

HUBUNGAN *SELF EFFICACY* DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DALAM MEMBERIKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD CILEGON

Anisa

Abstrak

Perawat dengan tingkat *Self efficacy* yang tinggi dapat mendorong hasil kerja yang baik sehingga kepuasan kerja perawat meningkat dan berpengaruh positif terhadap mutu pelayanan yang ada di rumah sakit. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan antara *Self efficacy* dengan kepuasan kerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Cilegon. Desain penelitian adalah kuantitatif-*cross sectional* dengan jumlah sampel sebanyak 112 perawat di ruang rawat inap RSUD Cilegon dan metode yang digunakan adalah *purposive sampling*. Analisa data menggunakan uji *Chi-Square* dengan CI95% dengan hasil p value 0.001 yang berarti <0.05 sehingga disimpulkan terdapat hubungan signifikan antara *Self efficacy* dengan kepuasan kerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Cilegon. Bagi kepala tim disarankan dapat memperbaiki sistem pembagian tugas yang ada di ruangan agar perawat tidak merasakan beban kerja yang tinggi, untuk kepala ruangan disarankan supervisi dilakukan dengan lebih baik agar motivasi perawat dapat meningkat sehingga timbul kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Perawat, Rawat Inap, *Self efficacy*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF EFFICACY AND JOB
SATISFACTION OF NURSES IN PROVIDING NURSING
CARE IN THE INPATIENT ROOM
OF CILEGON HOSPITAL**

Anisa

Abstract

Nurses with a high level of self-efficacy can encourage good work results so that nurses' job satisfaction increases and positively affects the quality of services in the hospital. The purpose of the study was to determine the relationship between Self efficacy and nurse job satisfaction in providing nursing care in the inpatient room of RSUD Cilegon. The study design was quantitative-cross sectional with a sample of 112 nurses in the inpatient room of RSUD Cilegon and the method used was purposive sampling. Data analysis using the Chi-Square test with CI95% with a p value of 0.001 which means <0.05 so that it is concluded that there is a significant relationship between Self efficacy and nurse job satisfaction in providing nursing care in the inpatient room of Cilegon Hospital. For the head of the team, it is recommended to improve the task distribution system in the room so that nurses do not feel a high workload, for the head of the room, it is recommended that supervision be done better so that nurse motivation can increase so that job satisfaction arises.

Keyword : *Job Satisfaction, Nurse, Inpatient, Self efficacy*