

DAFTAR PUSTAKA

- (KBBI), K.B.B.I., n.d., *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Tersedia pada: <https://kbbi.web.id/umur> (Diakses: 14 Maret 2023).
- Ade Rahayu, W. 2022, *Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Rooting Trio Exchange (RTE) Terhadap Pemahaman Konsep Matematis Ditinjau Dari Tipe Kepribadian Peserta Didik'*. Universitas Islam Negeri (UIN). Tersedia pada: <http://repository.radenintan.ac.id/18952/1/SKRIPSI 1-2.pdf>.
- Adyatrini, N. 2022, *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUP DR. Sitanala Tangerang*. UPN Veteran Jakarta. Tersedia pada: <http://repository.upnvj.ac.id/id/eprint/18437>.
- Amelia, K. 2021, *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat*. STIKes Alifah Padang.
- Amirhosseini, M.H. dan Kazemian, H. 2020, "Machine Learning Approach to Personality Type Prediction Based on the Myers – Briggs Type Indicator®," *Multimodal Technologies and Interaction*, 4(9), hlm. 1–15. Tersedia pada: <https://doi.org/10.3390/mti4010009>.
- Apritasari 2018, "Hubungan Pengetahuan Perawat tentang Infeksi Nosokomial dengan Penerapan Prinsip Steril pada Pemasangan Infus di RS Kristen Lenden Moripa Sumba Barat."
- Augesti, N. 2019, *Hubungan Tipe Kepribadian Mahasiswa Dengan Prestasi Akademik Pada Mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Lampung Angkatan 2015*. Lampung.
- Badan Pusat Statistik 2018, *Statistik Gender Tematik : Profil Generasi Millennial Indonesia*. Disunting oleh Badan Pusat Statistik. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. Tersedia pada: [efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/9acde-buku-profil-generasi-milenia.pdf](https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/9acde-buku-profil-generasi-milenia.pdf).
- Badan Pusat Statistik 2020, *Proporsi Perempuan Umur 20-24 Tahun Yang Berstatus Kawin Atau Berstatus Hidup Bersama Sebelum Umur 15 Tahun (Persen)*, [bps.go.id](https://www.bps.go.id). Tersedia pada: https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data/0000/data/1358/sdgs_5/1 (Diakses: 10 Maret 2023).
- Badan Pusat Statistik 2022, *Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta 2019-2021*, [jakarta.bps.go.id](https://www.bps.go.id). Tersedia pada: Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta 2019-2021 (Diakses: 6 April 2023).

- Busro, M. 2018, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Indonesia: Prenadamedia Grup. Tersedia pada: <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/d1b0f4c26567f9192acb0f03885c7d9e.pdf>.
- Chairani, I. 2020, “Dampak Pandemi COVID-19 Dalam Perspektif Gender Di Indonesia,” *Kependudukan Indonesia*, 2902, hlm. 39–42.
- Delima, V.J. 2020, “Impact of Personality Traits on Employees’ Job Performance in Batticaloa Teaching Hospital,” *ICONIC RESEARCH AND ENGINEERING JOURNALS*, 2(12), hlm. 86–97. Tersedia pada: <https://doi.org/10.2139/ssrn.4182213>.
- Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta 2021, *Laporan Tahunan RSUD Tarakan Tahun 2021*. Jakarta Pusat. Tersedia pada: https://rsudtarakan.jakarta.go.id/ppid/uploads/08.RSUdTARAKAN_Laporan Tahunan 2021.pdf.
- Feist, J., Feist, G.J. dan Robert, T.A. 2018, *Theories of Personality*. 9 ed. New York: Mc Graw Hill Education. Tersedia pada: <https://issuhub.com/view/index/23508>.
- Gunawan, S. dkk 2018, “Pengkukuran Kepuasan Pasien Rawat-Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Jakarta,” *Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1), hlm. 153–159.
- Hae-rin, L. 2022, “Personality Tests Become Hugely Popular Among Young Koreans,” *The korean Times*. Tersedia pada: https://www.koreatimes.co.kr/www/nation/2022/08/281_335268.html.
- Handayani, E.T. dan Kuntarti, K. 2022, “Nurses’ caring behavior based on personality in Indonesia: A pilot study for better-humanized healthcare services,” *Journal of Public Health Research*, 11(2741). Tersedia pada: <efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8941305/pdf/jphr-11-2-2741.pdf>.
- Hardisman 2021, *Tanya Jawab Metodologi Penelitian Kesehatan*. 1 ed. Yogyakarta: Goyen.
- Hartono, D. 2016, *Modul Bahan Ajar Cetak Keperawatan Psikologi*. 1 ed. Jakarta Selatan: Kementerian Kesehatan Indonesia. Tersedia pada: <https://drive.google.com/file/d/1dYWX3N3ii3HDvCUR5BIcKi-dDQpzNc8w/view>.
- Hasanah, R. dan Maharani, C. 2022, “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat,” *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), hlm. 75–82. Tersedia pada: <https://doi.org/10.15294/ijphn.v2i1.51411>.

