

**SISTEM PAKAR UNTUK MENENTUKAN BIDANG PEKERJAAN BAGI
JOBSEEKERS BERDASARKAN MINAT DAN BAKAT MENGGUNAKAN
METODE *FORWARD CHAINING***

Mohamad Zydane Ulir Rizqi Toyyibi

Program Studi Informatika S-1, Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

ABSTRAK

Saat ini di Indonesia sangat minim untuk mengidentifikasi pekerjaan berdasarkan latar belakang minat dan bakat. Hal ini karena kurangnya kesadaran untuk mengenali minat dan bakat pribadi serta terbatasnya jumlah pakar yang dapat memberikan konsultasi dalam pengembangan karir berdasarkan minat tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menciptakan sistem pakar yang dapat membantu *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat mereka. Sistem pakar ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang tepat berdasarkan analisis minat dan bakat *jobseekers*, sehingga meminimalkan kesenjangan antara minat dan bakat individu dengan bidang pekerjaan yang dipilih. Harapannya dengan adanya sistem ini maka dapat memudahkan *jobseekers* dalam menentukan bidang pekerjaan. Penelitian ini menggunakan metode *Forward Chaining* yang merupakan salah satu metode dalam sistem pakar dengan pencarian ke depan yang menggunakan informasi yang ada dan menggabungkan aturan-aturan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Hasil dari penelitian ini berupa sebuah sistem pakar yang memiliki akurasi diagnosa bidang pekerjaan sebesar 100% sesuai dengan aturan-aturan yang telah dibuat oleh pakar. Sistem ini juga dapat memberikan informasi dan saran yang relevan tentang langkah-langkah yang perlu diambil untuk memasuki industri pekerjaan yang mereka pilih.

Kata Kunci: Minat dan Bakat, Pekerjaan, *Forward Chaining*, Sistem Pakar, Konsultasi

***EXPERT SYSTEM TO DETERMINE WORK FOR JOBSEEKERS BASED
ON INTERESTS AND TALENTS USING THE FORWARD CHAINING
METHOD***

Mohamad Zydane Ulir Rizqi Toyyibi

*Informatics Study Program S-1, Faculty of Computer Science,
University of Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta*

ABSTRACT

Currently in Indonesia it is very minimal to identify jobs based on background interests and talents. This is due to a lack of awareness to recognize personal interests and talents and the limited number of experts who can provide consultations in career development based on these interests. This research aims to create an expert system that can assist jobseekers in determining the field of work that suits their interests and talents. This expert system is expected to be able to provide appropriate recommendations based on an analysis of jobseekers' interests and talents, thus minimizing the gap between individual interests and talents and the chosen field of work. It is hoped that with this system it will make it easier for jobseekers to determine the field of work. This study uses the Forward Chaining method which is one of the methods in expert systems with forward search that uses existing information and combines Rule s to achieve the desired goal. The results of this study are in the form of an expert system that has a work field diagnosis accuracy of 100% in accordance with the Rule s that have been made by experts. This system can also provide relevant information and advice on the steps that need to be taken to enter their chosen job industry.

Keywords: Interests and Talents, Jobs, Forward Chaining, Expert Systems, Consulting