

The Influence of Competence and Workload on Employee Productivity with Affective Commitment as a Mediation Variable Production Division Building B line B3 PT Glostar Indonesia Sukabumi

By M Tabah Azhari Riswanto

Abstract

The research uses quantitative methods to determine and prove the influence of competence and workload on employee productivity with affective commitment as a mediating variable for the production division of Building B line B3 PT Glostar Indonesia Sukabumi. The process of collecting data through a questionnaire with a Likert scale google form to employees of the production division Building B line B3 of PT Glostar Indonesia with 90 respondents. The data analysis technique used is PLS-based SEM. The results showed (1) competence has a positive and significant effect on employee productivity (2) workload has a positive and significant effect on employee productivity, (3) competence has a positive and significant effect on employee productivity mediated by affective commitment, (4) workload has a positive and significant effect significant effect on employee productivity mediated by affective commitment, (5) affective commitment has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: *Competence, Workload, Affective Commitment and Employee Productivity*

**Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Produktivitas Karyawan
dengan Komitmen Afektif sebagai Variabel Mediasi Divisi Produksi Gedung
B Line B3 PT Glostar Indonesia Sukabumi**

Oleh M Tabah Azhari Riswanto

Abstrak

Penelitian menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui dan membuktikan besarnya pengaruh dari kompetensi dan beban kerja terhadap produktivitas pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel mediasi divisi produksi Gedung B line B3 PT Glostar Indonesia Sukabumi. Proses pengumpulan data melalui kuesioner dengan google form skala likert kepada pegawai divisi produksi Gedung B line B3 PT Glostar Indonesia dengan responden sebanyak 90 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah SEM berbasis PLS. Hasil penelitian menunjukkan (1) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai, (3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai yang dimediasi komitmen afektif, (4) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai yang dimediasi komitmen afektif, (5) komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai.

Kata kunci: Kompetensi, Beban Kerja, Komitmen Afektif dan Produktivitas Pegawai