- Hong, E. 2022, "A Review of the Korean Nursing Research Literature with MBTI Personality and Nursing Students," *Journal of The Korea Convergence Society*, 13(1), hlm. 425–436. Tersedia pada: <https://doi.org/https://doi.org/10.15207/JKCS.2022.13.01.425>.
- Hu, X., Zhao, R., Gao, J., Li, J., Yan, P., Yan, X. dan Shao, S. 2021, "Relationship Between Proactive Personality and Job Performance of Chinese Nurses : The Mediating Role of Competency and Work Engagement," *Frontiers in Psychology*, 12(May), hlm. 533293. Tersedia pada: <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.533293>.
- Hungu 2016, *Pengertian Jenis Kelamin*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Husaini, Musnadi, S. dan Amri 2017, "Pengaruh Kepribadian, Komitmen Kerja Dan Kematangan Emosional Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rumah Sakit Jiwa Aceh," *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), hlm. 25–34.
- Ihm, J., An, S. dan Seo, D. 2017, "Do Dental Students' Personality Types and Group Dynamics Affect Their Performance in Problem-Based Learning?," *Journal of Dental Education*, 81(6), hlm. 744–751. Tersedia pada: <https://doi.org/10.21815/JDE.017.015>.
- Imandinan, K., Kamil, H. dan Maurissa, A. 2022, "Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Pada Era New Normal : Studi Kasus," *JIM FKep*, 1(3), hlm. 136–142. Tersedia pada: <https://jim.usk.ac.id/FKep/article/viewFile/21891/10971>.
- Indrawati, L., Apriningsing, Sainafat, A. dan Maula, S.N. 2021, *Metodologi Penelitian Kesehatan*. 1 ed. Disunting oleh I.H. Siregar. Yogyakarta: Nuta Media.
- Infodatin 2017, *Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan Indonesia, Situasi Tenaga Kesehatan*. Jakarta.
- Kasmir 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- KBBI, n.d., *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Tersedia pada: <https://kbbi.web.id/kinerja> (Diakses: 11 Februari 2023).
- Kemenkes RI 2022, *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. Disunting oleh F. Sibuea, B. Hardhana, dan W. Widiyanti. Jakarta: KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA.
- Kim, M. dan Han, S. 2014, "Relationships Between The Myers-Briggs Type Indicator Personality Profiling , Academic Performance and Student Satisfaction in Nursing Students," *International Journal of Bio-Science and*

Bio-Technology, 6(6), hlm. 1–12.

Komisi Nasional Etik Penelitian Kesehatan 2011, “Pedoman Nasional Etik Penelitian Kesehatan 2011,” *Litbang Kementerian Kesehatan*, hlm. 1–134.

Kosegeran, M.G., Pangemanan, D.H. dan Hamel, R.S. 2019, “Hubungan Tipe Kepribadian Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSNU Gmim Bethesda Tomohon,” *Jurnal Keperawatan*, 7(1). Tersedia pada: <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.24341>.

Kristiawan, G.A. dan Purwantara, K.G.T. n.d., “Hubungan Tingkat Pendidikan Dengan Perilaku Caring,” *Kesehatan MIDWINERSLION*, 5(1), hlm. 137–143.

Kurniadi, A. 2016, *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya : Teori, Konsep dan Aplikasi*. 1 ed. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.

Kurniawati, Y.O. dan Nabhani, W. 2019, “Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Kinerja Perawat,” *Syria Studies*, 7(1), hlm. 37–72. Tersedia pada: https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625.

Lestari, M. 2017, *Coaching Grow untuk Meningkatkan Kinerja Perawat*. Wineka Media.

Linggardini, K. 2010, *Hubungan Supervisi Dengan Pendokumentasian Berbasis Komputer yang Dipersepsikan Perawat Pelaksana Di instalasi Rawat Inap RSUD Banyumas Jawa Tengah*. Indonesia.

