

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, B. S., & Merlyana, M. (2008). Sistem Informasi Untuk Optimalisasi Produksi Dan Maksimasi Keuntungan Menggunakan Metode Linear Programming. *Jurnal Piranti Warta*, 11(3), 370–387.
- Ahmad, K. (1996). *Dasar-dasar Manajemen Modal Kerja*. Rineka Cipta.
- Anggara, R. (2011). *Pengukuran Produktivitas Berdasarkan Beban Kerja (Studi Kasus Pada Industri Krupuk)*. Universitas Gunadarma.
- Arif, R. (2008). *Analisis Beban Kerja dan Jumlah Tenaga Kerja Optimal pada bagian Produksi dengan Pendekatan Metode Workload Analysis (WLA) di PT Surabaya Perdana Rotopack*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Surabaya.
- Arifin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Baihaqi, R. (2018, February 12). *Industri Manufaktur Indonesia Terbesar di ASEAN*. Okezone.Com. <https://economy.okezone.com/read/2018/02/12/320/1858169/industri-manufaktur-indonesia-terbesar-di-asean>
- Buchbinder, S. B., & Shanks, N. H. (2017). *Buku Ajar Manajemen Pelayanan Kesehatan*. EGC.
- Diniaty, D. (2018). Analisis Beban Kerja Mental Operator Lantai Produksi Pabrik Kelapa Sawit Dengan Metode NASA-TLX di PT. Bina Pratama Sakato Jaya, Dharmasraya. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Dalam Bidang Teknik Industri*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.24014/jti.v4i1.5880>
- Fahmy, A., R. Mualifatul, B., & Natsir Amrullah, H. (2018). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Pada Teknisi Maintenance RTG. *Seminar Nasional K3 PPNS*, 2(1), 503–506.
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47–54. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Hari, P. (2004). *Pengantar Teknik Industri*. Graha Ilmu.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hartono, H., & Kevinda M, B. (2021). Peningkatan Produktivitas Kerja Dengan Pendekatan KKNi Menggunakan Metode Full Time Equivalent (Studi Kasus di PT. Rosy Ceramindo). *Journal Industrial Manufacturing*, 6(2), 73. <https://doi.org/10.31000/jim.v6i2.4987>

- Imron, F. F. (2021). *Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Mengoptimalkan Kinerja Unit Produksi Di PT. X*. Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Matiro, Moh. A. Dg. (2021). Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai. *Jambura Industrial Review*, 1(1).
- Maulana, W. (2022). *Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Mengoptimalkan Jumlah Pegawai Tim PLTA X*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Pearson Education.
- Muhardiansyah, H., & Widharto, Y. (2018). Workload Analysis Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE) Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Dept. Produksi Unit Beta Lactam PT. Phapros, Tbk. *Industrial Engineering Online Journal*, 6(4).
- Niebel, B. W., & Freivalds, A. (1999). *Methods, Standards and Work Design*. McGraw-Hill.
- Ningrum, F. M., Hardiyanti, F., & Rachmadita, R. N. (2021). Optimalisasi Kebutuhan Manpower pada Pekerjaan Sistem Perpipaan Kapal Harbour Tug 3200 HP Menggunakan Metode Full Time Equivalent. *Seminar Nasional Teknik Dan Manajemen Industri*, 1(1), 113–119. <https://doi.org/10.28932/sentekmi2021.v1i1.36>
- Putra, F. I. (2020). *Optimalisasi Tenaga Kerja Pada PT DC di Bidang Production and Repairment Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE)*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sutalaksana, I. Z. (1979). *Teknik Tata Cara Kerja*. Institut Teknologi Bandung.
- Sutalaksana, I. Z., Tjakraatmadja, J. H., & Anggawisastra, R. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. Institut Teknologi Bandung.

- Utami, D., & Satrya, A. (2012). *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Wignjosoebroto, S. (1995). *Ergonomi Studi Gerak dan Waktu Teknik Analisis*. Guna Widya.
- Wignjosoebroto, S. (2006). *Pengantar Teknik dan Manajemen Industri*. Guna Widya.

