

The Influence of Compensation, and the Non-Physical Work Environment, on Job Satisfaction Through Work Motivation as a Mediating Variable in the HR and Organizational Division of the Head Office of the Public Company Bulog Jakarta

By Ikhsan Rahman Wibowo

ABSTRACT

This research is a quantitative research that aims to determine the Effect of Compensation, and Non-Physical Work Environment, on Job Satisfaction Through Work Motivation as a Mediation Variable. This study used 37 employees in the HR and Organizational Division of the Head Office of the Public Company Bulog Jakarta. The data analysis technique used is PLS-based SEM. The results showed (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the non-physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction mediated by work motivation, (4) non-physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction mediated by work motivation, (5) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction..

Keywords: *Compensation, Non-Physical Work Environment, Work Motivation, Job Satisfaction*

**Pengaruh Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik, Terhadap
Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada
Divisi SDM Dan Organisasi Kantor Pusat Perusahaan Umum Bulog Jakarta**

Oleh Ikhsan Rahman Wibowo

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Mediasi. Penelitian ini menggunakan 37 karyawan pada Divisi SDM dan Organisasi Kantor Pusat Perusahaan Umum Bulog Jakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM berbasis PLS. Hasil penelitian menunjukkan (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh motivasi kerja, (4) lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh motivasi kerja, (5) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja