

## ABSTRAK

Kegiatan rekrutmen adalah pencarian dan penarikan calon karyawan untuk bergabung dan menempati pekerjaan sesuai dengan tugas pokok dalam suatu organisasi maupun perusahaan. Psikotest adalah salah satu tes yang dilakukan untuk mengukur aspek individu secara psikis. Tes ini dapat berbentuk tertulis, proyektif, atau evaluasi secara verbal yang teradministrasi untuk mengukur fungsi atau kemampuan kognitif dan emosional seseorang. Dalam psikotes, kemampuan yang diukur tidak cenderung terkait dengan IQ seseorang. Selain tes IQ ada juga tes kepribadian. Permasalahan yang terjadi saat ini pada PT Electronic Data Interchange Indonesia yaitu belum terstrukturnya sistem proses rekrutmen calon karyawan baru dan karyawan yang akan naik jabatan. Untuk proses rekrutmen calon karyawan baru yang dimana untuk mendapatkan karyawan yang kompeten dan memiliki keahlian di bidangnya masih manual dengan menggunakan google form yang diberi durasi waktu pengerjaan sehingga dalam proses rekrutmen cukup memakan waktu yang lama. Untuk karyawan naik jabatan masih menggunakan vendor lain yang memerlukan banyak biaya yang sangat besar. Hasil dari penelitian ini adalah terciptanya sistem informasi psikotest untuk rekrutmen dan karyawan yang akan naik jabatan untuk mempermudah proses rekrutmen dan karyawan yang akan naik jabatan.

Kata kunci : Rekrutmen, Psikotest, Psikologi, Gaji

## ABSTRACT

Recruitment activities are the search and withdrawal of prospective employees to join and occupy jobs in accordance with the main tasks in an organization or company. Psikotest is one of the tests conducted to measure the psychological aspects of individuals. This test can be in the form of written, projective, or administered verbal evaluations to measure a person's cognitive and emotional functions or abilities. In psychological tests, the ability that is measured does not tend to be related to a person's IQ. Besides the IQ test there is also a personality test. The current problem at PT Electronic Data Interchange Indonesia is that the system for the recruitment process for prospective new employees and for employees who will be promoted has not yet been structured. For the recruitment process for new prospective employees where to get employees who are competent and have expertise in their fields is still manual using a Google form which is given a duration of processing time so that the recruitment process takes quite a long time. For employees who are promoted, they still use other vendors which require a lot of very large costs. The result of this research is the creation of a psychological test information system for recruitment and employees who will be promoted to facilitate the recruitment process and employees who will be promoted.

Keywords: Recruitment, Psychotest. Psychology, Employees