

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah 2013 'Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intention perawat di Brawijaya Women and Children Hospital Jakarta Tahun 2013', p. 190. Available at: <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/25923>.
- Amri, H.S.S. Al & Pandey, J. 2020 'The perceived impact of employee turnover and its outcome on the efficiency of the organizational performance', *Journal of Student Research* [Preprint].
- Arbianingsih, Hidayah, N. & Taufiq 2016 'Hubungan Beban Kerja dengan Turnover pada Perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar', *Journal of Islamic Nursing*, 1(1), pp. 10–20.
- Ardianto, R. and Bukhori, M. 2021 'Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja', *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), pp. 89–98. Available at: <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>.
- Barry M. Staw 1980 'The Consequences of Turnover. Journal of Occupational Behaviour', *Journal of Occupational Behaviour*, 1, pp. 253–273.
- Christiani, L. & Ilyas, J. 2020 'Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam Tahun 2017', *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 4(3). Available at: <https://doi.org/10.7454/ARSI.V4I3.4012>.
- Collini, S.A., Guidroz, A.M. & Perez, L.M. 2015 'Turnover in health care: the mediating effects of employee engagement', *Journal of nursing management*, 23(2), pp. 169–178. Available at: <https://doi.org/10.1111/JONM.12109>.
- Dewanti, N. 2019 'Peran Work Engagement Dalam Menurunkan Turnover Intention Perawat: A Systematic Review', *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 10(1), pp. 62–67.
- Dewi, S.K. & Sudaryanto, A. 2020 'Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah', *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*, pp. 73–79.
- Dharma, S. 2013 *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya, Pustaka Pelajar*. Yogyakarta.
- Fhirawati, F. dkk. 2020 *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

- Ghazawy, E.R. dkk. 2019 ‘Nurses’ work engagement and its impact on the job outcomes’, <https://doi.org/10.1080/20479700.2019.1644725>, 14(2), pp. 320–327. Available at: <https://doi.org/10.1080/20479700.2019.1644725>.
- Ghazawy, E.R. dkk. 2019 ‘Nurses’ work engagement and its impact on the job outcomes’, *International Journal of Healthcare Management*, 14(2), pp. 320–327. Available at: <https://doi.org/10.1080/20479700.2019.1644725>.
- Halimah, T.N., Fathoni, A. & Maria M Minarsih 2016 ‘LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAEEL SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)’, *Journal of Management*, 2(2).
- Handayani, R. 2020 *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Handayani, S. & Bigwanto, M. 2019 ‘FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TURNOVER INTENTION PERAWAT DI RUMAH SAKIT PERMATA DEPOK TAHUN 2019 PENDAHULUAN Sumber daya manusia yang paling banyak di rumah sakit adalah perawat , di mana jumlah perawat mencapai kisaran 40 % dari jumlah sumber day’. Available at: <https://proceedings.uhamka.ac.id/index.php/semnas/article/download/196/172>.
- Hardani dkk. 2020 *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kualitatif, Repository.Uinsu.Ac.Id*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hastono, S.P. 2016 *Analisa Data Pada Bidang Kesehatan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.
- Hurlock, E. 1966 *Psikologi Perkembangan: Suatu Kehidupan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Kelima. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kaddourah, B., Abu-Shaheen, A.K. & Al-Tannir, M. 2018 ‘Quality of Nursing Work life and Turnover Intention Among Nurses of Tertiary Care Hospitals in Riyadh: A Cross-sectional Survey’, *BMC Nursing*, 17(1).
- Karatepe, O.M. & Avci, T. 2017 ‘The effects of psychological capital and work engagement on nurses’ lateness attitude and turnover intentions’, *Journal of Management Development*, 36(8), pp. 1029–1039. Available at: <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2016-0141>.
- Ksama, I.B.P.T. & Wibawa, I.M.A. 2016 ‘PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE, ROLE STRESS DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION’, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), pp. 6174–6200.

