

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN STAFF KARYAWAN BARU BERBASIS WEB PADA DIVISI HRD PT. CIPTA BANGUN NUSANTARA

Ilham Fahrozi

Abstrak

Skripsi ini bertujuan untuk merancang sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan berbasis *web* pada divisi Sumber Daya Manusia (SDM) PT. Cipta Bangun Nusantara. Karena pada PT. Cipta Bangun Nusantara, proses penerimaan karyawan baru masih belum dilakukan secara profesional. Penerimaan karyawan baru secara tepat menjadi hal yang penting bagi sebuah perusahaan karena bisa memberikan lapangan pekerjaan dengan nilai-nilai yang sudah ada pada perusahaan juga dapat disesuaikan dengan kualitas calon karyawan baru. Aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru yang dibangun menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat mempermudah dan mempercepat proses penyeleksian penerimaan karyawan baru dan membantu manajer divisi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan baru di PT. Cipta Bangun Nusantara.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, *Simple Additive Weighting* (SAW), Kriteria, Penerimaan, Penentuan.

DECISION SUPPORT SYSTEM OF NEW EMPLOYEE BASED ON WEB-BASED ON HRD DIVISION PT. CIPTA BANGUN NUSANTARA

Ilham Fahrozi

Abstract

This thesis aims to design a web-based decision support system application in Human Resource division (HR) PT. Cipta Bangun Nusantara. Because at PT. Cipta Bangun Nusantara, the process of receiving new employees is still not done professionally. Acceptance of new employees appropriately becomes an important thing for a company because it can provide employment with the values that already exist in the company can also be tailored to the quality of prospective new employees. Application of new employee acceptance decision support system built using Simple Additive Weighting (SAW) method. This method is chosen because it can determine the weight value for each attribute, then proceed with a ranking process that will select the best alternative from a number of alternatives, in this case the intended alternative is eligible to be accepted as a new employee based on the criteria specified. Based on the test results, the built system can simplify and accelerate the process of selecting new employee recruitment and assisting manager of Human Resource division (HR) in decision making to determine new employees at PT. Cipta Bangun Nusantara.

Keywords : Decision Support System, Simple Additive Weighting (SAW), Criteria, Acceptance, Determine.