

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Saat ini di Indonesia sangat minim untuk mengidentifikasi pekerjaan berdasarkan latar belakang minat dan bakat dengan menggunakan pengetahuan mengenai cara melihat dan mengarahkannya. Pola minat dan bakat juga menjadi salah satu penentu keberhasilan seseorang dalam dunia kerja yang juga ditentukan dengan sikap dan kemampuan. Menurut (Widiyastutik & Riska, 2021), Kepedulian manusia dalam memeriksa minat dan bakat mereka untuk mendukung pemilihan karir yang sesuai dengan *passion* mereka sangatlah minim. Hal ini disebabkan karena tes minat bakat biasanya hanya dilakukan untuk persyaratan dokumen lamaran kerja pada instansi tertentu dalam proses seleksi penerimaan karyawan. Faktor ini menyebabkan banyak karyawan dalam sebuah perusahaan merasa tidak menemukan ketertarikan dalam pekerjaan yang mereka jalani. Akibatnya, mereka kurang memiliki semangat dan seringkali merasa tertekan karena pekerjaan mereka tidak sejalan dengan minat dan bakat mereka. Masalah ini dapat terjadi karena kurangnya kesadaran untuk mengenali minat dan bakat pribadi serta terbatasnya jumlah pakar yang dapat memberikan konsultasi dalam pengembangan karir berdasarkan minat tersebut.

Sistem pakar merupakan sistem yang digunakan untuk mengadopsi kemampuan manusia untuk menyelesaikan masalah berdasarkan diagnosa dan pengetahuan seorang pakar yang telah dimiliki. Pakar yang dimaksud dalam hal ini merupakan seseorang yang ahli dalam bidang tertentu. Contohnya dokter yang ahli dalam bidang kesehatan, petani yang ahli dalam tanaman, dan lain sebagainya. Dalam sistem pakar terdapat beberapa metode yang sering digunakan seperti *Depth First Search*, *Breadth First Search*, *Analytical Hierarchy Process*, *Forward Chaining*, *Certainty Factor*, dan lain sebagainya. *Forward Chaining* merupakan metode pencarian kedepan dengan informasi yang ada dan penggabungan *Rule* untuk mencapai tujuan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan di atas, maka Penyusun tertarik untuk membangun sebuah sistem berbasis web untuk membantu *jobseekers*, khususnya calon lulusan dalam menentukan bidang pekerjaan yang tepat berdasarkan minat dan bakat agar masyarakat mengetahui dan menguasai kemampuan sesuai dengan minat bakat untuk jenjang karir yang berkualitas.

## 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dibahas, terdapat beberapa rumusan masalah yang dapat diidentifikasi, yaitu:

1. Bagaimana merancang sebuah sistem aplikasi untuk membantu *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan sesuai minat dan bakatnya?
2. Bagaimana cara membantu *jobseekers* menyiapkan diri mereka untuk memasuki industri pekerjaan?
3. Bagaimana cara penerapan metode *Forward Chaining* dalam membantu *jobseekers* menentukan bidang pekerjaan sesuai minat dan bakatnya?

Rumusan masalah ini akan menjadi dasar untuk menjalankan penelitian atau pengembangan lebih lanjut terkait dengan solusi yang dapat membantu *jobseekers* menemukan bidang pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat mereka serta mempersiapkan diri mereka untuk industri tersebut.

## 1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penyusun dalam menciptakan sistem pakar ini adalah untuk membantu *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat mereka. Dengan menggunakan sistem pakar, *jobseekers* dapat menjalani proses yang lebih terarah dan efektif dalam menemukan karir yang sesuai dengan minat dan bakat mereka, sehingga mereka dapat meraih kepuasan dan kesuksesan dalam pekerjaan yang mereka pilih.

Sistem pakar ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang tepat berdasarkan analisis minat dan bakat *jobseekers*, sehingga meminimalkan kesenjangan antara minat dan bakat individu dengan bidang pekerjaan yang dipilih. Dengan adanya sistem ini, *jobseekers* akan memiliki panduan yang lebih baik untuk mengambil keputusan dalam memilih karir, serta mendapatkan informasi dan saran yang relevan tentang langkah-langkah yang perlu diambil untuk memasuki industri pekerjaan yang mereka pilih. Penyusun berharap dapat mengurangi tingkat pengangguran terbuka dengan membantu masyarakat menentukan bidang pekerjaan sesuai dengan minat bakatnya.

