BAB V
PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa sistem berjalan sistem pemberian bonus berdasarkan kinerja karyawan, maka pemecahan masalah yang diusulkan adalah memanfaatkan teknologi informasi computer dengan merancang suatu sistem baru dengan pola perhitungan baru yaitu Sistem Aplikasi Pemberian Bonus Berdasarkan Kinerja Karyawan Dengan Metode Weigted Product Pada PT XYZ Berbasis Web. Dengan sistem yang dirancang ini diharapkan :

a. Dengan adanya Sistem Aplikasi Pemberian Bonus Berdasarkan Kinerja Karyawan Dengan Metode Weigted Product ini dapat dapat digunakan sebagai alat penilaian oleh Human Resource Development (HRD).
b. Mempersingkat waktu yang digunakan untuk membuat laporan penilaian karyawan dari tiap masing-masing unit kerja.
c. Menyajikan hasil laporan data-data asset perusahaan yaitu berupa kinerja dari tiap karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut, sehingga dapat mendukung pengambilan keputusan yang tepat.

V.2 Saran

Adapun saran-saran yang dikemukakan disini adalah :

Sistem Aplikasi Pemberian Bonus Berdasarkan Kinerja Karyawan Dengan Metode Weigted Product Pada PT XYZ Berbasis Web masih dapat dikembangkan kembali, untuk pengenbangan selanjutkan agar memfokuskan juga pada keluaran atau laporan yang akan disajikan untuk line manager dan direksi dari penilaian karyawan.

UPN "VETERAN" JAKARTA