

***WORKLOAD ANALYSIS PADA UNIT PRODUKSI KERTAS
GELOMBANG DI PT. X MENGGUNAKAN METODE FULL-
TIME EQUIVALENT (FTE)***

I Made Agung Januardi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur tingkat beban kerja karyawan pada bagian produksi kertas gelombang di PT. X dengan menggunakan metode *Full-Time Equivalent* (FTE). PT. X adalah perusahaan manufaktur produk *disposable* di Banten yang menghasilkan produk kemasan dan pelindung makanan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membantu PT. X meningkatkan produktivitas dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan mengelola tenaga kerja secara optimal melalui manajemen sumber daya manusia. Data diperoleh dari wawancara, studi literatur, hasil studi lapangan PT. X, jam kerja karyawan, dan *job-description* khusus pada bagian produksi. Hasil penelitian setelah perhitungan FTE menunjukkan bahwa seluruh operator pada stasiun kerja *Punch Roller*, operator Sortir 1, dan operator Sortir 3 termasuk ke dalam kategori indeks FTE *overload*. Operator Sortir 2, operator Sortir 4, dan seluruh operator pada stasiun kerja *Packing* termasuk dalam kategori indeks FTE *fit*. Usulan perbaikan berupa penambahan 2 operator *Punch Roller* dan 1 operator Sortir. Tujuan penambahan operator adalah pemerataan beban kerja.

Kata Kunci: *Full-Time Equivalent* (FTE), analisis beban kerja, penambahan karyawan

**WORKLOAD ANALYSIS ON THE CORRUGATED PAPER
PRODUCTION UNIT AT PT. X USING FULL-TIME
EQUIVALENT (FTE) METHOD**

I Made Agung Januardi

Abstract

This research was conducted to measure the level of employee workload in the corrugated paper production department at PT. X using the Full-Time Equivalent (FTE) method. PT. X is a disposable product manufacturing company in Banten that produces packaging and food protection products. The aim of this research is to help PT. X increase productivity and create a conducive work environment by optimizing workforce management through human resource management. Data were obtained from interviews, literature studies, field studies at PT. X, employee working hours, and specific job descriptions in the production department. The research findings after calculating FTE indicate that all operators at the Punch Roller workstation, Sorter 1 operator, and Sorter 3 operator fall into the category of FTE overload index. Sorter 2 operator, Sorter 4 operator, and all operators at the Packing workstation fall into the category of FTE fit index. The proposed improvement suggests adding 2 operators to the Punch Roller and 1 operator to the Sorter. The aim of adding operators is to achieve workload balance.

Keywords: *Full Time Equivalent (FTE), workload analysis, addition of employees*