



**TIPE KEPERIBADIAN MELALUI *MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR*
DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RSUD TARAKAN JAKARTA**

SKRIPSI

FIDA NABILAH AULIYA

1910711068

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL 'VETERAN' JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2023**



**TIPE KEPERIBADIAN MELALUI *MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR*
DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
RSUD TARAKAN JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Keperawatan**

FIDA NABILAH AULIYA

1910711068

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL 'VETERAN' JAKARTA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM SARJANA
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Fida Nabilah Auliya

NRP : 1910711068

Tanggal : 3 Juli 2023

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 3 Juli 2023

Yang Menyatakan,



(Fida Nabilah Auliya)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fida Nabilah Auliya
NIM : 1910711068
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional ‘Veteran’ Jakarta Hak Bebas Royalty Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Tipe Kepribadian Melalui *Myers Briggs Type Indicator* Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Tarakan Jakarta.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional ‘Veteran’ Jakarta berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar- benarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal: 3 Juli 2023
Yang menyatakan,



Fida Nabilah Auliya

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Fida Nabilah Auliya
NIM : 1910711068
Program Studi : Keperawatan Program Sarjana
Judul : Tipe Kepribadian Melalui *Myers Briggs Type Indicator*
Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD
Tarakan Jakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi Keperawatan Program Sarjana, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.

Ns. Serri Hutahaean, S.Kep., M.Kep

Ketua Penguji

Ns. Nelly Febriani, S.Kep., M.Kep

Penguji II

Ns. Tatiana Siregar, S.Kep., M.M., M.Kep

Penguji III



Desmawati, M.Kep., Sp.Kep.Mat, PhD

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UPN

Veteran Jakarta

Ns. Gamy Tri Utami, S.Kep., M.Kep

Ketua Program Studi Keperawatan

Program Sarjana

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Seminar : Senin, 3 Juli 2023

TIPE KEPERIBADIAN MELALUI MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD TARAKAN JAKARTA

Fida Nabilah Auliya

Abstrak

Dalam menjaga dan meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit ditentukan oleh kualitas kinerja perawat. Kinerja perawat dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya faktor psikologis yaitu kepribadian antar individu. Namun hasil tes psikologi berdasarkan tipe kepribadian MBTI (*Myers Briggs Type Indicator*) dengan perawat masih jarang ditemukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplor tipe kepribadian MBTI terhadap kinerja perawat. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan pendekatan *comparative*. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* sebanyak 230 responden. Data dianalisis dengan uji Non Parametrik *Kruskall Wallis Test* dan hasil penelitian didapatkan nilai p value $0,198 > 0,05$ (Sig 95%) artinya tidak ada perbedaan yang signifikan antara tipe kepribadian MBTI perawat dengan kinerja perawat di rumah sakit RSUD Tarakan Jakarta. Hasil penelitian ditemukan hanya ada 14 tipe kepribadian dan tidak ditemukan tipe kepribadian ENTP dan ENFP pada perawat RSUD Tarakan. Dan ditemukan nilai kinerja tertinggi terdapat pada tipe kepribadian INTP (193,50) dan terendah INFJ (65,75). Disarankan kepada pihak rumah sakit tetap mengembangkan kepribadian diri para perawat untuk menjaga hubungan antar tim sehingga dapat membentuk tenaga perawat yang unggul dan tercipta manajemen keperawatan baik.

Kata Kunci : Myers Briggs Type Indicator, Kinerja, Perawat

PERSONALITY TYPE THROUGH MYERS BRIGGS TYPE INDICATOR WITH NURSE PERFORMANCE IN THE INPATIENT ROOM OF RSUD TARAKAN JAKARTA

Fida Nabilah Auliya

Abstract

In maintaining and improving the quality of hospital services is determined by the quality of nurse performance. Nurse performance is influenced by several factors, one of which is psychological factors, namely personality between individuals. However, the results of psychological tests based on MBTI (Myers Briggs Type Indicator) personality types with nurses are still rarely found. This study aims to explore the MBTI personality type on nurse performance. This research method uses quantitative with a comparative approach. Sampling using purposive sampling as many as 230 respondents. Data were analyzed with the Non Parametric Kruskal Wallis Test and the results of the study obtained a p value of $0.198 > 0.05$ (Sig 95%) meaning that there is no significant difference between the nurse's MBTI personality type and nurse performance at the Jakarta Tarakan Hospital. The results of the study found that there were only 14 personality types and no ENTP and ENFP personality types were found in nurses at RSUD Tarakan. And it was found that the highest performance value was found in the INTP personality type (193.50) and the lowest INFJ (65.75). It is recommended that the hospital continue to develop the personality of the nurses to maintain inter-team relationships so as to form a superior nursing staff and create good nursing management.