Lobo, Y., Herwanti, E. dan Yudowaluyo, A. 2019, “Hubungan Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Kelimutu, Ruang Komodo, Dan Ruang Anggrek RSUD PROF.dr.W.Z.JOHANNES KUPANG,” *CHMK NURSING SCIENTIFIC JOURNAL*, 3(2). Tersedia pada: <https://media.neliti.com/media/publications/316223-hubungan-penerapan-metode-asuhan-keperaw-892c8c2b.pdf>.

M, S. dan Gustiana 2022, “Bincang MBTI di Masyarakat,” *kompasiana.com*. Tersedia pada: <https://www.kompasiana.com/shintamunifah/63aac9687bda02230f1a8582/bincang-mbti-di-masyarakat?page=all#section1>.

Mallari, S.D.C. dan JMG, P. 2017, “Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Personality Profiling and General Weighted Average (GWA) of Nursing Students,” *Assessment, Counseling, and Placement Center, System Plus College Foundation*, (October), hlm. 1–11. Tersedia pada:

<https://eric.ed.gov/?id=ED579286>.

- Mangkunegara, A.P. 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Martini, M., dkk 2022, *Konsep Dan Aplikasi Sukses Menghadapi Objective Structured Clinical Examination (OSCE)*. Disunting oleh M. Martini. Bandung, Jawa Barat: Media Sains Indonesia. Tersedia pada: https://books.google.co.id/books?id=8EN9EAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false.
- Miandi, R.K. dan Peristiowati, Y. 2022, “Pengaruh Akreditasi Untuk Meningkatkan Mutu Pelayanan dan Keselamatan Pasien di Rumah Sakit (Studi Sistematis Review),” *ILMIAH PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN IMELDA*, 7(1), hlm. 80–87.
- Moyle, P. dan Hackston, J. 2018, “Personality Assessment for Employee Development: Ivory Tower or Real World?,” *Journal of Personality Assessment*, 100(5), hlm. 507–517. Tersedia pada: <https://doi.org/10.1080/00223891.2018.1481078>.
- Munandar, A., dkk 2022, *Etika Profesi Dalam Praktek Keperawatan*. Disunting oleh A. Munandar. Bandung, Jawa Barat: Media Sains Indonesia. Tersedia pada: https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=R4yJEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA327&dq=Definisi+Perawat+menurut+International+Council+of+Nurses&ots=coK9nxE8S4&sig=DaApYv8Bn2ok4UuAYI02cNcH_Zc&redir_esc=y#v=onepage&q=peran Perawat&f=false.
- Mutiara, L. dan Ediyono, S. 2022, “Pembentukan Konsep Kepribadian Dalam Pandangan Filsafat Dan Psikologi,” *INSAN Jurnal Psikologi dan Kesehatan Mental* [Preprint], (December). Tersedia pada: https://www.researchgate.net/publication/366635535_PEMBENTUKAN_KONSEP_KEPRIBADIAN_DALAM_PANDANGAN_FILSAFAT_DAN_PSIKOLOGI_Formation_of_Personality_Concepts_in_A_Philosophy_And_Psychology_Perspective.
- Myers, I.B., McCaulley, M.H., Quenk, N.L. dan Hammer, A.L. 1998, *MBTI Manual : A Guide to the Development and Use of the Myers-Briggs Type Indicator*. 3 rd. Palo Alto, California: CONSULTING PSYCHOLOGISTS PRESS. Tersedia pada: <https://archive.org/details/mbti-manual-a-guide-to-the-development-and-use-of-the-myers-briggs-type-indicator-pdfdrive/page/n19/mode/2up>.
- Nurhayati 2016, “Analisis Hubungan Perilaku Caring Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Menerapkan Prinsip Etik Keperawatan dalam Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Mappa Oudang Makassar,” *Kesehatan*, VII(2), hlm. 217–223.

