Saran Praktis..... | 74 |
| | 6.2.2. Saran Akademis | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 76 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 4.1 Salah satu data perkembangan di Goal-5 2022 | 32 |
| Gambar 4.2 Logo UN Women..... | 34 |
| Gambar 4.3 Struktur UN Women | 35 |
| Gambar 4.4 Profil Ketimpangan Gender di Indonesia 2022 | 42 |
| Gambar 4.5 Profil Ketimpangan Gender di Indonesia 2021 | 43 |
| Gambar 4.6 Logo Gojek | 50 |

DAFTAR GRAFIK

| | |
|---|-----------|
| Grafik 4.1 <i>Female poverty headcount based on the \$1.90, \$3.20 and \$5.50 international poverty lines, by region, 2022 and 2030 projections (millions) ...</i> | 29 |
| Grafik 5.1 Proporsi Keberagaman Gender di Gojek yang ada di berbagai tingkatan Karyawan, Kelompok Fungsi, dan Negara tahun 2020 | 57 |
| Grafik 5.2 Komposisi Karyawan Grup GoTo menurut Gender di seluruh Tingkat Manajemen, Kelompok Fungsional, dan Negara tahun 2021 | 58 |
| Grafik 5.3 Total Karyawan GoTo Berdasarkan Gender Menurut Kontrak Kerja Tahun 2021 | 59 |
| Grafik 5.4 Total Karyawan GoTo Menurut Jenis Kepegawaian Berdasarkan Gender Tahun 2021..... | 59 |