

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktik dan Penelitian* (hal. 177). UNIMAL PRESS.
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Afif, M. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 53–66.  
<https://doi.org/10.47201/jamin.v3i2.75>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. In UISU Press. UISU Press.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(1), 1.  
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Arie Dwi Kurniawan, & Widhayani Puri Setioningtyas. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja & Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Galeri Batik Wistara Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 74–80.  
<https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.2958>
- Arikunto, S. (2016). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2007). *A Hand Book Of Employee Reward Management And Practice*.
- Ayu Prifaski, M., & Amalina Rizqi, M. (2022). The Effect of Motivation, Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT Pembangkit Jawa Bali (PJB) - Unit Pembangkitan (UP) Gresik. *Indonesian Vocational Research Journal*, 2(1), 24.  
<https://doi.org/10.30587/ivrj.v2i1.4779>
- Dalena, M. N. R., Ali, S., & Ediwarman, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 2(2), 115–136.

- <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Darmawati, T. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Kompensasi dan Motivasi Kerja Pada CV. Abata. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 15(3), 89. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i3.2922>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. In Florida International University (16 ed.). Pearson Education.
- Diputra, I. W. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Culture, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 43–47. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1395>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9 ed.). Bdan Penerbit Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Undip.
- Hasniwati, N., & Khamisah, N. (2019). Pengaruh Tindakan Supervisi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Auditor. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 16(2), 133–148. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v16i2.10404>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Jaya, H., Firman, A., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Diklat Terhadap Motivasi Kerja Melalui Pengembangan Karir Asn Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen*, 17(2), 309–321.
- JobStreet. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*. <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan->

tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/

- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lubis, E. H., Sutanto, A. T., & Rostina, C. F. (2023). The Influence of Work Environment and Work Facilities on Job Satisfaction with Motivation as an Intervening Variable in Regional Revenue Agency Labuhan Batu. *International Journal of Research and Review*, 10(2), 627–634. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20230275>
- Lubis, L. E. (2019). Efek Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Sekolah Widya Batam. *JURNAL BENING*, 6(2), 270. <https://doi.org/10.33373/bening.v6i2.1623>
- Luissier, R. N., & Hendo, J. R. (2019). *Fundamentals Of Human Resource Management*. SAGE Publication.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14 ed.). Remaja RosdaKarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zifatama Publisher.
- Mindari, E. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bisma Hamirah Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.355>
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition* (14 ed.). Pearson Education.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia : (manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Prakoso, S. J., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Physical Work Environment Dan Work Experience Terhadap Work Performance Melalui Achievement Motivation Sebagai Variabel Mediasi (Studi kasus pada PT Jakarta Tourisindo Unit d' Arcici Hotel Al Hijra Cempaka Putih). *Journal of Young Entrepreneurs*, 1(1), 187–198.
- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 233–241.

<https://doi.org/10.32639/jimmmba.v4i2.93>

- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach*. (7th ed.). John Wiley and Sons.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3*. PPNI Qatar.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YPKN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (ed.)). PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugiono, E., & Iskandarmanto, M. (2023). Pengaruh kompetensi , lingkungan non fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja aparat melalui motivasi kerja aparat teritorial pada X di Maluku Utara. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(6).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen pengembangan sumberdaya manusia : konsep-konsep kunci*. Alfabeta.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Soal Latihan*. Eureka Media Aksara.
- Surahman, A., Mulyono, A., & Purnamasari, W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan, Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Lazizaa Chicken & Pizza Di Sidoarjo. *IQTISHADEquity jurnal MANAJEMEN*, 1(1), 1–5. <https://doi.org/10.51804/iej.v1i1.536>

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.
- Tirtowaluyo, E., & Turangan, J. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pt Mitra Andalan Valasindo. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 04(03), 721–730. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmk.v4i3.19766>
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In A. Mutohar (Ed.), STAIN Jember Press (1 ed., Vol. 35, Nomor 17). STAIN Jember Press.
- Turangan, J. A., & Setiawan, F. P. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Organization Culture on Employee Job Satisfaction. *International Journal of Advanced Engineering and Management Research*, 07(04), 36–44. <https://doi.org/10.51505/ijaemr.2022.7403>
- Winarti, I. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat X Lembaga Xyz. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(1), 103–112. <https://doi.org/https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i1.22474>
- Zulher, Z. (2020). Analisis Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2), 99–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i2.1826>