- Openg, A.D.P.R., Pratama, A.R. dan Adibah, D. 2022, “Mbti Sebagai Tolak Ukur Penerimaan Karyawan,” *Flourishing Journal*, 2(2), hlm. 78–82. Tersedia pada: <https://doi.org/10.17977/um070v2i22022p78-82>.
- Park, Y.M. dan Ju, H.J. 2016, “Personality Types of Nurses and the Relation between Self-Efficacy and Clinical Performance Ability,” *Journal of Digital Convergence*, hlm. 333–345. Tersedia pada: <https://doi.org/10.14400/JDC.2016.14.11.333>.
- Permana, M.Z. 2017, *Panduan Praktis Personality Assesment*. 1 ed. Disunting oleh Andriansyah. Jakarta: Raih Asah Sukses.
- Pinzon, R.T. dan Edi, D.W.R. 2021, *Metodologi Penelitian Kesehatan*. 1 ed. Disunting oleh D. Prabantini. Yogyakarta: ANDI.
- Prawirodihardjo, L., Noor, N.B. dan Febriani, A.D.B. 2019, “Analysis of Factors That Influence The Performance of Nurses In Mother and Child General Hospital And Mother and Child Private Hospital, Makassar City,” *Hasanuddin International Journal Of Health Research*, 1(1), hlm. 1–11.
- Putri, E.M.I. 2020, *Sistem Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana Berbasis Caring*. 1 ed. Disunting oleh W. Kurniawan. Purwokerto Selatan, Kab. Banyumas Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Rahmatin, Y., Sigit, H., Ps, M., Manajemen, M. dan Bengkulu, U. 2021, “Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Terhadap Perilaku Caring Perawat di RSUD Kabupaten Kaur,” *Student Journal of Business and Management*, 4(2), hlm. 350–380. Tersedia pada: <https://doi.org/10.33369/sjbm.4.2.350-380>.
- Ramadhanti, E.T. 2019, *Hubungan Tipe Kepribadian Dengan Faktor Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Minggu Jakarta*. Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Republik Indonesia (2014, “Undang Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang keperawatan,” dalam. Jakarta.
- Ritonga, E.P. dan Damanik, H. 2018, “Jurnal Ilmiah Keperawatan IMELDA Vol. 4, No. 2, September 2018,” *Ilmiah Keperawatan IMELDA*, 4(2), hlm. 495–502. Tersedia pada: <https://media.neliti.com/media/publications/295311-pengaruh-pelatihan-dan-penerapan-penilai-7dd08a5d.pdf>.
- Romana, A.B.Y.H. dkk 2023, *Buku Ajar Konsep Dasar Keperawatan*. Disunting oleh R.R. Rerung. Bandung, Jawa Barat: Media Sains Indonesia. Tersedia pada: https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=xJ2mEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Definisi,+peran,+fungsi,+Karakteristik+Individu++Perawat&ots=vrfyMeO2HX&sig=lQ6nX1Z4v7swlxBqWSqRNdywo6E&redir_esc=y#v=onepage&q=Definisi%2C%20peran%2C%20fungsi%2C%20Karakteristik

Individu Perawat&f=false.

- Sabiq, A.F. 2020, “Asesmen MBTI Dan Karakteristik Glickman Dalam Managemen Organisasi,” *Ilmu Pendidikan*, 1(2), hlm. 66–71. Tersedia pada: <https://jurnal-lp2m.um naw.ac.id/index.php/JIP/article/view/562>.
- Safrizal, Ernawati dan Rachmad, F. 2022, “Hubungan Supervisi Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Tanjungpura,” *Untan*, 10(1), hlm. 1–52. Tersedia pada: <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>.
- Saputri, F.N., Rochyani, D. dan Wowor, T.J.F. 2022, “Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Model Praktik Keperawatan Profesional Terhadap Kepuasan Pasien Diruang Rawat Inap RS Marinir,” *MAHESA : Malahayati Health Student Journal*, 2(3), hlm. 598–610. Tersedia pada: <https://doi.org/10.33024/mahesa.v2i3.6085>.
- Sari, D.P. 2021, *Visitasi Kerjasama FIKES UPNVJ dengan RSUD Tarakan, fikes.upnvj.ac.id*. Tersedia pada: <https://fikes.upnvj.ac.id/berita-kampus/2021/02/visitasi-kerjasama-fikes-upnvj-dengan-rsud-tarakan.html> (Diakses: 6 April 2023).
- Silaban, L.S. dan Sitorus, F.E. 2021, “Hubungan Karakteristik Model Praktek Keperawatan Profesional Dengan Kinerja Perawat,” (*Biology Education Science & Technology*), 4(2), hlm. 0–7.
- Sinambela, L.P. 2019, *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. 1 ed. Disunting oleh S. Sinambela. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sudarmanto, E. dkk 2022, *Komunikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Disunting oleh A. Karim. Yayasan Kita Menulis.
- Suharmanto 2021, *Metodologi Penelitian Kesehatan*. 1 ed. Yogyakarta: Pustaka Panasea.
- Sukmawati, L. 2022, *Metode AHP Untuk Mengukur Tingkat Kecocokan Mengajar Guru SMK Berdasarkan Gaya Mengajar MBTI Guru*. Pendidikan Indonesia. Tersedia pada: <http://reader-repository.upi.edu/index.php/display/file/75974/1/>.
- Supriatin, E. 2015, “Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Faktor Individu Dan Organisasi,” *Keperawatan Indonesia*, 18(3), hlm. 192–198.
- Susanto, A. 2022, *Hubungan Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Respon Perawat Terhadap Perubahan Saturasi Oksigen Pasien Di ICU RSUD Tarakan Jakarta*. Binawan.