Keywords : Myers Briggs Type Indicator, Performance, Nurse

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul Tipe Kepribadian Melalui *Myers Briggs Type Indicator* Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Tarakan Jakarta.

Penulis mengucapkan terimakasih karena selama penyusunan skripsi ini penulis telah dibantu oleh berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Dr. Anter Venus, MA, Comm selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional ‘Veteran’ Jakarta, selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada Ns. Desmawati, SKP, M.Kep, Sp.Mat, PhD selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan, lalu penulis mengucapkan terima kasih kepada Ns. Cut Sarida Pompey, MNS selaku Ketua Jurusan Keperawatan, dan penulis mengucapkan terima kasih kepada Ns. Gamy Tri Utami, M. selaku ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ns. Tatiana Siregar, S.Kep, MM, M.Kep selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu meluangkan waktunya dalam keadaan apa pun dan memberikan saran serta masukan yang sangat bermanfaat dan bermakna bagi penulis.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada orang tua dan teman-teman seperjuangan S1 Keperawatan angkatan 2019 terkhusus teman-teman terdekat yang telah meluangkan waktu untuk mendengarkan cerita, memberikan saran dan masukan serta memotivasi penulis selama penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 3 Juli 2023

Peneliti



Fida Nabilah Auliya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah.....	5
I.3 Tujuan Penelitian	6
I.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II_TINJAUAN PUSTAKA.....	8
II.1 Landasan Teori.....	8
II.2 Kerangka Teori	26
II.3 Tabel Penelitian Terdahulu	27
BAB III_METODE PENELITIAN.....	32
III.1 Kerangka Konsep.....	32
III.2 Hipotesis Penelitian	33
III.3 Definisi Operasional	34
III.4 Desain Penelitian	37
III.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
III.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	39
III.7 Metode Pengumpulan Data.....	39
III.8 Instrumen Penelitian	39
III.9 Validitas dan Reliabilitas	43
III.10 Analisa Data.....	45
III.11 Etika Penelitian	47
BAB IV_HASIL DAN PEMBAHASAN	48
IV.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
IV.2 Hasil Penelitian	49
IV.3 Pembahasan.....	54
IV.4 Keterbatasan Penelitian.....	61
BAB V_PENUTUP.....	62
V.1 Kesimpulan	62
V.2 Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	64
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2	Definisi Operasional	34
Tabel 3	Kisi - Kisi Instrumen MBTI.....	40
Tabel 4	Rekapitulasi Kuesioner MBTI	41
Tabel 5	Kisi - Kisi Instrumen Kinerja Perawat.....	42
Tabel 6	Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 7	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 8	Analisis Univariat	45
Tabel 9	Analisis Multivariat	46
Tabel 10	Hasil Uji Normalitas Karakteristik Perawat, Tipe Kepribadian MBTI Dan Kinerja Perawat	49
Tabel 11	Distribusi Rata - Rata Usia Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Tarakan Jakarta Tahun 2023 (N=230)	50
Tabel 12	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan	51
Tabel 13	Distribusi Frekuensi Tipe Kepribadian MBTI Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Tarakan (N=230)	52
Tabel 14	Distribusi Rata - Rata Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap	52
Tabel 15	Tipe Kepribadian MBTI Dengan Kinerja Perawat Di Ruang..... Rawat Inap RSUD Tarakan Jakarta Tahun 2023 (N=230)	53

DAFTAR SKEMA

Skema 1	Kerangka Teori.....	26
Skema 2	Kerangka Konsep	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Lembar Persetujuan
Lampiran 3	Lembar Persetujuan Pendaftaran Sidang Skripsi
Lampiran 4	Lembar Persetujuan Etik
Lampiran 5	Lembar Izin Penelitian
Lampiran 6	Lembar Izin Uji Validitas
Lampiran 7	Bukti Perizinan Instrumen
Lampiran 8	Lembar Pengantar Pengambilan Data
Lampiran 9	Bukti Pembayaran Penelitian
Lampiran 10	Hasil Output Spss Uji Validitas
Lampiran 11	Hasil Output Spss Uji Reliabilitas
Lampiran 12	Hasil Output Spss Uji Normalitas
Lampiran 13	Hasil Output Spss Analisis Univariat
Lampiran 14	Hasil Output Spss Analisis Multivariat
Lampiran 15	Hasil Uji Plagiarisme
Lampiran 16	Pernyataan Bebas Plagiarisme