

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kunststoffe International, 106(12), 16–21.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Bersaing Perusahaan*. (Vol. 2, Issue September).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Arta Uli, T., Wira, W., & Dermawan, D. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Area Tanjungpinang*. <https://doi.org/10.31629/bi.v2i1.1507>
- Asita, A., & Dwi, N. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rukun Bersama Sentosa Kediri*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cecep, C., & Indiarti, M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Bidang Ukm Asosiasi Pengusaha Indonesia. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 117. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.469>
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management 15th Ed. Fortune*. <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Djaali. (2020). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif*. PT Bumi Aksara (ed.). <https://www.researchgate.net/publication/354059356>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2019th ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Ferdinand, A. (2020). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I., & Laten, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan penerbit undip.
- Halimu, Mastia M, & Said, ud. (2022). *Mediation Role of Motivation on the Effect of Workload on Productivity in PT. Kurnia Luwuk Sejati*. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.3881>
- Hanum, Q., Ali, S., & Fadlillah, A. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Jakarta Utara. In *INKUBIS: Jurnal Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 2).
- Hutabarat, Y. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi*. In Media Nusa Creative.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Iswadi, U. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Iss Cabang Cilegon*. <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10693>
- Johari, J. , Yean Tan, F. , & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). *Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>
- Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.

- Kim, H. K. (2014). Work-Life Balance and Employees' Performance: The Mediating Role of Affective Commitment. In *An International Journal* (Vol. 6, Issue 1).
- Koesomowidjojo. (2018). *Panduan Menyusun Analisis Beban Kerja*. Penebar Swadaya Group.
- Lussier, N. R., Colledge, S., & Hendon, R. J. (2020). *Fundamentals of Human Resource Management Functions, Applications, and Skill Development (Robert N. Lussier, John R. Hendon)* (z-lib.org). SAGE.
- Lussier N Robert, & Hendon R Jhon. (2018). *Human Resource Management*. Sage Publication, London.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect Of Work Motivation On Employee Productivity With Competences As Intervening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2017). *Human Resource Management*.
- Neliwati. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Kajian Teori dan Praktek)*.
- Pangesti, I., & Ramadana, M. (2022). Pengaruh Tidak Langsung Komitmen Afektif Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Kemalasan Sosial. *Sosio E-Kons*, 14(1), 29. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v14i1.119708>
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). *Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Radio Nebula Nada Di Kota Palu*. 2(2), 175–186.
- Priansa, Doni. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: alfabeta.
- Qomariah, N. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Issue November).
- Rahmatania, P. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2018). *Management*. Pearson Education. www.mymanagementlab.com

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Semaksiani, A., Handaru, A. W., & Rizan, M. (2019). The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies). *Scholars Bulletin*, 05(10), 560–571. <https://doi.org/10.36348/sb.2019.v05i10.003>
- Setiawan, S. (2020). *Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. In Tutorial*. PPNI Qatar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Supriadi, Y. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Eurika Media Aksara.
- Supriadi, Y. N., & Ariefiara, D. (2022). *Strategi Dan Inovasi Model Bisnis Industri Alas Kaki*. CV. Eurika Media Aksara.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. *FORUM EKONOMI*, 23(1), 102–107. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jfor.v23i1.7970>
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ibunda Bagan Batu Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir*.
- Verdina, A., Husniati, R., & Siswantini, T. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementrian Pertanian (Vol. 2)*.
- Wijayanto, panji, Satria, & Derriawan, F. S. (2021). *Kepuasan Kerja Sebagai Moderator di Bandar Udara Internasional I Gusti Ngurah Rai Bali*.
- Yusuf, M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi. Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.