

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W., & Sukmawati, A. (2016). Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 4(2), 128. <https://doi.org/10.29244/jmo.v4i2.12619>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Anyim, F. C., Ekwoaba, J. O., & Anthony, I. D. (2012). The role of human resource planning in recruitment and selection process. *British Journal of Humanities and Social Sciences*, 6(2), 68–78.
- Bernardin, H. Jhon., Russel, J. E. A. (2013). *Human Resources: An Experimental Approach*. Mc. Graw – Hill book.co.
- Chuler, R. S., & Walker, J. W. (1990). Human resources strategy: Focusing on issues and actions. *Organizational Dynamics*, 19(1), 5–19. [https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90045-Q](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90045-Q)
- Dannies, N., Halim, Verina, Haryanto, H., Jurnal, Universitas, M., & Vol, S. (2015). *Analisis Beban Kerja PT. X*. 4(1), 1–12.
- Dewi, W. C., & Al-Ghofari, A. K. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Operator Proses Pengemasan Kosmetik PT. XYZ. *Jurnal Prosiding IENACO*, 96–103.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hanan Muhandiansyah, Y. W. (2018). Workload Analysis Dengan Metode *Full Time Equivalent* (Fte) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept . Produksi Unit Betalactam Phapros, PT. *Industrial Engineering Online Journal*, v(Vol.6), 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/20410>
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di Pt Abc Batam. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 08. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.95>

- Hasibuan, M. (2016). DRS H MALAYU S.P. HASIBUAN, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, edisi revisi .intro (PDFDrive).pdf. In *PT. Bumi Aksara: Vol. revisi*.
- Hudaningsih, N., & Prayoga, R. (2019). Analisis Kebutuhan Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Pada Departemen Produksi PT. Borsya Cipta Communica. *Jurnal Tambora*, 3(2), 98–106.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (1990). Human resource planning: Challenges for industrial/organizational psychologists. *American Psychologist*, 45(2), 223–239. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.45.2.223>
- Komaruddin, A. (1996). *Dasar-Dasar Manajemen Investasi* (Revisi). Rineka Cipta.
- Matiro, M. A. D., Mau, R. S., Rasyid, A., & Rauf, F. A. (2021). Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. *Jambura Industrial Review (JIREV)*, 1(1), 30–39. <https://doi.org/10.37905/jirev.1.1.30-39>
- McCormick, E. J. D. T. (2002). *Human Resource Management*. Prentice-Hall.
- Miska Irani Tarigan. (2015). Pengukuran Standar Waktu Kerja untuk Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal. *Wahana Inovasi*, 4(1), 26–35. <https://penelitian.uisu.ac.id/wp-content/uploads/2017/05/3.-Miska.pdf>.
- Moekijat. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BFFE.
- Pambudi, Y. (2017). *Analisis Beban Kerja Karyawan dengan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus UKM Unlogic Project)*.
- Prima, A. A., & Izzati, T. (2018). Analisis Beban Kerja Terhadap Tenaga Kerja Analis Kimia Dengan Metode *Full Time Equivalent* Di Divisi Technology Development Departemen R&D-Analytical Development PT XYZ. *Jurnal PASTI Volume XII No. 2, 154 - 168, 12(2)*, 154–168.
- Rayadi. (2012). 07-Eksos 5 - Rayadi. *Jurnal EKSOS*, 8(8), 114–119.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Rothwell, W. J., & Kazanas, H. C. (2003). *Planning and managing human*

resources : strategic planning for human resources management.

- Samsudin, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia.
- Studi, P., Industri, T., Teknik, F., Pembangunan, U., Jawa, N., Kerja, B.,
Equivalent, F. T., & Kerja, K. T. (2020). *Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Di Badan Pengelolaan*. 01(02), 129–139.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sulistyaningrum, A., & Nurkertamanda, D. (2022). *Evaluasi Beban Kerja Pada Karyawan Central Control Room Jetty PT Arpeni Ocean Line Tbk. di Pelabuhan Khusus Tanjung Jati B Jepara Dengan Metode Full Time Equivalent*. vol.11-3.
- Sunarso dan Kusdi. (2010). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia*, 4(1), 72–79.
- Wardanis, D. T. (2018). Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode FTE. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 53. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i1.2018.53-60>
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228. <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3009/2573>
- Widagdo, G. U. (2015). Analisis Perhitungan Waktu Baku dengan Menggunakan Metode Jam Henti pada Produk Pulley di CV Putra Mandiri Jakarta. *Jurnal PASTI*, XII(2), 169–183. https://www.google.com/search?q=cara+pengukuran+waktu+kerja+jurnal&rlz=1C1CHBD_enID762ID762&oq=cara+pengukuran+waktu+kerja+jurnal&aqs=chrome..69i57j33l2.11613j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8
- Zainal, R. I., & Ramadhanti, R. (2019). Need Analysis of Non-Permanent Employees With *Full Time Equivalent* (Fte) Method. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(3), 267–285. <https://doi.org/10.31846/jae.v7i3.257>