#### **1.4. Manfaat Penelitian**

Penyusun berharap melalui penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berguna bagi *jobseekers*, diantaranya:

1. Memudahkan *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan untuk mengurangi tingkat pengangguran terbuka pada masyarakat usia kerja (usia 15 tahun keatas) yang diharapkan dapat memiliki potensi yang unggul dengan mengetahui bidang pekerjaan sesuai minat bakatnya
2. Menyediakan saran untuk membantu mengembangkan masyarakat usia kerja sehingga dapat lebih mengembangkan minat bakat sesuai bidang pekerjaan yang akan ditekuni pada masa depan
3. Mengurangi faktor ketidakpuasan akibat bidang pekerjaan yang tidak sesuai dengan minat bakat, dan meningkatkan kepuasan pengalaman kerjanya sesuai dengan harapan *jobseekers*
4. Meningkatkan identifikasi pekerjaan berdasarkan latar belakang minat dan bakat manusia dengan kemudahan dalam identifikasi menggunakan sistem pakar yang akan dibangun untuk menunjang pilihan bidang pekerjaan sesuai dengan minat dan bakat.

#### **1.5. Ruang Lingkup Penelitian**

Perancangan sistem ini memiliki ruang lingkup sebagai berikut:

1. Sistem yang akan dirancang berbasis Web.

2. Sistem hanya dapat membantu memberikan rekomendasi bidang pekerjaan serta saran untuk pengembangan minat bakat yang sesuai.
3. Perancangan sistem pakar menggunakan metode *Forward Chaining*.
4. Saran yang diberikan tidak menjamin *jobseekers* meraih bidang pekerjaan yang diinginkan jika tidak ada doa dan usaha yang dilakukan

## 1.6. Luaran yang Diharapkan

Luaran yang diharapkan pada penelitian ini berupa aplikasi sistem pakar berbasis web yang dapat membantu *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan berdasarkan minat bakat serta mengurangi tingkat pengangguran terbuka pada angkatan kerja.

## 1.7. Sistematika Penyusunan

Sistematika penyusunan ini dirancang untuk menyajikan informasi secara teratur dan terstruktur, mulai dari pengenalan, landasan teori, metode penelitian, pembahasan hasil, hingga kesimpulan dan saran. Berikut adalah sistematika penyusunan yang diuraikan per bab.

### BAB I: PENDAHULUAN

1. Latar Belakang: menjelaskan mengapa penelitian ini penting dan konteksnya dalam menentukan bidang pekerjaan berdasarkan minat dan bakat *jobseekers*.
2. Rumusan Masalah: merumuskan pertanyaan atau permasalahan yang akan dijawab dalam penelitian.
3. Tujuan Penelitian: menyebutkan tujuan utama dari penelitian ini, yaitu membangun sistem pakar untuk membantu *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat mereka.
4. Manfaat Penelitian: menjelaskan manfaat yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini, baik bagi *jobseekers* maupun bidang penelitian terkait.
5. Ruang Lingkup: membatasi cakupan penelitian dan memberikan gambaran tentang apa yang akan dibahas dan tidak dibahas dalam penelitian.

6. Luaran yang diharapkan: menjelaskan tentang hasil dari penelitian ini yang berupa sebuah sistem berbasis web untuk menentukan bidang pekerjaan berdasarkan minat dan bakat.
7. Sistematika Penyusunan: menjelaskan secara garis besar urutan dan isi setiap bab dalam penyusunan.

## BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

1. Landasan Teori: menjelaskan berbagai teori dan konsep yang relevan dalam penelitian ini, seperti teori minat dan bakat, sistem pakar, penelitian relevan, dan sejenisnya. Teori-teori ini menjadi dasar untuk menganalisis dan memecahkan masalah yang dihadapi dalam penelitian.

## BAB III: METODE PENELITIAN

1. Tahapan Penelitian: menjelaskan langkah-langkah yang akan dilakukan dalam penelitian ini, termasuk pengumpulan data, analisis data, dan perancangan sistem pakar.
2. Deskripsi Langkah-langkah: memberikan penjelasan terperinci tentang setiap langkah dalam penelitian, seperti penggunaan metode pengumpulan data, teknik analisis, dan perancangan sistem pakar.

## BAB IV: PEMBAHASAN

1. Metode Penelitian: mendeskripsikan secara rinci metode yang digunakan dalam penelitian, seperti akuisisi pengetahuan, analisis sistem, dan perancangan sistem pakar.
2. Hasil Penelitian: menyajikan hasil dari pengembangan sistem pakar yang telah dilakukan, termasuk hasil kinerja sistem dan penerapan metode didalamnya.

## BAB V: PENUTUP

1. Kesimpulan: merangkum temuan utama dari penelitian ini dan menjawab rumusan masalah yang telah ditetapkan.
2. Saran: memberikan saran atau rekomendasi berdasarkan hasil penelitian untuk pengembangan lebih lanjut dalam bidang sistem pakar untuk menentukan bidang pekerjaan.