- Maraya, F., Pratiwi, E.A. & Hardianto, Y. 2019 ‘GAMBARAN MENGENAI WORK ENGAGEMENT DAN FAKTOR – FAKTOR WORK ENGAGEMENT PADA UNIT – UNIT PERAWAT DI RUMAH SAKIT JANTUNG JAKARTA’.
- Masita, I. 2021 ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe)’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), pp. 1–14.
- Mathisen, J. dkk. 2021 ‘Reducing employee turnover in hospitals: Estimating the effects of hypothetical improvements in the psychosocial work environment’, *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 47(6), pp. 456–465. Available at: <https://doi.org/10.5271/sjweh.3969>.
- Miawati, T., Tukiran, M. & Anggorodi, R. 2021 ‘Work Engagement in Nurses during The Covid-19 Pandemic: A Literature Review’, *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), pp. 131–137. Available at: <https://doi.org/10.7777/JIEMAR.V2I4.171>.
- Mithcom Cholik Umar, Mariyanti, S. & M, S. 2017 ‘Pengaruh Stres Kerja Terhadap Intention Turnover Pada Karyawan Produksi Di PT. SS Tangerang’, *JCA Psikologi*, XIV(3), pp. 57–64.
- Mobley, W.H. dkk. 1979 ‘Review and conceptual analysis of the employee turnover process’, *Psychological Bulletin*, 86(3), pp. 493–522. Available at: <https://doi.org/10.1037/0033-2909.86.3.493>.
- Nasir, M., Syahnur, M.H. & Hasan, M. 2022 ‘Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2)’, *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), pp. 16–29. Available at: <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>.
- Notoadmojo, S. 2018 *Metodologi Penelitian Kesehatan*. 1st edn. Jakarta: Rineka Cipta.
- Percunda, A.D. & Putri, N.K. 2020 ‘Hospital nurses’ psychological capital and work engagement – are they really related? The case of an Indonesian hospital’, *Journal of the University of Malaya Medical Centre*, 23, pp. 52–59.
- Potter, A. & Perry, A.G. 2015 *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, Dan Praktik*. 4th edn. Jakarta: EGC.
- Prihandini, A. 2011 *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turn over pada karyawan PT Alenatex Bandung*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Puspasari, H. & Puspita, W. 2022 ‘Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19’, *Jurnal Kesehatan*, 13(1), p. 65. Available at: <https://doi.org/10.26630/jk.v13i1.2814>.
- Putri, N.S. 2018 *PENGARUH JOB EMBEDDEDNESS DAN WORK ENGAGEMENT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT SURYA DONASIN (CABANG SUBANG)*.
- Putri, Y.D., Febrina, T.Y. & Rahma, D.F. 2021 ‘Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat Di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam Tahun 2020’, *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 4(2), pp. 390–397. Available at: <https://doi.org/10.32524/jksp.v4i2.284>.
- Rekha, K.R.S. & Kamalanabhan, T.J. 2012 ‘A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/BpoSector’, *AMET International Journal of Management.*, pp. 18–22.
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. 2010 *Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept*. Psychology Press.
- Silaen, S. 2018 *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media.
- De Simone, S., Planta, A. & Cicotto, G. 2018 ‘The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses’ turnover intention and patient satisfaction’, *Applied nursing research : ANR*, 39, pp. 130–140. Available at: <https://doi.org/10.1016/J.APNR.2017.11.004>.
- Steven, J.S. and prihatsanti, unika prihatsanti 2017 ‘Hubungan Antara Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta’, *Empati: Jurnal Karya Ilmiah SI Undip*, 6(3), pp. 160–169.
- Sugiyono 2018 *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. 2018 *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukma, B.A., Supiyanto and Retnaningsih, D.Y. 2020 ‘Hubungan Turnover Intention Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Kasih Cimahi’, *Jurnal Kesehatan Budi Luhur*, 13(2), pp. 330–336.
- Suryani, R. 2018 *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA RS HERMINA DAAN MOGOT TAHUN 2018*. Universitas Esa Unggul.

- Tsani, R. 2016 *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi pada Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung)*. Available at: <https://eprints.uny.ac.id/39094/>.
- Wan, Q. dkk. 2018 'Effects of work environment and job characteristics on the turnover intention of experienced nurses: The mediating role of work engagement', *Journal of advanced nursing*, 74(6), pp. 1332–1341. Available at: <https://doi.org/10.1111/JAN.13528>.
- Waskito, M. & Putri, A.R. 2022 'Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo', *Kinerja*, 4(1), pp. 111–122. Available at: <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>.
- WHO 2022 *Nursing and Midwifery*, WHO. Available at: https://www.who.int/health-topics/nursing#tab=tab_1 (Accessed: 16 March 2023).
- Wicaksono, R.S. 2020 'Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia', *Acta Psychologia*, 2(1), pp. 55–62. Available at: <https://doi.org/10.21831/AP.V1I1.34119>.
- Yudha, D. & Fikri, H.T. 2015 'Hubungan employee engagement dengan kinerja perawat Rumah Sakit di Kota Pariaman', *Jurnal RAP UNP*, 6(1), pp. 1–10.