- Sutriyawan, A. 2021, *Metodologi Penelitian Kedokteran Kesehatan (Dilengkapi Tuntunan Membuat Proosal Penelitian)*. 1 ed. Disunting oleh N.F. Alif. Bandung: PT Refika Aditama.
- Tarwaka 2017, *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Terry, L. dan Newham, R. 2020, "Understanding and Applying Personality Types in Healthcare Communication," *Nursing Stand*, 35(7), hlm. 27–34. Tersedia pada: <https://doi.org/10.7748/ns.2020.e11490>.
- Uktutias, S.A.M., Iswati, S., Hadi, C., Suhariadi, F. dan Utami, S. 2022, "Proactive Personality and Job Performance: A Cross-Sectional Study," *International Journal of Health Sciences*, 6(6), hlm. 11348–11353. Tersedia pada: <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6nS6.13148>.
- Ware, K.B. 2019, "Relationships Between Myers-Briggs Type Indicators and NAPLEX Performances," *American Journal of Pharmaceutical Education*, 83(1), hlm. 23–27. Tersedia pada: <https://doi.org/10.5688/ajpe6787>.
- Welembuntu, M. dan Gobel, I. 2020, "Hubungan Pendidikan Status Kepegawaian Dan Lama Kerja Dengan Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan," *Ilmiah Sesebanua*, 4(1), hlm. 21–30. Tersedia pada: <https://doi.org/10.54484/jis.v4i1.293>.
- Widayati, S.W. dan Ananda, Y.R. 2017, "Mengembangkan Tes Myer Briggs Type Indicator (MBTI) sebagai identifikasi awal untuk layanan konseling karir di SMK Negeri 1 Demak," dalam *International Conference:1st ASEAN School Counselor Conference on Inovation and Creativity in Counseling*. Yogyakarta: IBKS Publishing., hlm. 217–225. Tersedia pada: www.gci.or.id/assets/papers/ascc-2017-181.pdf.
- Widodo 2018, *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Widyawati, M., Suhartono dan Mastura, L.M. 2022, "Hubungan Kepribadian Terhadap Kinerja Perawat Berdasarkan Teori Big Five Personality Trait Model (DI RSNU TUBAN)," *Cakrawala Ilmiah*, 2(2), hlm. 461–466. Tersedia pada: <https://www.bajangjournal.com/index.php/JCI/article/view/3760/2760>.
- Yosep, I., Sriati, A. dan Suryani 2022, *Pesoanality Development : Konsep dan Aplikasi Pengembangan Diri Perawat*. 1 ed. Disunting oleh Risa Trisnadewi. Bandung: PT Refika Aditama.
- Yulidha, S. 2022, *Hubungan Motivasi Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Kota Makassar*. Universitas Hasanuddin. Tersedia pada:

http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/17125/2/K011181034_skripsi_02-06-2022_1-2.pdf.

Yunitasari, E., Triningsih, A. dan Pradanie, R. 2020, “Analysis Of Mother Behavior Factor In Following Program Of Breastfeeding Support Group In The Region Of Asemrowo Health Center,” *Nurseline Journal*, 4(2), hlm. 94. Tersedia pada: <https://doi.org/10.19184/Nlj.V4i2.11515>.

Zebua, D.R.D., Pardede, J.A. dan Sipayung, R. 2017, “Korelasi Tipe Kepribadian Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan,” *Keperawatan*, 2(1), hlm. 1–8.

Zuliani, Z., Hariyanto, S. dkk 2023, *Keperawatan Profesional*. 1 ed. Disunting oleh M.J.F. Sirait. Yayasan Kita Menulis. Tersedia pada: https://books.google.co.id/books?id=1InEAAAQBAJ&printsec=frontcover&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false.